



## **Stichting A+O fonds Rijk**

### **Jaarverslag 2019**

Vastgesteld door het bestuur: 17 maart 2020

## A+O fonds Rijk Jaarverslag 2019

Inhoudsopgave	pagina
<b>Bestuursverslag</b>	3
<b>Jaarrekening</b>	
1. Balans en staat van baten en lasten	12
2. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling	14
3. Toelichting op de balans	17
4. Toelichting op de staat van baten en lasten	21
5. Specificatie projectkosten	25
6. Specificatie 'Subsidieverlening'	26
<b>Overige gegevens</b>	27
- Voorstel verwerking exploitatiesaldo	
- Gebeurtenissen na balansdatum	
- Controleverklaring	

### Voor meer informatie

**Bezoekadres**

Lange Voorhout 13  
2514 EA Den Haag

**Postadres**

Postbus 556  
2501 CN Den Haag

**Tel.** 070-3765759  
info@aofondsrijk.nl  
[www.aofondsrijk.nl](http://www.aofondsrijk.nl)

---

## Bestuursverslag

---

### Inleiding

De vakorganisaties FNV Overheid, CNV Overheid, CMHF en Ambtenarencentrum en de werkgever Rijk werken samen in het A+O fonds Rijk. Door vernieuwende activiteiten te stimuleren draagt het A+O fonds Rijk bij aan het verbeteren van de arbeidsmarkt binnen de Rijksoverheid.

De Stichting A+O fonds Rijk is opgericht op 6 april 1994 en is statutair gevestigd te 's-Gravenhage (Lange Voorhout 13).

Het A+O fonds Rijk voert zelf projecten uit en verleent subsidies waarmee de sector projecten kan uitvoeren. Kennis en expertise die zo worden opgedaan, stelt het fonds beschikbaar voor de sector.

De thema's waar het bestuur in 2019 de nadruk op gelegd heeft, zijn duurzame inzetbaarheid, digitalisering, diversiteit en organiseren en reorganiseren.

### Activiteiten in 2019

De activiteiten van het fonds bestaan uit projecten van bestuurspartijen (al dan niet gezamenlijk), arbeidsmarktprojecten en eigen regelingen.

In 2019 richtten de **gezamenlijke** projecten van de bestuurspartijen zich op:

- digitalisering;
- diversiteit;
- organiseren en reorganiseren.

### Digitalisering

- *Onderzoek 'De opmars van technologische ontwikkelingen bij de Rijksoverheid: gevolgen voor de kwaliteit van arbeid en duurzame inzetbaarheid van het personeel'*. Het doel van dit onderzoek is inzicht te krijgen in hoe werknemers de kwaliteit van hun werk ervaren na de implementatie van nieuwe technologie en in welke mate dit gevolgen heeft voor hun werkplezier en duurzame inzetbaarheid. Daarnaast beoogt het onderzoek gefundeerde beleidsaanbevelingen te doen over hoe technologische innovaties het beste geïmplementeerd kunnen worden in het werk. Het project is in 2019 gestart en bestaat uit twee delen: literatuuronderzoek en kwalitatief onderzoek door middel van interviews. Er is een stuurgroep ingericht die het project begeleidt en een bijdrage levert aan het organiseren van onderzoeksplekken voor het kwalitatief onderzoek. Het project loopt door in 2020.

### Diversiteit

- Het project *Maatwerk voor Mensen* sluit aan op de meerjarige aanpak voor de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt binnen de sector Rijk. Het beoogde doel is social return te bevorderen door de onderdelen inkoop en HRM (meer) te verbinden. Het deelproject dat met financiële middelen van het A+O fonds Rijk wordt uitgevoerd, heeft als doel P&O managers en projectleiders van de Banenafpraak bewust te maken van de mogelijkheden om hun doelgroep c.q. project in aanmerking te laten komen voor een social return proeftuin. Via de leerformule gaan deelnemers van P&O en de afdeling Inkoop met hun leverancier(s) samen aan de slag. Ze ontvangen op maat ondersteuning en begeleiding bij het starten van een proeftuin social return. In 2019 zijn er 25 proeftuinen gestart. Het project is gestart in 2018 en is in 2019 afgerond.
- *Cross mentoring*. Talenten met een migratieachtergrond worden als mentee gekoppeld aan mentoren (leidinggevend) uit een ander departement bij de Rijksoverheid. In één-op-één gesprekken kunnen vragen aan de orde komen over het vergroten van het netwerk, (ongeschreven) regels en procedures, persoonlijk- of leiderschaps- en talentontwikkeling,

persoonlijke profilering en/of over politiek. Het project is eind 2017 ingericht en feitelijk gestart in 2018. 28 rijksmedewerkers hebben deelgenomen en de beoogde doelstelling is behaald: de dialogen tussen mentoren en mentees over het vergroten van de bewustwording van diversiteit en inclusie hebben bijgedragen aan het creëren van een meer inclusieve organisatiecultuur en de duurzame inzetbaarheid van de deelnemers. Het project is afgerond op 31 oktober 2019.

