



Jaarverslag 2022



A+O fonds Rijk
van, voor en door
werkgever en werknemers

Inhoud

BESTUURSVERSLAG

3

JAARREKENING

17

1. Balans en staat van baten en lasten	18
2. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling	20
3. Toelichting op de balans	23
4. Toelichting op de staat van baten en lasten	27
5. Specificatie projectkosten	31
6. Specificatie 'Subsidieverlening'	32

OVERIGE GEGEVENS

33

• Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	34
• Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie	34
• Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening	35



Bestuursverslag 2022

Bestuursverslag

INLEIDING

De vakorganisaties FNV Overheid, CNV Overheid, CMHF en Ambtenarencentrum en de werkgever Rijk werken samen in het A+O fonds Rijk. Door vernieuwende activiteiten te stimuleren draagt het A+O fonds Rijk bij aan het verbeteren van de arbeidsmarkt binnen de Rijksoverheid.

De Stichting A+O fonds Rijk is opgericht op 6 april 1994 en is statutair gevestigd te 's-Gravenhage (Lange Voorhout 13).

In het A+O fonds Rijk werken werkgever en werknemers samen aan betekenisvol werk, ontwikkeling en werkplezier van medewerkers, nu en in de toekomst.

Om invulling te geven aan deze missie voert het A+O fonds Rijk zelf projecten uit en verleent subsidies waarmee rijksonderdelen projecten kunnen uitvoeren. Kennis en expertise die zo worden opgedaan, stelt het fonds beschikbaar voor de sector. Tevens stimuleert het A+O fonds Rijk de dialoog tussen sociale partners, medewerkers en werkgever.

ACTIVITEITEN IN 2022

De activiteiten van het fonds bestaan uit projecten van bestuurspartijen (al dan niet gezamenlijk), arbeidsmarktprojecten en eigen regelingen.

Door tal van technologische en maatschappelijke ontwikkelingen verandert de aard en inhoud van het werk in de 21e eeuw in een hoog tempo. Toegenomen digitale bereikbaarheid en sociale media zorgen ervoor dat mensen tegenwoordig altijd 'aan staan'. De COVID-19 pandemie heeft hier ook aan bijgedragen en voor velen geleid tot een andere manier van werken. Aspecten als vitaliteit en gezond aan het werk blijven zijn hierdoor urgenter geworden. De rapporten POK¹, TCU² en WaU³ hebben aangetoond dat de stem van de werkvloer onvoldoende de kans krijgt te worden gehoord. Ambtelijk vakmanschap en het menselijk handelen dienen weer meer centraal te komen te staan. Ook de Rijksoverheid ontkomt niet aan de personeelstekorten die zich in veel sectoren afspelen. Een leven lang leren en ontwikkelen blijft daarom ook onverminderd van belang.

Het A+O fonds Rijk levert een bijdrage aan deze ontwikkelingen door te experimenteren, in gesprek te gaan met rijksmedewerkers en door de inzet van subsidie- en stimuleringsregelingen. De ervaringen en resultaten die hiermee worden opgedaan delen we binnen de sector.

Gezamenlijke projecten

In 2022 richtten de **gezamenlijke** projecten van de bestuurspartijen zich op:

- (Anticiperen op) andere manieren van werken;
- Ruimte voor leren en ontwikkelen;
- Een veilige en inclusieve werkomgeving;
- Gezond en vitaal aan het werk.

1 POK = Parlementaire ondervragingscommissie Kinderopvangtoeslag

2 TCU = Tijdelijke commissie Uitvoeringsorganisaties

3 WaU = Werk aan Uitvoering

(Anticiperen op) andere manieren van werken

- *De Technologie Monitor* is een online instrument dat kan worden ingevuld door rijksmedewerkers die recent te maken hebben gehad met de invoering van een nieuwe technologie op het werk. Het doel van de Technologie Monitor is om rijksmedewerkers meer inzicht te geven in hoe hun werk en werkomgeving is veranderd na de invoering van nieuwe technologie en welke gevolgen dit heeft voor hun werkbelasting, werkplezier, welzijn. In 2022 is een animatie ontwikkeld om de Technologie Monitor breder onder de aandacht te brengen bij Rijksmedewerkers. Deelnemers ontvangen een uitgebreid persoonlijk rapport met concrete tips en aanbevelingen om meer grip te krijgen op hun werk en welzijn, waaronder verschillende manieren om hun professionele vaardigheden te vergroten en om stress te voorkomen en te verminderen.

Tevens bieden de resultaten voor de gehele Rijksoverheid of per ministerie een overkoepelend beeld en nieuwe inzichten over de impact van nieuwe technologie op het werk en welzijn van rijksmedewerkers.

Deze inzichten kunnen aanleiding vormen voor verandering(en) in het (implementatie)beleid. Het project loopt door in 2023.

Ruimte voor leren en ontwikkelen

- Iedere twee jaar organiseren de A&O fondsen Gemeenten, Provincies en Waterschappen het A&O *fondsen Festival*. In 2022 heeft het A+O fonds Rijk voor het eerst als medeorganisator aan dit digitale festival deelgenomen. De fondsen initiëren en stimuleren initiatieven die ertoe bijdragen dat de overheidssector zich als geheel blijft ontwikkelen. Centraal staat leren van elkaar op lokaal, regionaal en landelijk niveau. Op 8 september 2022 was het A&O fondsen Festival gepland. Het betrof een fysieke bijeenkomst in het NBC in Nieuwegein. In verband met een brand in het NBC heeft het fysieke festival geen doorgang kunnen vinden. In plaats daarvan vond er een digitaal festival plaats van 7 tot en met 10 november 2022. Tijdens de vier festivaldagen zijn er workshops gegeven, waarvan vier georganiseerd door de sector Rijk. Deelnemers ontvingen een login om zich aan te melden en waren vervolgens in de gelegenheid om alle workshops op alle vier de dagen te volgen.

Voorafgaand aan het festival vond het Bestuurdersdiner plaats. Het onderwerp van gesprek was de noodzaak van het openbaar bestuur om samen te werken met de samenleving. Ervaringen en kennis werden hierover uitgewisseld. Conclusie was dat de A&O fondsen hieraan kunnen bijdragen door bewust in te zetten op pilots waarin de samenwerking met de samenleving centraal staat.

Een veilige en inclusieve werkomgeving

- In *De mens centraal* gingen we op zoek naar vernieuwende en inspirerende voorbeelden van rijksorganisaties die de mens centraal stellen. Het beoogde doel van het project was om inspirerende praktijkverhalen vanuit verschillende invalshoeken inzichtelijk te maken, om daarmee collega's te inspireren bij het ontwikkelen van een visie en werkwijzen om de mens centraal te stellen. In negen videoportretten worden vernieuwende en inspirerende voorbeelden gegeven vanuit diverse rijksorganisaties. De vertellers in de videoportretten kwamen vervolgens samen in een online inspiratiesessie over mensgericht werken. In een volgende activiteit werden tijdens twee gesprekscircles casussen besproken aan de hand van een waardendialoog. Speciale gast bij de eerste gesprekskring was de plaatsvervangend secretaris-generaal van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

Zowel de uitgewerkte interviews van de videoportretten als de terugblik op de eerste gesprekskring en inspiratiesessie werden gebundeld in een digitaal magazine. Daarin zijn ook de rode draden die een onderzoeker uit de interviews haalde terug te vinden. Het project werd afgesloten met een Reuring!Café met het thema: 'De mens centraal'. Het project is in 2022 afgerond.

- In 2021 heeft het A+O fonds Rijk het project *Loyale Tegenspraak* uitgevoerd. Het doel was bewustwording te creëren van het belang van een veilige en open omgeving, waarin medewerkers in gesprek kunnen gaan over loyale tegenspraak en dilemma's die ze in hun werk ervaren. Hiervoor heeft het A+O fonds Rijk dialoogsessies georganiseerd, waaraan ruim 150 rijksmedewerkers hebben deelgenomen.

De bevindingen en aanbevelingen van het project zijn vastgelegd in een brief aan de SG's. Daarnaast hebben de deelnemers een notitie opgesteld met aanbevelingen en conclusies.

