



Zelfscan 21st century skills

Een positief en stimulerend inzicht voor rijksmedewerkers

Technologische ontwikkelingen hebben gevolgen voor het werk van rijksmedewerkers. Er ontstaat nieuw en interessant werk. Maar er verdwijnt ook werk. Daarnaast veranderen de taken binnen bepaalde functies. Ook als medewerkers hun huidige werk goed willen blijven doen, zijn daar nu al nieuwe vaardigheden voor nodig.

Positief en stimulerend inzicht

Het A+O fonds Rijk heeft voor rijksmedewerkers een zelfscan 21st century skills ontwikkeld. Met de zelfscan wil het A+O fonds Rijk een positief en stimulerend inzicht bieden hoe rijksmedewerkers zich kunnen voorbereiden op de toekomst van hun functie en hun werk. De resultaten geven concrete leerperspectieven hoe rijksmedewerkers hun 21st century skills kunnen ontwikkelen, binnen en buiten het werk.

Rijksmedewerkers kunnen met hun resultaten zelf iets doen, of het gesprek met hun leidinggevende of loopbaanadviseur aangaan over passende leeractiviteiten.

Wetenschappelijke basis

De zelfscan 21st century skills bestaat uit 5 onderdelen die inzichtelijk maken in welke mate medewerkers over kennis van ICT-basisvaardigheden en mediawijsheid en vaardigheden als nieuwsgierigheid, samenwerken en het vinden, verzamelen en beoordelen van informatie beschikken. De testen hebben een wetenschappelijke basis en zijn een vertaling van Stichting Leerplanontwikkeling Nederland (SLO) naar de werksituatie binnen het Rijk. SLO heeft in het kader van het toekomstig leeraanbod in het funderend onderwijs

in detail uitgewerkt wat 21st century skills zijn. Omdat de leerlingen van vandaag de werkenden van morgen zijn, is het model van SLO als basis gebruikt voor de zelfscan. De test biedt ook tips en adviezen over passende leeractiviteiten binnen het Rijk.

2020: pilotjaar

De zelfscan 21st century skills wordt gedurende een jaar intensief gevolgd. Het A+O fonds Rijk monitort het gebruik van de zelfscan en we vragen deelnemers om feedback. Wat helpt hen de volgende stap te zetten? Hoe kan de zelfscan daar (nog meer) aan bijdragen? Ook een feedbackgroep van verschillende rijksmedewerkers die diverse rijksorganisaties vertegenwoordigen volgt de resultaten van de zelfscan.

Tijdens de voorbereiding op het pilotjaar hebben diverse rijksmedewerkers en rijksorganisaties meegedacht en meegeholpen via een expertpanel. Zo deden meer dan 500 rijksmedewerkers mee aan de validatietest voor de zelfscan en gaven meer dan 200 mensen feedback op de zelfscan en tips voor het persoonlijk rapport. Veel van hen zijn enthousiast om de zelfscan in hun organisatie onder de aandacht te brengen. Uiteraard zijn extra ambassadeurs en pionierende organisaties die de zelfscan in hun organisatie voor het voetlicht willen brengen van harte welkom!

Meedoen of meer informatie

Debby Radoux | debby.radoux@fnv.nl

Het goede gesprek



De startgesprekken van de personeelscyclus vormen een logische aanleiding om de zelfscan 21st century skills met medewerkers te bespreken. Een aantal rijksorganisaties heeft dit al in gang gezet en brengt de zelfscan onder de aandacht van hun medewerkers. Daarbij is het handig om helder te hebben wat de richting van de organisatie is over de toekomst van het werk. En welke ruggesteun de organisatie kan bieden in de vorm van leeractiviteiten en begeleiding.