- *Anoniem solliciteren*. Via dit project wordt ervaring opgedaan met anoniem solliciteren, waarbij wordt beoogd om discriminatie op basis van etnische afkomst, geslacht, leeftijd, seksuele oriëntatie en arbeidsbeperking bij de briefselectie tegen te gaan. Het project is in mei 2018 gestart en in 2019 geëvalueerd. Het project heeft te weinig concrete aanwijzingen opgeleverd dat deze manier van solliciteren bijdraagt aan de doelstellingen: een grotere diversiteit aan sollicitanten, aan kandidaten die worden uitgenodigd voor een eerste gesprek en aan kandidaten die worden aangenomen in de pilotperiode. De pilot wordt niet verder uitgerold. De pilot is op 6 juni 2019 afgerond. Op de website van het A+O fonds Rijk is een factsheet geplaatst. De training waardenvrij selecteren die ontwikkeld is binnen de pilot, heeft wel bijgedragen aan een objectievere procedure en wordt een verplicht onderdeel van het trainingsprogramma voor leidinggevenden, leden van selectiecommissies en/of HRM-adviseurs.

### **Organiseren en reorganiseren**

- *Lerend evalueren*. Dit praktijkonderzoek is opgezet in samenhang met en naar aanleiding van het programma Duurzaam Perspectief, dat eveneens door het A+O fonds Rijk is gefinancierd. Het doel van het praktijkonderzoek is op lerende wijze door middel van monitoring en evaluatie te komen tot inzichten die bijdragen aan de verdere ontwikkeling van een project of programma. De activiteiten in 2019 hebben zich met name gericht op het verwerken van de inzichten en resultaten die zijn opgedaan in het programma Duurzaam Perspectief in de methode Lerend Evalueren. Om de opbrengsten van het project Lerend Evalueren tijd- en plaatsafhankelijk aan te kunnen bieden voor rijksmedewerkers, zijn diverse instrumenten ontwikkeld die via een digitale training beschikbaar zijn gemaakt, waaronder podcasts en werkboeken. Het project is op 6 juni 2019 afgerond. Geïnteresseerden kunnen de digitale training nog volgen door zich aan te melden op de website van het A+O fonds Rijk.

Naast deze gezamenlijke projecten van de bestuurspartijen, hebben de werknemerspartijen en de werkgeverspartijen van het A+O fonds Rijk zelf ook projecten uitgevoerd.

### **Werkgeversprojecten**

De focus van de werkgeversprojecten lag in 2019 vooral op het thema *Duurzame inzetbaarheid*.

#### **Duurzame Inzetbaarheid**

- Het project *Versterking netwerk en functie van de vertrouwenspersonen* loopt sinds 2016 en is gericht op professionalisering van de rol van vertrouwenspersonen, om zo bij te dragen aan de sociale veiligheid op de werkvloer. Eind 2018 is het project geëvalueerd. Op beleidsmatig niveau heeft het project inzicht gegeven in het belang van de positie van vertrouwenspersonen en een bijdrage geleverd aan de uniformering van de regeling voor vertrouwenspersonen. Ook worden de resultaten benut bij de doorontwikkeling van beleid op gerelateerde vraagstukken. Het project is op 7 februari 2019 afgerond.
- Het project *Rijk in Overgang* is een geïntegreerd programma om de kennis binnen de Rijksoverheid te vergroten over de overgang als levensfase en de invloed van de overgang op de gezondheid en inzetbaarheid van vrouwen. Het doel is hiermee bij te dragen aan een beter werkklimaat en een reductie van ongewenste uitstroom en ziekteverzuim in de groep vrouwen ouder dan 45 jaar. Naast de introductiebijeenkomst worden er workshops georganiseerd voor de desbetreffende vrouwen, HR en managers. Ook wordt een community opgericht en een campagne ontwikkeld. Het project wordt in 2020 afgerond.