Op de website van het project zijn drie videoportretten over tegenspraak te vinden. Om gesprekken over het onderwerp op gang te brengen is een toolkit ontwikkeld met een dobbelspel, posters en een goody bag met de resultaten van het project. In de loop van 2022 kreeg het project een vervolg: *Loyale Tegenspraak 2.0*. In dit vervolg verschoof de aandacht naar het opstarten van een concrete aanpak om tot acties te komen door middel van drie ontwikkellijnen. Naast het organiseren van dialoogsessies en kennissessies worden interventies ontwikkeld en podcasts gemaakt. Het project loopt door in 2023.

- Het project *Vakmanschap van morgen* richt zich op de dialoog over ambtelijk vakmanschap met rijksambtenaren in de uitvoering: wat houdt ambtelijk vakmanschap voor medewerkers op de werkvloer in en hoe zijn de veranderingen in het werk hierop van invloed. Welke competenties zijn nodig, wat zal belangrijk worden in de toekomst en waaraan hebben medewerkers behoefte? Het voorstel sluit aan bij de zes functies die in de tentoonstelling Verdwijnen- en verschijnenbanen zijn opgenomen, een project van het ministerie van Justitie en Veiligheid waarvoor het A+O fonds Rijk subsidie heeft verstrekt. Ondertussen hebben twee digitale interactieve sessies plaatsgevonden: met communicatiemedewerkers en met administratief medewerkers. Het project wordt voortgezet in 2023.

Gezond en vitaal aan het werk

- In 2022 heeft het A+O fonds Rijk vijf workshops en één masterclass *Te veel prikkels op kantoor* georganiseerd. De masterclass voor 20-50 personen ging in op een (hybride) terugkeer naar kantoor en de mogelijke gevolgen daarvan voor het eigen werkgelek. De deelnemer krijgt zicht op de externe en interne prikkels die je bij de terugkeer naar kantoor kunt verwachten en handvatten om gedurende je werkdag je prikkelniveau bij te sturen en je werkgelek hoog te houden. De interactieve workshop (6-12 personen) leert deelnemers hoe ze zelf de ideale (hybride) werkweek kunnen creëren door prikkels beter te managen. Deelnemers onderzoeken welke externe en interne prikkels ze op kantoor kunnen verwachten en wat de persoonlijke signalen van onder- of overprikkeling zijn. Vervolgens gaan ze in op de mogelijkheden om gedurende de werkdag hun prikkelniveau bij te sturen en wisselen ze tips en ervaringen uit. Uit de evaluatie bleek dat de deelnemers zich geholpen voelden en enthousiast waren over de trainingen. In 2023 worden de trainingen voortgezet.



- Voor een goed functionerende rijksdienst zijn vitale (zowel fysiek als mentaal gezonde) medewerkers belangrijk. Momenteel is de informatie over vitaliteit versnipperd binnen het Rijk. Met een rijksbreed platform wordt dit samengebracht, waardoor de doelgroepen (medewerkers, leidinggevend en experts) beter worden gefaciliteerd op het gebied van vitaliteit, zoals bijvoorbeeld met een overzicht van het aanbod van interventies. Het project richt zich op het ingericht en werkend krijgen van het *Digitaal Platform Vitaliteit* op het vernieuwde Rijksportaal en is aanvullend op andere activiteiten die ministeries uitvoeren. De functie van het platform is tweeledig: het is een kennis knooppunt en biedt toegang tot een online community waar doelgroepen met elkaar in gesprek kunnen over vitaliteit. Het project loopt door tot en met 2024.

Naast deze gezamenlijke projecten van de bestuurspartijen, hebben de werknemerspartijen en de werkgeverspartijen van het A+O fonds Rijk zelf ook projecten uitgevoerd.

WERKGEVERSPROJECTEN

De focus van de werkgeversprojecten lag in 2022 op het thema *(Anticiperen op) andere manieren van werken*.

(Anticiperen op) andere manieren van werken

- In 2019 heeft het *Congres Mobiel in Uniform* plaatsgevonden voor managers en medewerkers HR, employability en opleidingen van de geüniformeerde diensten (Politie, Defensie, Douane en DJI). Het congres was de eerste concrete activiteit om de samenwerking tussen de organisaties te versterken en te profiteren van elkaars ideeën en bestaande initiatieven op het gebied van werving en selectie, employability/loopbaan (loopbaanpaden) en opleiden. Tevens werden er twee stimuleringspremies uitgereikt voor vernieuwende ideeën op de thema's van het congres: duurzame inzetbaarheid en HR-innovatie. Het projectplan 'Veiligheidsdomein Inclusief' is in 2022 afgerond. Het projectdoel was tweeledig: enerzijds het vergroten van de duurzame inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en anderzijds het versterken van de samenwerking binnen het Veiligheidsdomein. Uit elke organisatie zijn twee trainers opgeleid die vervolgens als train- de-trainer leidinggevend van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt gaan begeleiden. De trainingen worden structureel georganiseerd. De vier organisaties komen periodiek bij elkaar om de trainingen te plannen. Het project is in 2022 afgerond.

WERKNEMERSPROJECTEN

De focus van de werknemersprojecten lag in 2022 vooral op het thema *Ruimte voor leren en ontwikkelen* en *Een veilige en inclusieve werkomgeving*.

Ruimte voor leren en ontwikkelen

- In 2022 hebben de 'Summerschooldagen op locatie' plaatsgevonden in drie musea: twee dagen in CODA Apeldoorn, twee dagen in Forum Groningen en twee dagen in Omniversum Den Haag. Het thema voor 2022 was 'Jouw toekomst als meesterwerk'. Voor het aanbod van de workshops is gebruik gemaakt van het trainingsaanbod van 'Werken aan jouw Toekomst op locatie'. De Summerschool is bedoeld voor medewerkers die werken voor de Rijksoverheid, ongeacht geslacht, leeftijd, organisatieonderdeel, functie en schaal. In totaal hebben 506 medewerkers deelgenomen. Naast de fysieke Summerschooldagen heeft het A+O fonds Rijk twee digitale Summerschooldagen georganiseerd, die verbonden waren met twee Summerschooldagen op locatie. Via een livestream konden deelnemers online de opening op locatie volgen, waarna zij aan twee online workshoprondes konden deelnemen. In totaal hebben 136 rijksmedewerkers deelgenomen aan dit digitale event. Naast de organisatie van de Summerschooldagen op locatie en online is een motivatiecampagne ontwikkeld om rijksmedewerkers het hele jaar door te motiveren aan de slag te gaan met persoonlijke ontwikkeling en loopbaanontwikkeling.

- In 2022 is het gratis trainingsaanbod van het A+O fonds Rijk via het project *Werken aan jouw toekomst* voortgezet en uitgebreid. Nieuw in het aanbod zijn de trainingen 'In verbinding blijven in een hybride werkomgeving', 'Non-verbale communicatie: anders kijken, meer zien', 'Ontladen en opladen' en 'Zeg het! Word beter in lastige gesprekken'. In samenwerking met de gezamenlijke mobiliteitsorganisaties bij het Rijk is ook de training 'Sterk in je werk!' aan dit aanbod toegevoegd. Deze training is met subsidie van het A+O fonds Rijk eerder ontwikkeld en recent geactualiseerd. Alle trainingen uit het aanbod waren op locatie en online te volgen. In totaal zijn er 87 trainingsgroepen gerealiseerd, waaraan 866 rijksmedewerkers hebben deelgenomen.

Via *Werken aan jouw toekomst* is voor rijksmedewerkers ook een gratis online leerplatform beschikbaar met online modules, webinars, podcasts en scans. Hierop verscheen regelmatig een nieuwe leerlijn met online modules, in relatie tot een thema. Ook zijn twee live-webinars georganiseerd, die samen door bijna 1.000 mensen werden bekeken. Eind 2022 had dit online platform ruim 5.700 geregistreerde gebruikers, die samen bijna 15.000 online modules hebben gevolgd. De trainingen en online modules hebben tot doel rijksmedewerkers te sterken in de dialoog met hun leidinggevende, te faciliteren en te stimuleren om mentaal in beweging te komen en zelf actief na te denken over de eigen mogelijkheden, wensen en behoeften in hun loopbaan. Naast het trainingsaanbod van het fonds leidt de campagne-website van *Werken aan jouw toekomst* door naar het aanbod van de mobiliteitsorganisaties binnen het Rijk en van de vakbonden. De trainingen van *Werken aan jouw Toekomst* worden ook aangeboden via *Leer-Rijk*.

