

Rijksoverheid



Abvakabo FNV, AC Rijksvakbonden
CMHF, CNV Publieke Zaak

A+O fonds **Rijk**

Manon laat je ontdekken

Jobruil voor managementondersteuners

*Wil jij graag een andere baan of werkomgeving, maar
liggen de banen niet voor het oprapen?
Dan is jobruil iets voor jou!*

Activiteiten van het programma

In het kader van het programma 'implementatie leerlijnen en loopbaanstappen voor managementondersteuners bij het Rijk' zijn diverse activiteiten ontwikkeld. Deze zijn erop gericht om jou te helpen bij je professionalisering en loopbaanontwikkeling.

Je kunt deelnemen aan de volgende activiteiten:

- snuffelstage binnen het Rijk;
- jobruil binnen het Rijk;
- tijdelijke detachering;
- empowermenttraining voor managementondersteuners;
- leergang voor managementondersteuners;
- leergang coachingsvaardigheden voor managementondersteuners (onderdeel van de overkoepelende leergang voor managementondersteuners).

Dit programma wordt financieel ondersteund door het A+O fonds Rijk. De ministeries van Economische Zaken en Sociale Zaken en Werkgelegenheid zijn de trekkers van de projecten en EC O&P coördineert en adviseert.

Jobruil voor managementondersteuners

Jobruil maakt het mogelijk om te ruilen met andere managementondersteuners (met hetzelfde schaalniveau) binnen de Rijksoverheid, zodat je tijdelijk een andere baan of werkplek kunt hebben. Een ruil is in principe tijdelijk van aard voor een periode van minimaal 3 maanden en maximaal 6 maanden. Helaas kan er geen garantie worden afgegeven voor een werkelijke ruil. Een ruil hangt tenslotte af van een goede match waarbij zowel medewerkers als managers zijn betrokken. Elk ministerie kan zich voor jobruil opgeven. In overleg met je manager kun je zelf je werkplek aanbieden.

Doel

Tijdelijk een andere baan of werkplek.

Aanmelden en meer informatie

Gerda Tamboer, Gerda.Tamboer@ecop.wmrijk.nl of 06 507 686 27. Je kunt je tot en met 13 februari 2014 aanmelden.

Als je je aanmeldt, krijg je een formulier dat je samen met je manager invult. Met de gegevens uit het formulier gaan de adviseurs aan de slag om te kijken of er matches zijn te maken. Zo ja, dan worden betreffende medewerkers getipt om met elkaar in gesprek te gaan. Zij krijgen van elkaar het ingevulde formulier, zodat zij zich kunnen voorbereiden op het gesprek met elkaar. Als beide partijen denken een match te hebben, kun je vervolgens de manager vragen om het gesprek aan te gaan met de andere kandidaat om te kijken of ook daar een match is. Zo ja, dan kan een mogelijke ruil verder besproken worden door de managers onderling.

Jouw manager heeft een belangrijke stem in de jobruil. Daarom word je verzocht eerst met je manager af te stemmen, voordat je aangeeft tijdelijk van functie te willen ruilen.