



Rijksoverheid

**Veilig en gezond
werken?
Gebruik de
Arbocatalogus!**





Gezond en veilig werken, dat willen we allemaal. Hoe? *Kijk in de Arbocatalogus!*



De Arbocatalogus

- Bevat afspraken en handRIJKingen tussen sociale partners over gezond en veilig werken.
- Focust op vier risico's: beeldschermwerk, werkdruk, ongewenste omgangsvormen en agressie en geweld.



Geeft aan:

- Wat is nodig aan beleid?
- Hoe kun je de arbeidsrisico's voorkomen?
- Hoe kun je ze herkennen?
- Hoe kun je ze aanpakken?
- Wat geef je aan voorlichting/instructie?

Wie gaat er met de Arbocatalogus aan de slag?

Bestuurders/leidinggevenden

Zijn verantwoordelijk voor gezond en veilig werken. Gaan hierover in gesprek met medewerkers, OR-leden en preventiemedewerkers.



Medewerkers

Werken gezond en veilig. Gebruiken hiervoor de Arbocatalogus. Gaan hierover in gesprek met hun leidinggevende.



Preventiemedewerkers

Hebben een sleutelrol bij gezond en veilig werken. Gaan hierover in gesprek met bestuurders, OR-leden en medewerkers. Gebruiken de Arbocatalogus bij de RI&E.



OR-leden

Bewaken gezond en veilig werken. Gaan hierover in gesprek met bestuurders, preventiemedewerkers en medewerkers.



Gezond en veilig werken, kijk in de Arbocatalogus | aofondsrijk.nl/arbocatalogus-rijk



Gezond en veilig werken, dat willen we allemaal.

Gezond en veilig werken

Zorgt voor positieve effecten

Betere
prestaties

Aantrekkelijk
als werkgever

Meer
werkplezier

Maakt risico's kleiner

Minder
verloos

Minder verzuim
en uitval



Hoe? Kijk in de Arbocatalogus!

De Arbocatalogus Rijk

- Bevat uitleg over de Arbowet en regelgeving
- Geeft aan:
 - *Wat is nodig aan beleid?*
 - *Hoe kun je de arbeidsrisico's voorkomen?*
 - *Hoe kun je ze herkennen?*
 - *Hoe kun je ze aanpakken?*
 - *Wat geef je aan voorlichting/instructie?*
- Bevat heldere afspraken en praktische HandRIJKingen
- Geeft duidelijk aan wat de verantwoordelijkheid en rol is van de verschillende mensen: bestuurders, leidinggevenden, OR-leden, preventiemedewerkers, HR-adviseurs, Arboprofessionals en –zorg





Hoe komt de Arbocatalogus tot stand?

- Afspraken zijn tot stand gekomen tussen werkgevers en werknemers
- Zowel gebruikers als experts, vanuit verschillende organisatieonderdelen, hebben hieraan bijgedragen
- Afspraken zijn positief getoetst door de Arbeidsinspectie
- In 2022 is de gehele Arbocatalogus geactualiseerd. De Arbocatalogus is zes jaar geldig.