- Op 26 oktober 2019 heeft het *Congres Mobiel in Uniform* plaatsgevonden voor managers en medewerkers HR, employability en opleidingen van de geüniformeerde diensten (Politie, Defensie, Douane en DJI). Er waren 137 deelnemers. Het congres is de eerste concrete activiteit om de samenwerking tussen de organisaties te versterken en te profiteren van elkaars ideeën en bestaande initiatieven op het gebied van werving en selectie, employability/loopbaan (loopbaanpaden) en opleiden. Tevens worden er twee stimuleringspremies uitgereikt voor vernieuwende ideeën op de thema's van het congres: duurzame inzetbaarheid en HR-innovatie. De twee stimuleringspremies worden in 2020 uitgereikt. Daarna wordt het project afgerond.

### **Werknemersprojecten**

De focus van de werknemersprojecten lag in 2019 op:

- duurzame inzetbaarheid;
- zeggenschap en medezeggenschap.

### **Duurzame Inzetbaarheid**

- In 2019 zijn op drie locaties in het land in totaal zes *Summerschooldagen* georganiseerd met als thema 'Jouw toekomst in de spotlight!': twee in Zwolle, twee in Tilburg en twee in Nieuwegein. Iedere deelnemer kon uit zes verkorte workshops er drie kiezen om te volgen. Het was de zesde Summerschool georganiseerd door het A+O fonds Rijk. Het belangrijkste doel van het project is het bevorderen van de ontwikkeling van individuele medewerkers. De Summerschool is bedoeld voor medewerkers die werken voor de Rijksoverheid, ongeacht geslacht, leeftijd, organisatieonderdeel, functie en schaal. Alle zes de workshops die waren opgenomen in het programma zijn direct verbonden aan het A+O fonds Rijk als training via het project *Werken aan jouw toekomst*. In totaal namen 705 rijksmedewerkers deel aan de activiteiten van de Summerschool.
- Ook in 2019 heeft het A+O fonds Rijk het project *Werken aan jouw toekomst* weer uitgevoerd. Trainingen die binnen dit project voor rijksmedewerkers worden aangeboden zijn: Krachtkaart, Jobcrafting, Communiceren met Lef, Ontdek en gebruik je talenten en competenties, Personal Branding, Netwerken, Van werkdruk naar werkplezier. De trainingen hebben tot doel rijksmedewerkers te faciliteren en te stimuleren om in beweging te komen en zelf actief na te denken over de eigen mogelijkheden, wensen en behoeften in hun loopbaan. Ook kunnen rijksmedewerkers op de campagnewebsite de Toekomstproof-test invullen. Naast het trainingsaanbod van het fonds, leidt de campagnewebsite van *Werken aan jouw toekomst* door naar het aanbod van de mobiliteitsorganisaties binnen het Rijk en van de vakbonden.
- Tool 21st century skills is een digitale zelfscan. Het doel van de tool is het leveren van een bijdrage aan het ontwikkelen van de noodzakelijke 21<sup>e</sup>-eeuwse vaardigheden van medewerkers van de Rijksoverheid om mee te kunnen blijven komen in een continu ontwikkelende, digitale samenleving. De ontwikkeling van de tool is gestart in 2019. De zelftest is inmiddels door meer dan 500 rijksmedewerkers gevalideerd. Het prototype wordt in 2020 via de website van het
- A+O fonds Rijk een jaar lang aangeboden. Gedurende dit pilotjaar krijgen rijksorganisaties de tijd om te beoordelen of navolging in hun organisatie mogelijk is en wat daarvoor nodig is.

### **Zeggenschap en medezeggenschap**

- Het project *MZ LAB Rijk – Project voor vernieuwing en verjonging van de medezeggenschap* is een vervolg op het project van 2017. Het project heeft tot doel jonge medewerkers te enthousiasmeren voor vernieuwing van de medezeggenschap in samenwerking met betrokken stakeholders. Met behulp van de methode design thinking gaan de jongeren aan de slag om een probleemdefinitie te formuleren voor drie thema's, te weten 1) het vergroten van de achterbanraadpleging/betrokkenheid van medewerkers, 2) diversiteit & inclusie en 3) digitalisering. De drie probleemdefinities en mogelijke oplossingen zijn in een bijeenkomst gepresenteerd. Als OR-en en hun bestuurder een idee adopteren, kunnen ze ondersteund worden bij de uitvoering van het idee. Het project wordt in 2020 afgerond.

