

FACTSHEET

Project 'Werkdruk in Balans' bij het Rijk

Belangrijke succesfactoren

Vier belangrijke succesfactoren bepalen resultaat

Werkdruk succesvol aanpakken betekent:

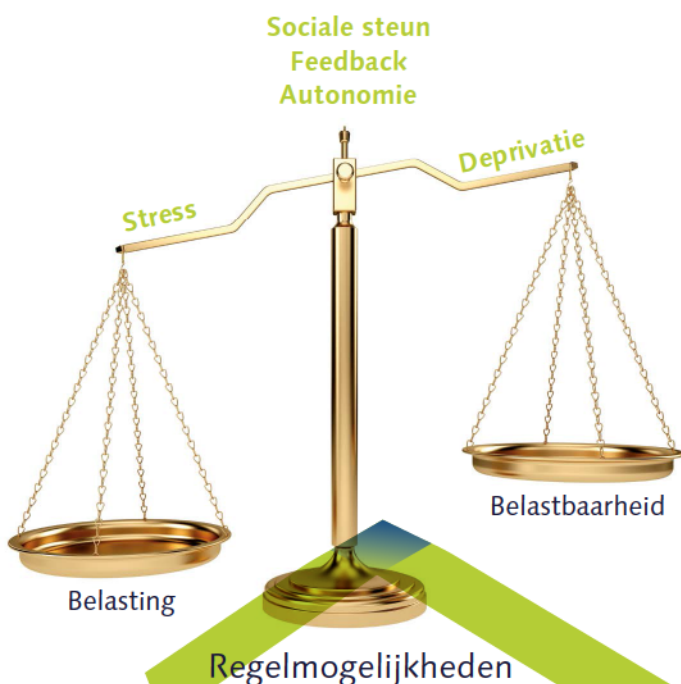
1. Op drie niveaus aangrijpen: management, teams en individu.
2. Beter balanceren tussen belasting en belastbaarheid.
3. Beter benutten van regelmogelijkheden op organisatie-, team- en individueel niveau.
4. Energiebronnen aanboren.

Duurzaam werken bij het Rijk

De rijksoverheid wil een werkgever zijn die zorg draagt voor de duurzame inzetbaarheid van haar medewerkers.

Expertise Centrum Organisatie en Personeel (EC O&P) ondersteunt rijksonderdelen met deze ambitie met een breed aanbod van diensten en producten. Een van die diensten is het project 'Werkdruk in Balans', waarin EC O&P deskundigheid op het gebied van bedrijfszorg en organisatiekunde samenbrengt voor een integrale benadering van werkdrukvraagstukken binnen het Rijk.

Het A+O fonds Rijk financiert dit project.



Beschrijving van het project

Uitdagende opdracht, op zoek naar de juiste balans

Met het project 'Werkdruk in Balans' van het A+O fonds Rijk pakken medewerkers en leidinggevenden werkdruk succesvol aan. Zij gaan zélf concreet aan de slag. Niet alleen met het analyseren van aard, omvang en oorzaken van werkdruk, maar vooral ook met de conclusies van de analyse. Deze inzichten zetten zij om naar concrete activiteiten en interventies. Het evalueren en borgen van kennis die dit oplevert is een belangrijk onderdeel van de aanpak. Het gaat altijd om maatwerk. Op zoek naar een betere balans tussen belasting en belastbaarheid en het beter benutten van regelmogelijkheden.

Het project wordt begeleid door (senior) adviseurs van het EC O&P. De begeleiding houdt in:

- inbrengen van inhoudelijke deskundigheid;
- begeleiden van de projectgroep;
- uitvoeren van de analyse en advisering over vervolgstappen;
- ondersteuning bij de uitvoering van de maatregelen en interventies;
- versterken van de opbrengsten van het project op organisatieniveau.

Belangrijke resultaten en toegevoegde waarde

Deelnemende organisaties enthousiast over bereikte resultaten

Zonder uitzondering geven de deelnemende organisaties aan dat medewerkers en leidinggevenden beter inzicht krijgen in de factoren van werkdruk en mogelijkheden om dit aan te pakken. Het proces werkt als een katalysator, waarbij mensen in de organisatie anders leren kijken én doen en dit ook vasthouden. Er ontstaan constructieve dialogen tussen medewerkers vanuit verschillende geledingen.

Inmiddels zijn veel projecten uitgevoerd bij verschillende rijksonderdelen. Dit zijn onder meer: ministerie van Financiën, ministerie van VWS, ministerie van Veiligheid en Justitie, ministerie van OCW en ministerie van BZK.

Doorlooptijd

De doorlooptijd van het project varieert van 9 tot 12 maanden.

Belangstelling voor een project

Heb je belangstelling voor het project 'Werkdruk in Balans' en wil je deelnemen aan een project 'Werkdruk in Balans', neem dan contact op met het bureau van het A+O fonds Rijk: Yvonne Salden, 06 52 09 07 95, y.salden@caop.nl.

Procesbegeleiding

Het project 'Werkdruk in Balans' wordt begeleid door (senior) adviseurs van het EC O&P.

De projectleider vanuit het EC O&P is Hennie Vis, 06 50 76 84 21 of hennie.vis@rijksoverheid.nl, contactecop@rijksoverheid.nl.