- De *tool 21st century skills* is een digitale zelfscan. Het doel van de tool is het leveren van een bijdrage aan het (verder) ontwikkelen van de noodzakelijke 21e-eeuwse vaardigheden van rijksmedewerkers, zodat ze (nog) beter toegerust zijn in een continu ontwikkelende, digitale samenleving. De tool is onverminderd actueel en er wordt veel gebruik van gemaakt. De tool is beschikbaar via de website van het A+O fonds Rijk en via 'Werken aan jouw Toekomst online', in combinatie met een digitale leerlijn met online modules rondom het thema '21st century skills'. Uiteindelijk is het de bedoeling om de tool binnen de Rijksoverheid te borgen. Om hiervoor ruimte te creëren blijft de tool ook in 2023 en in 2024 beschikbaar via het A+O fonds Rijk.

Een veilige en inclusieve werkomgeving

- Het onderzoeksproject *Het recht op ambtelijk vakmanschap* richtte zich op de vraag welke voorzieningen er nodig zijn om ambtelijk vakmanschap in de praktijk te ontwikkelen en te beschermen. Op 6 oktober 2022 werd het eerste exemplaar van het boek, waarin de resultaten van het onderzoek staan beschreven, overhandigd aan de Secretaris-Generaal van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties tijdens een bijeenkomst in het Nationaal Archief. Daarnaast was de bijeenkomst via een livestream te volgen. De kernboodschap van *Het recht op ambtelijk vakmanschap* is dat rijksambtenaren in beleid, uitvoering en toezicht het recht en de plicht moeten krijgen om meer groepen te dienen: burgers, volksvertegenwoordigers en ambtenaren zelf hebben net zo goed recht op ambtelijk vakmanschap als bewindspersonen. Ambtenaren kunnen in het democratisch en rechtsstatelijk bestel hun rol optimaal vervullen als ze zich op alle vier de groepen kunnen richten. Deze rolopvatting stelt hoge eisen aan ambtenaren. De rijksambtenaar moet dan ook adequaat en structureel worden toegerust om zijn belangrijke rol goed in te kunnen vullen. Het recht op ambtelijk vakmanschap bevat een reeks concrete aanbevelingen over de voorzieningen die daarvoor noodzakelijk zijn. De overheidswerkgever(s) en rijksambtenaren zelf kunnen hiermee direct aan de slag. Het boek is zowel in fysieke vorm als in een (gratis) digitale versie te verkrijgen. Het project is in 2022 afgerond.



ARBEIDSMARKTPROJECTEN

In 2022 heeft het bestuur subsidie toegekend aan vier projecten die aansluiten bij de thema's (*Anticiperen op*) andere manieren van werken, *Leren en ontwikkelen*, en *Gezond en vitaal aan het werk*.

(Anticiperen op) andere manieren van werken

- Doel van de proeftuin *Klaar voor de toekomst* is dat medewerkers vaardigheden en gedrag aanleren waarmee zij beter regie kunnen nemen in hun werk en loopbaan en dit ook kunnen toepassen in een hybride werkomgeving. Het is in het belang van de medewerker om te kunnen anticiperen op een veranderende werkomgeving, beïnvloed door ontwikkelingen als vergaande automatisering, toename van specialistische diensten, centralisering en vergrijzing. Het middel om dit te bereiken zijn de managers die de medewerkers faciliteren om deze vaardigheden te verwerven. De vaardigheden helpen de medewerker om periodiek gesprekken te voeren over ontwikkeldoelen met de leidinggevende, gelinkt aan de organisatiedoelen, waarbij de medewerker zich gehoord en gesteund voelt door de leidinggevende. De teams die meedoen hebben ondertussen de startbijeenkomst gevolgd en gaan voldoende data genereren om te bepalen of de proeftuin slaagt in haar opzet. De teams gaan met diverse ontwikkelvragen in de praktijk aan de slag. Dat geeft later een goed beeld hoe deze methodiek kan worden ingezet. Binnen het project is voor de deelnemers een Masterclass georganiseerd over de ontwikkeling van kennis en persoonlijk leiderschap. Tevens is de WorkBoost App ontwikkeld als hulpmiddel bij persoonlijke trajecten en loopbaanontwikkeling. Het project loopt door in 2023.

Leren en ontwikkelen

- Het project *Sterk in je Werk 2.0* is een trainingsprogramma en heeft de ambitie om de medewerkers van het Rijk te ondersteunen om toekomstgericht en proactief met zijn/haar (loopbaan) ontwikkeling bezig te zijn. Dit is noodzakelijk doordat veranderingen mede als gevolg van digitalisering, wetgeving en maatschappelijke ontwikkelingen elkaar steeds sneller opvolgen. Bovendien groeit de groep ervaren senioren binnen het rijk die steeds langer doorwerkt. Met SJW krijgen medewerkers inzicht in de manier waarop zij zelf actief aan hun eigen inzetbaarheid kunnen werken en hoe de organisatie de medewerker daarbij kan ondersteunen. Het trainingsprogramma is afgerond en is in de vorm van een workshop officieel gestart tijdens de Summerschool 2022 van het A+O fonds Rijk. Het trainingsprogramma wordt rijksbreed aangeboden en is tevens opgenomen in de programmering van het project *Werken aan jouw Toekomst* van het A+O fonds Rijk. Het project is afgerond in 2022.

Een veilige en inclusieve werkomgeving

- Uit onderzoek van ICTU voor de GOR op basis van het Werkonderzoek 2019 is gebleken dat met name mensen met een lager opleidingsniveau te maken hebben met kansenongelijkheid. Het project *KansRijk* heeft als doel een reportage te maken over carrièrekansen van rijksmedewerkers in de uitvoerende schalen. De focus ligt op de vraag of en hoe rijksmedewerkers zich in de uitvoering kunnen ontwikkelen en wat de uitdagingen daarbij zijn die men ondervindt. Het project loopt door in 2023.

SOR-PROJECTEN

Het A+O fonds Rijk heeft in 2018 € 500.000 gereserveerd voor projecten die aansluiten bij het Strategisch Personeelsbeleid Rijk 2025 en/of aanvullend zijn op de departementale pilots die zijn opgenomen in de cao Rijk 2018-2020. Binnen deze subsidie is er ook ruimte voor aanvragen die aanvullend zijn op het pilot-programma versterken inzetbaarheid. In 2019 heeft het bestuur financieel bijgedragen aan twee projecten die binnen de gestelde kaders vallen. Eén van de twee projecten, het Ontwikkelplein Doc-Direct (BZK), is uitgevoerd en in 2020 afgerond. De beide projecten sluiten aan bij het thema *Leren en ontwikkelen*.

- Subsidie voor het programma *Versterken inzetbaarheid directie IGA (RWS)* is in 2019 toegekend. De uitvoering is gestart in 2020. De Covid-19 pandemie heeft impact gehad op de te behalen resultaten. Het doel van het project was een extra impuls te geven aan de veranderingen binnen de organisatie en de dienstverlening te laten voldoen aan de eisen die de marktpartijen stellen, opdat RWS een goede partner kan blijven. RWS wil er op een vernieuwende manier samen met medewerkers voor zorgen dat iedereen in de positie is om huidig en toekomstig werk te blijven uitvoeren met behoud van gezondheid en welzijn. Conclusie is dat duurzame inzetbaarheid een belangrijk thema is en blijft. Hybride werken draagt hieraan bij, evenals medewerkers inzetten op hun talent en inzet op (loopbaan)ontwikkeling. Duurzame inzetbaarheid is de verantwoordelijkheid van de medewerker en de manager. Het raakt organisatieontwikkeling en een andere stijl van leidinggeven, waarbij echt luisteren naar wat medewerkers willen en kunnen steeds meer centraal zal komen te staan. Alle middelen die beschikbaar zijn, moeten worden ingezet om medewerkers te binden en te verbinden aan de RWS- organisatie. Het project is in 2022 afgerond.



REGELINGEN

Het A+O fonds Rijk voert in 2022 twee regelingen uit voor individuele rijksmedewerkers en een regeling voor teams en afdelingen. De focus van de regelingen lag in 2022 op het thema *Ruimte voor leren en ontwikkelen* en *(Anticiperen op) andere manieren van werken*. Alle drie de regelingen worden voortgezet in 2023.