### Arbeidsmarktprojecten

Het bestuur heeft subsidie toegekend aan het project *Health Tour 2.0*. Het doel van het project is om op iedere locatie van de Raad voor de Kinderbescherming een platform te organiseren waarbij de medewerker op een laagdrempelige wijze in gesprek kan gaan over vitaliteit en duurzame inzetbaarheid met de specialisten die rondom een zelf organiserend team staan. Het project is afgerond en wordt in 2020 geëvalueerd.

Tevens heeft het bestuur subsidie toegekend aan het project *Functieruil Inspecties*. Het doel van het project is het bevorderen van de persoonlijke ontwikkeling en de mobiliteit van inspecteurs bij het Rijk en de uitwisseling van kennis en ervaring (methodieken van toezicht) tussen rijksinspecties. Het project draagt bij aan de ontwikkeling van het vak "Toezicht" en de groei van een groep rijksbreed ervaren "Toezichthouders". Het project loopt door in 2020.

Beide projecten sluiten aan bij het thema **Duurzame inzetbaarheid**.

### SOR-projecten

Het A+O fonds Rijk heeft in 2018 € 500.000 gereserveerd voor projecten die aansluiten bij het Strategisch Personeelsbeleid Rijk 2025 en/of aanvullend zijn op de departementale pilots die zijn opgenomen in de cao Rijk 2018-2020. Binnen deze subsidie is er ook ruimte voor aanvragen die aanvullend zijn op het pilotprogramma versterken inzetbaarheid. In 2019 heeft het bestuur financieel bijgedragen aan twee projecten die binnen de gestelde kaders vallen: Ontwikkelplein Doc-Direkt (BZK) en het programma Versterken inzetbaarheid directie IGA (RWS). Hiermee is het beschikbare budget uitgeput.

Ook heeft het bestuur op verzoek van het SOR subsidie verleend voor juridische werkzaamheden van werknemerszijde die worden verricht bij de implementatie van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren.

### Regelingen

Ook in 2019 hebben medewerkers van het Rijk gebruikgemaakt van de regelingen *Blik vooruit* en *Loopbaanadvies*. De scholingsregeling *Blik vooruit* biedt Rijksmedewerkers de mogelijkheid met een subsidie van maximaal € 1.000 zelf een cursus of opleiding te kiezen voor een vervolgstap in hun carrière. De regeling *Loopbaanadvies* biedt medewerkers die langer dan drie jaar onafgebroken in Rijksdienst waren de mogelijkheid met een subsidie van maximaal € 1.500 (excl. BTW) een vertrouwelijke loopbaanscan te doen, met behulp van een professionele loopbaandeskundige. In 2019 hebben 159 rijksmedewerkers van de regeling *Blik vooruit* gebruikgemaakt en 90 rijksmedewerkers van de regeling *Loopbaanadvies*.

Beide regelingen sluiten aan bij het thema **Duurzame inzetbaarheid**.

### Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)

Per 25 mei 2018 is de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) van toepassing. Dat betekent dat er vanaf die datum dezelfde privacywetgeving geldt in de hele Europese Unie. Deze verordening vervangt de wet bescherming persoonsgegevens (Wbp) en zorgt onder meer voor een versterking en uitbreiding van de privacy-rechten en voor meer verantwoordelijkheden voor organisaties. Dit vraagt om continue aandacht van het A+O fonds Rijk.

In een aantal projecten die met subsidie van het A+O fonds Rijk worden uitgevoerd en bij de eigen regelingen van het fonds, worden persoonsgegevens verwerkt. Het A+O fonds Rijk sluit verwerkersovereenkomsten met partijen die voor het fonds projecten uitvoeren. Als verwerkersverantwoordelijke legt A+O fonds Rijk de verwerking van persoonsgegevens vast in een register. Hiervoor maakt het fonds gebruik van een online applicatie waarin onder andere wordt vastgelegd wie de verantwoordelijke en verwerker zijn, welke soorten persoonsgegevens verwerkt worden en welke beveiligingsmaatregelen genomen zijn.

## Communicatie

Voor communicatie over zijn activiteiten, regelingen en mogelijkheden benut het A+O fonds Rijk de eigen website [www.aofondsrijk.nl](http://www.aofondsrijk.nl). In 2019 registreerde de website 31.625 sessies (bezoeken), 24% meer vergeleken met vorig jaar. In 2019 is het E-magazine VindingRijk twee keer verschenen; de digitale nieuwsbrief vier keer. Het aantal abonnees bedraagt 736 voor VindingRijk, respectievelijk 2665 voor de digitale nieuwsbrief. Ten opzichte van 2018 is het aantal abonnees licht toegenomen.