De vier onderwerpen



Werkdruk



Beeldscherm
werk



Agressie en
geweld



Ongewenste
omgangsvormen



Werkdruk

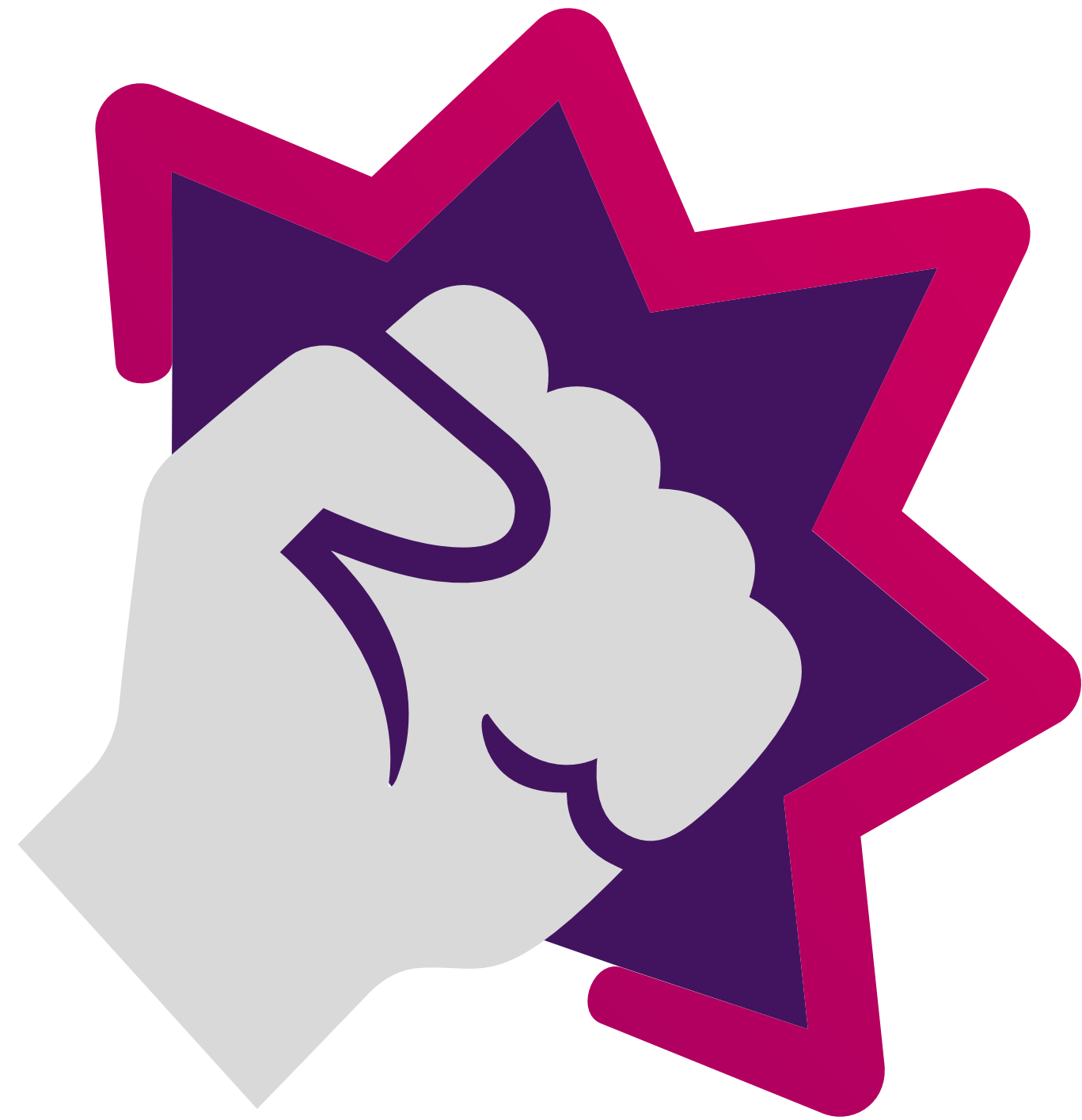
- Werkdruk is de druk die mensen in hun werk ervaren
- Wordt genoemd als belangrijkste onderwerp in MTO
- Als werkstressoren te groot zijn of te lang duren, kunnen klachten ontstaan
- Dit geeft groot risico op verzuim en uitval



- Grote toename beeldschermwerk, zowel op werk als thuis
- Bij langdurig beeldschermwerk grote kans op klachten, aan nek, schouder, armen of ogen. Daarnaast leidt het tot teveel zitten
- Dit onderwerp leeft sterk: is het meest aangeklikt op site van A+O-fonds
- Sluit ook aan bij programma Hybride Werken



Beeldscherm werk



Agressie en geweld

- Gaat over agressie en geweld van externe mensen naar Rijksmedewerkers
- Heeft verschillende uitingsvormen, zoals verbale en fysieke agressie, pesten, discriminatie, (seksuele) intimidatie
- Speelt vooral op plekken waar medewerkers veel contact hebben met externen, bv DJI. Weinig tot niet bij beleidsdepartementen



- Gaat over omgang tussen werknemers onderling en tussen werknemers en leidinggevenden
- Ongewenste omgangsvormen kunnen bestaan uit: agressie en geweld, pesten, discriminatie en seksuele intimidatie in woord en gebaar
- Ongewenste omgangsvormen zijn ook maatschappelijk een groot issue



Ongewenste omgangsvormen



Algemene afspraken

Ieder departement(sonderdeel) werkt en voert zijn eigen arbobeleid uit, aan de hand van deze afspraken:

- We werken vanuit een visie op het belang van gezond en veilig werken
- We gebruiken deze onderdelen:
 - Een Risico-inventarisatie en –evaluatie (RI&E)
 - Voorlichting en instructie,
 - Inzet Preventiemedewerkers
 - Deskundige ondersteuning voor het arbo- en verzuimbeleid
 - Bedrijfshulpverlening
 - Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek
- We hanteren een vaste Arbobeleidscyclus; Plan, Do, Check, Act
- We werken vanuit de vaste Arbeidshygiënische strategie
- We stellen het op samen met de OR en bespreken het jaarlijks
- Werkgevers en werknemers hebben een gezamenlijke en gedeelde verantwoordelijkheid



Wie doet er wat?



**Ben je bestuurder
of leidinggevende?**

Dan

- Ben je verantwoordelijk voor gezond en veilig werken
- Ga je hierover in gesprek met medewerkers, OR-leden en preventiemedewerkers



**Ben je
preventiemedewerker,
HR-medewerker of
Arboprofessional/zorg?**

Dan

- Heb je een sleutelrol bij gezond en veilig werken
- Ga je hierover in gesprek met bestuurders, OR-leden en medewerkers
- Gebruik je de Arbocatalogus bij de RI&E



Wie doet er wat?



Ben je OR-lid?

Dan

- Bewaak je gezond en veilig werken
- Ga je erover in gesprek met bestuurders, preventiemedewerkers en medewerkers
- Gebruik je de Arbocatalogus bij de RI&E



Ben je medewerker?

Dan

- Werk je gezond en veilig
- Gebruik je hiervoor de Arbocatalogus
- Ga je hierover in gesprek met je leidinggevende



En wat ga jij wanneer doen?





Meer weten?



<https://www.aofondsrijk.nl/arbocatalogus-rijk/>



<https://www.aofondsrijk.nl/contact>