Ruimte voor leren en ontwikkelen

- De scholingsregeling Blik vooruit biedt Rijksmedewerkers de mogelijkheid met een bijdrage van maximaal € 1.000 zelf een cursus of opleiding te kiezen voor een vervolgstap in hun carrière. In 2022 hebben 53 rijksmedewerkers gebruikgemaakt van de regeling Blik vooruit. De regeling wordt structureel aangeboden.
- De regeling Loopbaanadvies biedt medewerkers die langer dan drie jaar onafgebroken in Rijksdienst zijn de mogelijkheid met een bijdrage van maximaal € 1.815 (incl. BTW) een vertrouwelijke loopbaanscan te doen met behulp van een professionele loopbaandeskundige. In 2022 hebben 115 rijksmedewerkers gebruikgemaakt van de regeling Loopbaanadvies.

(Anticiperen op) andere manieren van werken

- De regeling Samen voor Ontwikkeling biedt teams de kans een idee om het werk leuker, slimmer of inclusiever te maken in de praktijk uit te voeren. Voor ieder goed idee stelt het A+O fonds Rijk maximaal € 5.000 ter beschikking. Vanaf 2022 biedt het A+O fonds Rijk deze regeling structureel aan. In 2022 zijn acht aanvragen ontvangen, waarvan er drie zijn gehonoreerd.

ALGEMENE VERORDENING GEGEVENSBESCHERMING (AVG)

Per 25 mei 2018 is de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) van toepassing. Dat betekent dat vanaf die datum dezelfde privacywetgeving geldt in de hele Europese Unie. Deze verordening vervangt de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp) en zorgt onder meer voor een versterking en uitbreiding van de privacy-rechten en voor meer verantwoordelijkheden voor organisaties. Dit vraagt om continue aandacht van het A+O fonds Rijk.

In een aantal projecten die met subsidie van het A+O fonds Rijk worden uitgevoerd en bij de eigen regelingen van het fonds, worden persoonsgegevens verwerkt. Het A+O fonds Rijk sluit verwerkersovereenkomsten met partijen die voor het fonds projecten uitvoeren. Als verwerkersverantwoordelijke legt A+O fonds Rijk de verwerking van persoonsgegevens vast in een register. Hiervoor maakt het fonds gebruik van een online applicatie waarin onder andere wordt vastgelegd wie de verantwoordelijke en verwerker zijn, welke soorten persoonsgegevens verwerkt worden en welke beveiligingsmaatregelen genomen zijn.

COMMUNICATIE

Voor communicatie over zijn activiteiten, regelingen en mogelijkheden benut het A+O fonds Rijk de eigen website www.aofondsrijk.nl. In 2022 registreerde de website 32.280 sessies (bezoeken), een toename van 7,5% vergeleken met het jaar ervoor. De gemiddelde tijd die bezoekers op de website doorbrachten was 1.36 minuten per bezoek. In 2022 zijn er vijf digitale nieuwsbrieven verzonden. Op 31 december waren 3087 abonnees ingeschreven op de nieuwsbrief.

Website

De website biedt informatie over het A+O fonds Rijk en zijn projecten. In 2022 werden er 40 nieuwsberichten geplaatst met updates over de projecten en activiteiten van het fonds. De best bekeken webpagina's waren de pagina's over beeldschermwerk binnen de arbocatalogus Rijk en de pagina over de regeling Loopbaanadvies. Ook de overzichtspagina van trainingen werd veel bekeken. Het best gelezen nieuwsartikel ging over de masterclasses en workshops 'Te veel prikkels op kantoor'.

Digitoegankelijkheid

Sinds 23 september 2020 moeten alle websites van Nederlandse overheidsinstanties voldoen aan de toegankelijkheidseisen van het 'Besluit digitale toegankelijkheid overheid'. Dit geldt ook voor A+O fonds Rijk in verband met de betrokkenheid van het Rijk als werkgever. Bij de bouw van de nieuwe website in het najaar van 2020 is zoveel mogelijk rekening gehouden met digitale toegankelijkheid: de meeste informatie is toegankelijk voor gebruikers met een (visuele) beperking. In 2022 is de website en content verder geoptimaliseerd op het vlak van digitoegankelijkheid. Digitoegankelijkheid is een lopend proces dat centraal blijft staan bij het maken en plaatsen van nieuwe content.

Social media

Om rijksmedewerkers nog beter op de hoogte te houden van de activiteiten van het A+O fonds Rijk, lanceerde het fonds in 2020 een LinkedInkanaal. Circa twee keer per week werd een update geplaatst over een project of activiteit. In 2022 nam het aantal volgers met 44% toe tot een totaal van 1.336 volgers.

Podcasts

In de podcasts van het A+O fonds Rijk staan inspirerende projecten binnen de Rijksoverheid centraal. Dit kunnen projecten zijn van het fonds, of projecten die zijn gerealiseerd met subsidie van het A+O fonds Rijk, zoals de stimuleringsregeling 'Samen voor ontwikkeling'. In 2022 werden twee podcastafleveringen gemaakt: één over de pilot Training workshopbegeleider sociale veiligheid en een tweede over Talentgericht werken in teamverband.

VERTEGENWOORDIGING A+O FONDS RIJK

Op donderdag 22 september 2022 was het A+O fonds Rijk aanwezig met een stand op de inspiratiemarkt van het Meet & Connect 50+ event van het ministerie van J&V in conferentiecentrum De Aker in Putten. Ruim 90 DJI'ers bezochten het event. Op de inspiratiemarkt werden deelnemers geïnformeerd over de initiatieven van het A+O fonds Rijk om de medewerkers van het Rijk verder te helpen op het gebied van werkplezier, loopbaan en ontwikkeling.

BESTUURSSAMENSTELLING

Het bestuur van het A+O fonds Rijk bestaat uit een Algemeen Bestuur en een Dagelijks Bestuur. De samenstelling van het bestuur per 31 december 2022:

Algemeen Bestuur

Werknemersvertegenwoordigers

De heer. M. Ouweland	(FNV Overheid), voorzitter
Mevrouw G. Buisman	(CNV Overheid)
Mevrouw J.A. Ringelberg	(CMHF)
De heer. P.J.F. Wulms	(AC)

Werkgeversvertegenwoordigers

De heer V. Kool	(Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties), secretaris/ penningmeester
Mevrouw M. van den Broek	(Ministerie van Justitie en Veiligheid)
Mevrouw J.W. Bijsterbosch	(Ministerie van Financiën/Belastingdienst)
Mevrouw M.M. Hommel	(Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport)

Dagelijks Bestuur

De heer. M. Ouweland	(FNV Overheid)
De heer V. Kool	(Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties)

ONDERSTEUNING BESTUUR

Het bestuur wordt ondersteund door een fondsmanager van het CAOP. Deze fondsmanager verzorgt naast de bestuursondersteuning ook het beheer van de projecten van het A+O fonds Rijk. Indien noodzakelijk wordt er beleids- of projectondersteuning ingehuurd bij het CAOP. Het financieel beheer van de stichting wordt gevoerd door de afdeling F&C van het CAOP.

MIDDELEN

De activiteiten van de stichting worden gefinancierd door de werkgeversbijdragen. In de cao Rijk (2018-2020), getekend op 13 juli 2018, zijn partijen overeengekomen dat het A+O fonds Rijk vanaf 1 januari 2020 structureel wordt bekostigd, opdat experimenten, die aansluiten bij de doelstellingen uit de cao Rijk en zoals door sociale partners overeengekomen, financieel kunnen worden ondersteund. Om te benadrukken dat het bij het A+O fonds Rijk om arbeidsvoorwaardengelden gaat, wordt geen subsidie meer toegekend, maar komen partijen overeen dat de werkgever jaarlijks een bijdrage doet aan het A+O fonds Rijk. Deze bijdrage wordt aangepast aan de algemene salarisontwikkeling van de sector Rijk. In 2022 is de bijdrage € 32,95 per fte. De bijdrage 2021 was niet bijgesteld aan de hand van de CAO verhoging 2020. Het bedrag dat te weinig is ontvangen (€ 0,22 per fte) is eenmalig extra toegevoegd aan de bijdrage 2022.