### Website

In 2019 is de website waar mogelijk geoptimaliseerd. Voor nieuwe projecten is een aparte projectpagina aangemaakt om de vindbaarheid en zichtbaarheid van deze projecten te vergroten. Voor afgeronde projecten is steeds een communicatiemiddel ontwikkeld om de opbrengsten van het project tijd- en plaatsafhankelijk aan de sector te kunnen aanbieden. Zo is er voor Anoniem solliciteren een factsheet ontwikkeld, voor Lerend Evalueren een digitale training en voor de dissertaties Power to the People en Intrapreneurship worden een video en factsheets ontwikkeld. De communicatiemiddelen voor de dissertaties worden in 2020 opgeleverd.

### E-mail

Uit de analyse Bekendheid en verwachtingen ten aanzien van het A+O fonds Rijk komt naar voren dat rijksmedewerkers de voorkeur hebben voor e-mail als communicatiekanaal. Vanuit dit inzicht is ook gebruikgemaakt van een e-mailspecial over 21st century skills, die er aan heeft bijgedragen dat meer dan 500 medewerkers de validatietest invulden. Om in 2020 meer te kunnen gebruikmaken van de mogelijkheden die e-mail communicatie biedt, is het fonds overgestapt naar een andere leverancier.

### Samenwerking communicatie(kanalen) Rijk

Het A+O fonds Rijk is aangesloten bij het rijksbrede netwerk P-communicatie. Daarnaast heeft het fonds contact met de webredacties van Rijksportaal en enkele departementale intranetten. Deze contacten worden benut om activiteiten van het fonds via deze kanalen onder de aandacht te brengen bij rijksmedewerkers.

## Bestuurssamenstelling

Het bestuur van het A+O fonds Rijk bestaat uit een Algemeen Bestuur en een Dagelijks Bestuur.  
De samenstelling van het bestuur per 31 december 2019:

### Algemeen Bestuur

#### Werknemersvertegenwoordigers

De heer. M. Ouwehand	(FNV Overheid), voorzitter
De heer. A.B. Schnoor	(CNV Overheid)
Mevrouw. J.A. Ringelberg	(CMHF)
De heer. P.J.F. Wulms	(AC)

### *Werkgeversvertegenwoordigers*

Mevrouw. S. Onwijn	(Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties), secretaris/ penningmeester tot 1 maart 2019
De heer V. Kool	(Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties), secretaris/ penningmeester vanaf 9 mei 2019
Mevrouw. K. de Boer	(Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat)
Mevrouw. J.W. Bijsterbosch	(Ministerie van Financiën/Belastingdienst)
Mevrouw. M.J. Grijns	(Ministerie van Justitie en Veiligheid)

### Dagelijks Bestuur

De heer. M. Ouwehand	(FNV Overheid)
Mevrouw. S. Onwijn	(Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties) tot 1 maart 2019
De heer V. Kool	(Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties) vanaf 9 mei 2019

### Bureau A+O fonds Rijk

Mevrouw. J.L.M. Salden	fondsmanager
------------------------	--------------

### **Ondersteuning bestuur**

Het bestuur wordt ondersteund door een fondsmanager van het CAOP. Deze fondsmanager verzorgt naast de bestuursondersteuning ook het beheer van de projecten van het A+O fonds Rijk. Indien noodzakelijk wordt er beleids- of projectondersteuning ingehuurd bij het CAOP. Het financieel beheer van de stichting wordt gevoerd door de afdeling F&C van het CAOP.

### **Subsidievoorwaarden**

De subsidie die beschikbaar wordt gesteld door het ministerie van BZK is tot en met 2019 een structurele bijdrage en dient uitsluitend te worden aangewend voor de realisering van activiteiten beschreven in de statuten van de stichting en uitgewerkt in het beleidsplan. A+O fonds Rijk dient jaarlijks een verslag van de activiteiten in. De financiële verantwoording geschiedt in het financieel jaarverslag van het A+O fonds Rijk.