In de cao Rijk staat vermeld dat de hoogte van de cao-bijdrage aan het A+O fonds Rijk wordt bepaald aan de hand van het aantal fte per 1 juli van het lopende jaar. Voor de vaststelling van het aantal werknemers waarover de bijdrage wordt berekend wordt uitgegaan van het totaal aantal werknemers dat op 1 juli van een jaar een arbeidsovereenkomst heeft met de Staat waarop de cao van toepassing is.

Naast deze middelen kan de stichting jaarlijks ook ZBO-bijdragen ontvangen. Dit betreffen bijdragen van zelfstandig bestuursorganen dan wel publiekrechtelijke of privaatrechtelijke stichtingen die hebben besloten de organisatie te laten vallen onder de werkzaamheden van het fonds. Deze organisaties die ook in aanmerking willen komen voor de dienstverlening van het A+O fonds Rijk, dienen een bijdrage te voldoen. De bijdrage wordt op dezelfde manier berekend als de bijdrage van de werkgever Rijk. In 2022 ontvangt het A+O fonds Rijk de bijdrage van één aangesloten ZBO (Autoriteit Persoonsgegevens).

De stichting beschikt over een eigen vermogen welke ook kan worden ingezet voor de activiteiten. Ultimo 2022 bedraagt het eigen vermogen k€ 4.643.

VERANTWOORDINGSCYCLUS

Elk jaar legt de stichting een beleidsplan met begroting ter goedkeuring voor aan het SOR (Sectoroverleg Rijk). Met het jaarverslag legt de stichting inhoudelijke verantwoording af, met de jaarrekening een financiële verantwoording.

In 2022 is naast het beleidsplan een separate begroting opgesteld. Op hoofdlijnen zijn de bedragen voor de verschillende thema's in het beleidsplan vastgesteld. Daarnaast is er sprake van doorlopende projecten (vanuit voorgaande jaren). De bedragen uit het beleidsplan alsmede de projectbudgetten van de doorlopende projecten hebben in de financiële rapportages geleid tot een budget per project. Deze budgetten zijn als vergelijkende cijfers in de toelichting op de projectkosten opgenomen.

EXPLOITATIE

De totale kosten van de projecten, inclusief aangegane verplichtingen en gerealiseerde vrijval, bedroegen in 2022 k€ 2.227. De bedrijfskosten bedroegen k€ 449. Het renteresultaat bedraagt -/- k€ 14.

Ter financiering hiervan zijn verschillende bijdragen toegekend, waarvan de werkgeversbijdragen de belangrijkste zijn.

Voor 2022 bedraagt de bijdrage k€ 4.438, samen met de ZBO bijdragen van k€ 5 geeft dit een totaalbedrag van k€ 4.443 dat te besteden is. Hiervan is k€ 2.676 besteed. De totale besteding is k€ 1.767 lager dan de gerealiseerde omzet.

Het exploitatiesaldo bestaat uit de niet bestede middelen en het renteresultaat en bedraagt k€ 1.753.

RISICO'S

Met betrekking tot prijsrisico's, kredietrisico's, marktrisico's en liquiditeitsrisico's kan worden opgemerkt dat deze zodanig klein zijn, dat het bestuur het aanvaardbaar acht hiervoor geen specifieke maatregelen te treffen. Inherent aan de hoogte van de algemene reserve en het uitgavenpatroon van de afgelopen jaren is dat de continuïteitsveronderstelling zich niet beperkt tot een bepaalde periode.

De bovenstaande risico's van het A+O fonds Rijk zijn in kaart gebracht. Er is voldoende financiering beschikbaar om de komende jaren de statutaire doelstellingen uit te voeren.

Wat betreft het liquiditeitsrisico kan wel worden gemeld dat de jaarlijkse werkgeversbijdragen pas rond juli beschikbaar komen. Ingeval deze jaarlijkse middelen volledig in het boekjaar besteed worden, kan de situatie ontstaan dat in het eerste half jaar een liquiditeitstekort ontstaat. Indien deze situatie dreigt te ontstaan, zal het fonds afspraken willen maken met het Ministerie van BZK om voor deze periode een voorschot op de werkgeversbijdragen te ontvangen.

TOEKOMST

In het A+O fonds Rijk werken werkgever Rijk en werknemers samen aan betekenisvol werk, ontwikkeling en werkplezier van medewerkers, nu en in de toekomst. Dit is de missie van het fonds. Om te kunnen zorgen dat rijksmedewerkers betekenisvol werk hebben en veilig en met plezier hun werk goed kunnen blijven doen, staat de menselijke maat in een inclusieve werkomgeving centraal. In een inclusieve werkomgeving komen alle (toekomstige) medewerkers met hun talenten tot hun recht. Ook is het belangrijk dat rijksmedewerkers ruimte hebben voor ontwikkeling. De werkgever geeft richting, ruimte en ruggensteun aan medewerkers om dat te realiseren. Het gaat kortom om goed werknemerschap en goed werkgeverschap.

Door tal van technologische en maatschappelijke ontwikkelingen verandert de aard en inhoud van het werk bij veel organisaties, ook bij de rijksoverheid. In de 21e eeuw in een hoger tempo dan voorheen. Toegenomen digitale bereikbaarheid en sociale media zorgen ervoor dat mensen tegenwoordig altijd 'aan staan'. Covid-19 heeft hieraan verder bijgedragen en geleid tot een andere manier van werken. Hybride werken lijkt de norm te worden. Aspecten als vitaliteit en gezond aan het werk blijven zijn hierdoor urgenter geworden. Daarnaast blijven ambtelijk vakmanschap en het centraal stellen van de medewerker belangrijke aandachtspunten voor het A+O fonds Rijk. Ook de Rijksoverheid ontkomt niet aan de personeelstekorten die zich in veel sectoren afspeelt. Een leven lang leren en ontwikkelen blijft ook van onverminderd groot belang. De krapte op de arbeidsmarkt versterkt de noodzaak tot het aanpassen van de werkprocessen om het werk met de beschikbare capaciteit te blijven doen.



In deze context is het een opgave om te zorgen dat alle medewerkers betekenisvol werk hebben, waarin hun talenten ten volle tot zijn recht komen. In lijn met het Strategische Personeelsbeleid 2025 en de visie van de vakbonden op de medewerker ziet het bestuur van het A+O fonds Rijk vier prioriteiten, waar in 2023 het accent op wordt gelegd.

In de eerste plaats is dit *sociale en digitale innovaties*. Door onder andere digitalisering en andere technologische ontwikkelingen verandert de aard van het werk. Het A+O fonds Rijk hecht belang aan sociale innovaties. Sociale innovaties leiden tot nieuwe organisatievormen en werkwijzen, verbeterde inzet van nieuwe technologie of een oplossing voor de verschillen in de mate van inzetbaarheid van medewerkers. Illustratief hiervoor is het hybride werken. Het A+O fonds Rijk draagt bij aan initiatieven die leiden tot inzichten en inspiratie in de sector.

In de tweede plaats is *ruimte voor leren en ontwikkelen* een prioriteit voor het A+O fonds Rijk. Omscholing en bijscholing zorgen voor perspectief voor iedere rijksmedewerker en vergroten de kans op betekenisvol werk. Het A+O fonds Rijk ondersteunt experimenten die bijdragen aan nieuwe vormen van (informeel) leren die aansluiten bij de behoefte van de medewerkers en de ontwikkeling in werk.

In de derde plaats is een *sociaal veilige en inclusieve werkomgeving* een prioriteit voor het A+O fonds Rijk. Voor medewerkers zijn veiligheid, integriteit, professionele ruimte, vakmanschap en ook een inclusieve werkcultuur belangrijke voorwaarden voor een prettige werkomgeving. Het A+O fonds Rijk blijft zoeken naar mogelijkheden om de mens centraal te stellen, ruimte te bieden aan geluiden van de werkvloer en bij te dragen aan initiatieven die tegemoetkomen aan het bevorderen van het werken in een sociaal veilige werkomgeving.

Tot slot is *gezond en vitaal aan het werk* een belangrijk thema. De invoering van hybride werken leidt tot veranderingen in de organisatie van werk en kan de werk-privé balans voor medewerkers verstoren. Deze verstoring kan tot gevolg hebben dat medewerkers meer werkdruk en werkstress ervaren. De impact hiervan is voor iedereen anders en kan gevolgen hebben voor de vitaliteit van medewerkers. Voorkomen dat medewerkers ziek worden is een vraagstuk dat in een groot aantal onderdelen van het Rijk voorkomt. Het delen van succesvolle voorbeelden met betrekking tot dit vraagstuk, kan werkgever en medewerkers helpen.

Het bestuur van het A+O fonds Rijk wil met experimenten en initiatieven bijdragen aan de ontwikkeling van de genoemde prioriteiten. Daarbij verkent het in 2023 of nieuwe activiteiten hieraan een bijdrage kunnen leveren. De ambitie en doelstellingen van het bestuur zijn uitgewerkt in het beleidsplan 2023.

Bij het opgestelde beleidsplan is voor 2023 een begroting opgesteld. In deze begroting zijn de projectkosten geschat op een bedrag van k€ 3.098,7. De begrote bedrijfskosten bedragen k€ 397,1. Deze kosten worden gefinancierd door bijdrage arbeidsmarktmiddelen van het Ministerie van BZK. Het precieze bedrag voor 2023 is nog niet bekend, maar zal naar verwachting rond de k€ 4.541 bedragen.

Den Haag, 14 maart 2023

Het bestuur van de stichting A+O fonds Rijk

M. Ouwehand
G. Buisman

V. Kool
P.J.F. Wulms

M.M.E. Hommel
J.A. Ringelberg

F. Schouten
F. Wormgoor



Jaarrekening 2022

1. Balans en staat van baten en lasten

Balans per 31 december 2022 na verwerking exploitatiesaldo
k€

	<i>nr.</i>	31-12-2022	31-12-2021
Activa			
Vorderingen	1	25	37
Liquide middelen	2	<u>8.854</u>	<u>7.054</u>
Totaal activa		<u>8.879</u>	<u>7.091</u>

	<i>nr.</i>	31-12-2022	31-12-2021
Passiva			
Eigen vermogen	3	4.759	2.889
Kortlopende schulden	4	<u>4.120</u>	<u>4.202</u>
Totaal passiva		<u>8.879</u>	<u>7.091</u>

Staat van baten en lasten
k€

	<i>nr.</i>	<i>Realisatie 2022</i>	<i>Begroting 2022</i>	<i>Realisatie 2021</i>
Netto-omzet	7			
Omzet	8	4.443	3.980	4.549
Directe projectkosten	9	<u>-2.112</u>	<u>-1.973</u>	<u>-3.450</u>
<i>Netto-omzet</i>		2.331	2.007	1.099
<i>Bedrijfskosten</i>	10			
Overige bedrijfskosten		<u>-447</u>	<u>-375</u>	<u>-324</u>
Bedrijfsresultaat		1.884	1.632	775
Renteresultaat	11	(14)	(10)	(31)
Exploitatiesaldo		<u>1.870</u>	<u>1.622</u>	<u>744</u>

2. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

De stichting

De Stichting A+O fonds Rijk is opgericht op 6 april 1994 en is statutair gevestigd te 's-Gravenhage (Lange Voorhout 9-13).

De stichting heeft ten doel het initiëren, coördineren en stimuleren van (vernieuwende) activiteiten op het gebied van arbeidsmarkt-, werkgelegenheids- en scholingsbeleid van de sector Rijk en het uitvoeren van andere activiteiten op verzoek van het Sector Overleg Rijk (SOR) die rechtstreeks verband houden met de arbeidsvoorwaardenovereenkomst sector Rijk.

De uitwerking van de activiteiten in het beleidsplan vindt plaats langs twee lijnen:

1. Projecten op eigen initiatief van het A+O fonds;
2. Subsidieverlening aan projecten op initiatief van werkgevers en werknemers uit de sector.

De activiteiten van de stichting worden gefinancierd door de werkgeversbijdragen. In de cao Rijk (2018-2020), getekend op 13 juli 2018, zijn partijen overeengekomen dat het A+O fonds Rijk vanaf 1 januari 2020 structureel wordt bekostigd, opdat experimenten, die aansluiten bij de doelstellingen uit de cao Rijk en zoals door sociale partners overeengekomen, financieel kunnen worden ondersteund.

Algemeen

Bij het opstellen van het financieel jaarverslag zijn de grondslagen in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ- Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de Beleidsregels toepassing Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) gehanteerd.

Als vergelijkende cijfers zijn de cijfers van de begroting 2022 (vastgesteld door het algemeen bestuur op 7 oktober 2021), alsmede de cijfers van vorig boekjaar opgenomen. De vergelijkende cijfers zijn, waar dat voor vergelijking noodzakelijk of wenselijk is, aangepast aan de opzet van 2022.

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen ervan naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan

de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de stichting. Alle financiële informatie in euro's is afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur zich oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten debiteuren, overige vorderingen, geldmiddelen, project-toekenningen, crediteuren en overige te betalen posten. Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, zijnde de contante waarde van toekomstige kasstromen. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering.

Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieverentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervers verliezen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieverentemethode.

Eigen vermogen

Algemene reserve

De algemene reserve is het gedeelte van het eigen vermogen waarover de stichting zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kan beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

Netto-omzet

De netto-omzet is het verschil tussen de door financiers toegekende subsidies en bijdragen en de directe projectkosten.

Omzet

Algemeen

De stichting krijgt diverse (project)subsidies toegekend en ontvangt onder andere bijdragen van deelnemers aan ESF subsidieaanvragen. Onder omzet in de toelichting op de staat van baten en lasten zijn de van toepassing zijnde subsidievoorwaarden, de status van de afrekening van de subsidie, de inhoud van de evenementen en de aard van eventuele overige opbrengsten nader toegelicht.

Subsidie ministerie van BZK

De toegekende subsidie van het ministerie van BZK wordt opgenomen als omzet voor zover daar kosten tegenover staan.

Directe projectkosten

De directe projectkosten zijn de voor de projecten gemaakte kosten, inclusief de aan de projecten toegerekende kosten voor ondersteuning.

Projecttoekenningen

De projecttoekenningen worden verantwoord in het jaar waarin zij toegekend zijn aan derden.

Vrijval bij afrekening projecten

De vrijval is het gevolg van een lagere eindafrekening bij afronding van projecten of het in het geheel niet doorgaan van projecten. De vrijval komt ten gunste van het jaar waarin de eindafrekening plaatsvindt.

3. Toelichting op de balans

k€

1. Vorderingen

	31-12-2022	31-12-2021
Debiteuren	6	5
Nog te ontvangen bedragen	5	-
Nog te ontvangen werkgeversbijdragen	-	28
Vooruit betaalde bedragen	<u>14</u>	<u>4</u>
Totaal vorderingen	<u>25</u>	<u>37</u>

De vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders vermeld.

De debiteuren hebben betrekking op een ZBO bijdrage voor 2023 die in december is gefactureerd en in 2023 is ontvangen. De nog te ontvangen bedragen hebben betrekking op een terugvordering van een projectsubsidie.

De vooruitbetaalde bedragen betreffen de vooruitbetaalde kosten voor de subsidieportal en verzekering.

2. Liquide middelen

	31-12-2022	31-12-2021
Rabobank Rekening courant	70	20
Rabobank Bedrijfsplusrekening	2.900	5.050
Rabobank Bedrijfsspaarrekening	3.850	1.000
Triodos spaarrekening	<u>984</u>	<u>984</u>
Totaal liquide middelen	<u>8.854</u>	<u>7.054</u>

De liquide middelen zijn terstond opeisbaar.

3. Eigen vermogen

Het verloop van het eigen vermogen is als volgt:

	2022	2021
Algemene reserve per 1 januari	2.889	2.145
Toevoeging exploitatiesaldo	<u>1.870</u>	<u>744</u>
Algemene reserve per 31 december	<u>4.759</u>	<u>2.889</u>

4. Kortlopende schulden

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar, tenzij anders is vermeld.

De kortlopende schulden kunnen verder gespecificeerd worden in de projectverplichtingen en de overige schulden:

	31-12-2022	31-12-2021
Projectverplichtingen	3.801	3.998
Overige schulden	<u>319</u>	<u>204</u>
Totaal kortlopende schulden	<u>4.120</u>	<u>4.202</u>

Projectverplichtingen

De projectverplichtingen betreffen enerzijds de restverplichtingen van de toegekende subsidies. Deze restverplichtingen zijn hieronder per projectsoort gespecificeerd.

Het bestuur van het A+O fonds Rijk heeft besloten om sinds enige jaren het accent meer te richten op de uitvoering van projecten in eigen beheer. De werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers in het bestuur hebben vanaf 2012 projecten in eigen beheer gestart, de zogenoemde projectbestuurspartijen (werkgevers-, werknemers-, gezamenlijke en SOR projecten).

De overige projectverplichtingen omvatten de verplichtingen van de projecten op eigen initiatief. Met betrekking tot de restverplichtingen van de toegekende subsidies bestaat de mogelijkheid dat deze niet tot een volledige uitbetaling zullen leiden. Ingeval dat de afrekening van een subsidietoekenning namelijk lager uitvalt dan deze toekenning zal het verschil vrijvallen ten gunste van het resultaat in het jaar van afrekening.

	31-12-2022	31-12-2021
Overige projectverplichtingen	145	249
Projecten bestuurspartijen	3.551	3.438
Arbeidsmarktprojecten en werkervaringsplaatsen	<u>105</u>	<u>311</u>
Totaal projectverplichtingen	<u>3.801</u>	<u>3.998</u>

Overige schulden	31-12-2022	31-12-2021
Crediteuren	135	77
Nog te ontvangen facturen	178	122
Vooruitontvangen bijdrage	<u>6</u>	<u>5</u>
Totaal overige schulden	<u>319</u>	<u>204</u>

De crediteuren zijn in 2022 hoger dan voorgaand jaar doordat er eind 2020 enkele grote facturen zijn ontvangen met betrekking tot kosten van projecten.

De nog te ontvangen facturen betreffen facturen met betrekking tot de dienstverlening van het CAOP en de afrekening voor de accountantskosten.

De vooruit ontvangen bijdrage betreft een ZBO-bijdrage voor 2023.

5. Financiële instrumenten

Algemeen

De stichting maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de stichting blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen. De stichting heeft geen beleggingen of effecten. De risico's die de stichting loopt zijn zodanig klein, dat het bestuur het aanvaardbaar acht hiervoor geen specifieke maatregelen te treffen.

Reële waarde

De reële waarde van de in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

6. Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Contract CAOP

Met het CAOP is een contract afgesloten waarin is overeengekomen dat het CAOP zorg draagt voor diverse werkzaamheden ten behoeve van het A+O fonds Rijk. De overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Het jaarbedrag behelst circa k€ 500 (inclusief btw). Het daadwerkelijke bedrag is afhankelijk van de gevraagde ondersteuning.

Subsidietoekenningen

In 2022 heeft het bestuur reeds subsidietoekenningen voor 2023 gedaan. In totaliteit bedragen deze toekenningen k€ 1.201.

4. Toelichting op de staat van baten en lasten

k€

7. Netto-omzet

	<i>Realisatie 2022</i>	<i>Begroting 2022</i>	<i>Realisatie 2021</i>
Omzet	4.443	3.980	4.549
Directe projectkosten	<u>2.112</u> -	<u>1.973</u> -	<u>3.450</u> -
Netto-omzet	<u>2.331</u>	<u>2.007</u>	<u>1.099</u>

8. Omzet

	<i>Realisatie 2022</i>	<i>Begroting 2022</i>	<i>Realisatie 2021</i>
Werkgeversbijdragen	4.438	3.975	3.992
Overige inkomsten	5	5	6
Vooruitontvangen bijdrage	-	-	<u>551</u>
Totaal omzet	<u>4.443</u>	<u>3.980</u>	<u>4.549</u>

Werkgeversbijdragen

In 2021 is de cao Rijk 1 januari 2021 – 31 maart 2022 afgesloten. Hierin hebben partijen afgesproken dat het Arbeidsmarkt- en Opleidingsfonds van het Rijk (A+O fonds Rijk) structureel wordt bekostigd opdat experimenten, die aansluiten bij de doelstellingen uit deze Rijkscao en zoals door sociale partners overeengekomen, financieel ondersteund kunnen worden.

Om te benadrukken dat het bij het A+O fonds Rijk om arbeidsvoorwaardengelden gaat, wordt vanaf 2020 geen subsidie meer toegekend maar komen partijen overeen dat de werkgever jaarlijks een bijdrage doet aan het A+O fonds Rijk van € 32,95 per fte. Deze bijdrage wordt aangepast aan de algemene salarisontwikkeling van de sector Rijk. Voor de bijdrage van 2022 geldt dat het bedrag per fte tot 1 juli 2022, € 31,57 bedraagt. Vanaf 1 juli 2022 is dit € 32,95 per fte.

9. Directe projectkosten

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Subsidieverlening	2.907	1.498	2.735
Overige projecten	292	242	616
Communicatie	146	115	146
Dienstverlening t.b.v. projecten	150	118	139
Vrijval	<u>(1.383)</u>	<u>-</u>	<u>(186)</u>
Totaal directe projectkosten	<u>2.112</u>	<u>1.973</u>	<u>3.450</u>

Een nadere specificatie van de projecten ten laste van de structurele bijdrage is weergegeven in hoofdstuk 5 'Specificatie projectkosten'. In dit overzicht is een extra kolom 'Budget 2022' toegevoegd. Tijdens het boekjaar zijn namelijk budgetten voor de gestarte projecten toegekend of gewijzigd, welke tijdens het opstellen van de begroting nog niet bekend waren. De toegekende budgetten komen uit het positieve exploitatiesaldo van de begroting.

De realisatie van de subsidieverlening is hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt doordat veel projecten ten tijde van het opstellen van de begroting nog niet bekend en dus nog niet begroot waren.

De kosten voor communicatie (dienstverlening) zijn hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt doordat er lopend het jaar een tweetal projecten zijn gestart die niet waren begroot. Het bestuur heeft hier wel budget voor toegekend.

De dienstverlening ten behoeve van projecten is samen met communicatieve en de bureauondersteuning onderdeel van de basisdienstverlening door het bureau.

De vrijval is het gevolg van een lagere eindafrekening bij afronding van projecten of het in het geheel niet doorgaan van projecten. De vrijval komt ten gunste van het jaar waarin de eindafrekening plaatsvindt. De vrijval is p.m. begroot.

10. Bedrijfskosten

Personeelskosten

De stichting heeft in 2022 geen personeel in dienst (2021 : nihil).

Toelichting bij het samenstellen van de WNT verantwoording

Bij de samenstelling van de in deze paragraaf opgenomen verantwoording uit hoofde van de WNT zijn de Beleidsregels inzake de toepassing van de Wet normering topinkomens met ingang van 1 januari 2022 (Beleidsregels 2022) van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties als uitgangspunt gehanteerd.

Stichting A+O fonds Rijk heeft geen personeel in dienst. De bestuursleden ontvangen geen bezoldiging.

Gegevens 2022

<i>Naam Topfunctionaris</i>	<i>Functie</i>	<i>Aanvang en einde functievervulling</i>	
M. Ouwehand	Voorzitter	1-1-2021	31-12-2021
G. Buisman	Lid	1-1-2021	31-12-2021
J.A. Ringelberg	Lid	1-1-2021	31-12-2021
P.J.F. Wulms	Lid	1-1-2021	31-12-2021
V. Kool	Secretaris / penningmeester	1-1-2021	31-12-2021
M. van den Broek	Lid	1-1-2021	31-12-2021
J.W. Bijsterbosch	Lid	1-1-2021	31-12-2021
M.M. Hommel	Lid	1-1-2021	31-12-2021

Overige bedrijfskosten

De stichting wordt ondersteund door het CAOP. In de hierna opgenomen kostenstaat is deze ondersteuning nader uitgesplitst. De dienstverlening die gerelateerd is aan de projecten is onder de projectlasten verantwoord.

De totale dienstverlening (inclusief de ondersteuning van de bestuursvergaderingen, de dienstverlening voor de projecten, communicatie en financieel beheer) overschrijdt het begrote budget hiervoor licht .

De accountantskosten hebben betrekking op de controle op het financieel jaarverslag. Er zijn geen aanvullende diensten verricht door de accountant.

De kantoorkosten hebben hoofdzakelijk betrekking op diverse kantoor materiaal, kopieer- en portokosten.

Overige bedrijfskosten

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
<i>Dienstverlening</i>			
Ondersteunen bestuursvergaderingen	197	198	158
Voorlichting en relatiebeheer	10	40	33
Secretariaat	64	61	49
Financieel en projectbeheer	76	66	59
	<u>347</u>	<u>334</u>	<u>299</u>
<i>Overige werkzaamheden</i>			
Functionaris gegevensbescherming	2	2	2
AVG werkzaamheden	11	6	-
Verkenning fondsen - jaarlijkse bijdrage	-	2	-
Verkenning fondsen - inzet fondsmanager	3	3	-
Coördinatie LeerRijk	-	3	2
Evaluatie A+O fonds Rijk 2022	64	-	4
Strategische sessie / heisessies	-	-	3
	<u>80</u>	<u>16</u>	<u>11</u>
<i>Organisatiekosten</i>			
Bestuurskosten	7	8	3
Projectleidersbijeenkomst - externe kosten	-	-	-
Accountantskosten	8	9	7
Visual jaarverslag	2	4	3
Kantoorkosten	<u>3</u>	<u>5</u>	<u>1</u>
	<u>20</u>	<u>25</u>	<u>14</u>
Totaal overige bedrijfskosten	<u>447</u>	<u>375</u>	<u>324</u>

11. Renteresultaat

Het renteresultaat bedraagt +/- k€ 14 en wordt veroorzaakt doordat de banken tot 1 oktober 2022 negatieve rente berekenden over saldi boven respectievelijk € 100.000 en € 2.500.

Den Haag, 14 maart 2023

Het bestuur van de stichting A+O fonds Rijk

M. Ouwehand	V. Kool	M.M.E. Hommel	F. Schouten
G. Buisman	P.J.F. Wulms	J.A. Ringelberg	F. Wormgoor

5. Specificatie projectkosten

k€

	<i>Realisatie 2022</i>	<i>Budget 2022</i>	<i>Begroting 2022</i>	<i>Realisatie 2021</i>
<i>1. Subsidieverlening</i>				
Werkgeversprojecten	-	-	-	-
Werknemersprojecten	297,2	297,2	-	810,2
Gezamenlijke projecten	1.062,8	1.150,8	-	201,0
Arbeidsmarktprojecten	48,8	48,8	-	225,6
Ondersteuning projecten vakbonden	749,0	749,0	749,0	749,0
Ondersteuning projecten werkgever	749,0	749,0	749,0	717,9
Budgetophoging loonkosten Wnra	-	-	-	31,1
Totaal	<u>2.906,8</u>	<u>2.994,8</u>	<u>1.498,0</u>	<u>2.734,8</u>
<i>2. Overige projecten</i>				
Loopbaanscan (uitvoering)	47,5	49,3	32,5	44,0
Loopbaanscan (subsidies)	219,0	203,7	150,0	270,8
Regeling Blik Vooruit - uitvoering	56,2	56,4	-	51,0
Regeling Blik Vooruit - subsidies	62,3	95,0	-	208,0
Samen voor ontwikkeling - uitvoering	12,1	17,5	9,5	10,4
Samen voor ontwikkeling - subsidies	18,0	98,1	50,0	31,9
Arbocatalogus	1,6	1,6	-	-
Totaal	<u>292,1</u>	<u>521,6</u>	<u>242,0</u>	<u>616,1</u>
<i>3. Communicatie</i>				
Communicatie algemeen	112,4	129,1	87,1	60,8
Webhosting technisch onderhoud	31,0	28,4	28,3	26,7
Digi-toegankelijkheid	2,5	6,3	-	48,5
Contentserie Rijk in verbinding	-	-	-	9,8
Herstructurering website / versterken huisstijl	-	-	pm	-
Totaal	<u>145,9</u>	<u>163,8</u>	<u>115,4</u>	<u>145,8</u>
<i>4. Dienstverlening t.b.v. projecten</i>				
Ondersteuning bestuursprojecten	131,9	98,9	98,9	119,3
Ondersteuning arbeidsmarkt- en SOR-projecten	18,4	19,1	19,1	19,5
Totaal	<u>150,3</u>	<u>118,0</u>	<u>118,0</u>	<u>138,8</u>
Vrijval	<u>(1.383,3)</u>	<u>(1.383,3)</u>	<u>-</u>	<u>(186,0)</u>
Totaal projectkosten	<u>2.111,8</u>	<u>2.414,9</u>	<u>1.973,4</u>	<u>3.449,5</u>

6. Specificatie 'Subsidieverlening'

k€

	<i>Realisatie</i> <i>2022</i>	<i>Budget</i> <i>2022</i>	<i>Begroting</i> <i>2022</i>	<i>Realisatie</i> <i>2021</i>
<i>Werkgeversprojecten</i>	-	-	-	-
<i>Werknemersprojecten</i>				
Summerschool 2022 (2021)	250,0	250,0	-	250,0
Recht op ambtelijk vakmanschap - communicatie	38,2	38,2	-	-
Recht op ambtelijk vakmanschap	-	-	-	110,2
Werken aan jouw Toekomst 2021	-	-	-	450,0
Totaal projecten Werknemers	<u>810,2</u>	<u>849,7</u>	<u>-</u>	<u>671,3</u>
<i>Gezamenlijke projecten</i>				
De opmars van Technologische ontwikkeling - communicatie	15,3	22,6	-	2,0
Rijksbrede analyse resultaten				
Technologie Monitor	9,8	9,8	-	
De Mens Centraal	21,4	21,4	-	66,8
Loyale Tegenspraak 2.0	356,0	356,0	-	132,2
Fondsenfestival	66,8	75,0	-	-
Fondsenfestival, ondersteuning	17,2	-	-	-
Back2Office	24,6	24,6	-	-
Back2Office, ondersteuning	3,9	4,0	-	-
Vakmanschap van morgen	22,8	57,4	-	-
Digitaal Platform Vitaliteit Rijk	525,0	525,0	-	-
Incompany trainingen	-	55,0	-	-
Totaal gezamenlijke projecten werkgevers/werknemers	<u>1.062,8</u>	<u>1.150,8</u>	<u>-</u>	<u>201,0</u>
<i>Arbeidsmarktprojecten</i>				
KansRijk	48,8	48,8	-	-
Overige projecten 2021	-	-	-	225,6
Totaal gezamenlijke projecten werkgevers/werknemers	<u>48,8</u>	<u>48,8</u>	<u>-</u>	<u>225,6</u>
<i>Personeelskosten</i>				
Vakbonden	749,0	749,0	749,0	749,0
Werkgevers	749,0	749,0	749,0	717,9
Budgetophoging loonkosten Wnra	-	-	-	31,1
Totaal gezamenlijke projecten werkgevers/werknemers	<u>1.498,0</u>	<u>1.498,0</u>	<u>1.498,0</u>	<u>1.498,0</u>
Totaal overall	<u>2.906,8</u>	<u>2.994,8</u>	<u>1.498,0</u>	<u>2.734,8</u>

Overige gegevens

Voorstel verwerking exploitatiesaldo

Het voorstel is om het exploitatiesaldo te verwerken in de algemene reserve.

Gebeurtenissen na balansdatum

Verder hebben zich na balansdatum geen gebeurtenissen voorgedaan die van significante betekenis zijn voor het beeld van de jaarrekening 2022.



CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het Bestuur van Stichting A+O fonds Rijk

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting A+O fonds Rijk te Den Haag gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting A+O fonds Rijk per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen van en krachtens de WNT.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2022 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting A+O fonds Rijk zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2022 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub j Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten van de stichting te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol WNT 2021, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten.
Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Oud-Beijerland, 14 maart 2023

Troost Accountantskantoor VOF

M.R. Ruivenkamp AA

VOOR MEER INFORMATIE

Bezoekadres

Lange Voorhout 13
2514 EA Den Haag

Postadres

Postbus 556
2501 CN Den Haag

Tel. 070-3765759
info@aofondsrijk.nl
www.aofondsrijk.nl



van, voor en door
werkgever en werknemers