### **Middelen**

De activiteiten van de stichting worden gefinancierd uit de tot 2019 structurele bijdrage van het Ministerie van BZK (k€ 3.400) die is toegekend aan de stichting. Naast deze middelen kan de stichting jaarlijks ook ZBO-bijdragen ontvangen. Dit betreffen bijdragen van zelfstandig bestuursorganen dan wel publiekrechtelijke of privaatrechtelijke stichtingen die hebben besloten de organisatie te laten vallen onder de werkzaamheden van het fonds. Deze organisaties die ook in aanmerking willen komen voor de dienstverlening van het A+O fonds Rijk, dienen een bijdrage te voldoen. De stichting beschikt over een eigen vermogen welke ook kan worden ingezet voor de activiteiten. Ultimo 2019 bedraagt het eigen vermogen k€ 769.



## Verantwoordingscyclus

Elk jaar legt de stichting een beleidsplan met begroting ter goedkeuring voor aan het SOR (Sectoroverleg Rijk) en biedt deze aan het Ministerie van BZK aan. Met het jaarverslag en jaarrekening legt de stichting verantwoording af. Met het jaarverslag legt de stichting inhoudelijke verantwoording af, met de jaarrekening een financiële verantwoording.

In 2019 is naast het beleidsplan een separate begroting opgesteld. Op hoofdlijnen zijn de bedragen voor de verschillende thema's in het beleidsplan vastgesteld. Daarnaast is er sprake van doorlopende projecten (vanuit voorgaande jaren). De bedragen uit het beleidsplan alsmede de projectbudgetten van de doorlopende projecten hebben in de financiële rapportages geleid tot een budget per project. Deze budgetten zijn als vergelijkende cijfers in de toelichting op de projectkosten opgenomen.

## Exploitatie

De totale kosten van de projecten, inclusief aangegane verplichtingen en gerealiseerde vrijval, bedroegen in 2019 k€ 2.712. De bedrijfskosten bedroegen k€ 421.

Ter financiering hiervan zijn verschillende bijdragen toegekend, waarvan de structurele bijdrage van het Ministerie van BZK de belangrijkste is. Deze structurele bijdrage is maximaal k€ 3.400 voor 2019. De onderbesteding over 2018 (k€ 284,1) is toegevoegd aan de te besteden middelen 2019, zodat een totaalbedrag van k€ 3.684,1 te besteden is. Hiervan is k€ 3.133 besteed. De totale besteding is k€ 551 lager dan de gerealiseerde omzet. De onderbesteding is op de balans opgenomen als vooruit ontvangen bijdrage. Het bestuur is voornemens deze middelen in 2020 in te zetten.

Het exploitatiesaldo bestaat uit het renteresultaat en bedraagt afgerond k€ 0.

## Risico's

Met betrekking tot prijsrisico's, kredietrisico's, marktrisico's en liquiditeitsrisico's kan worden opgemerkt dat deze zodanig klein zijn, dat het bestuur het aanvaardbaar acht hiervoor geen specifieke maatregelen te treffen. Inherent aan de hoogte van de algemene reserve en het uitgavenpatroon van de afgelopen jaren is dat de continuïteitsveronderstelling zich niet beperkt tot een bepaalde periode.

De bovenstaande risico's van het A+O fonds Rijk zijn in kaart gebracht. Er is voldoende financiering beschikbaar om de komende jaren de statutaire doelstellingen uit te voeren.

## Toekomst

In het A+O fonds Rijk werken werkgever en werknemers samen aan betekenisvol werk, ontwikkeling en werkplezier van medewerkers, nu en in de toekomst. Dit is de missie van het fonds. Om te kunnen zorgen dat rijksmedewerkers betekenisvol werk hebben en met plezier hun werk goed kunnen blijven doen, staat in de ogen van het bestuur de menselijke maat in een inclusieve werkomgeving centraal.

Door tal van technologische en maatschappelijke ontwikkelingen verandert de aard en inhoud van het werk bij veel organisaties, ook bij de rijksoverheid. In de 21<sup>e</sup> eeuw in een hoger tempo dan voorheen. In deze context is het een opgave om te zorgen voor betekenisvol werk. Het bestuur van het A+O fonds Rijk ziet drie prioriteiten, waar in 2020 het accent op wordt gelegd.

In de eerste plaats is dit het *(anticiperen op) andere manieren van werken*. Door onder andere digitalisering en andere technologische ontwikkelingen verandert de aard van het werk. In algemene zin is behoefte aan sociale innovaties die zorgen dat maatschappelijke doelen worden bereikt op een manier waarbij de kennis en kunde van medewerkers van hoog tot laag in de organisatie wordt benut.

In de tweede plaats is *ruimte voor leren en ontwikkelen* een prioriteit voor het fonds. Omscholing en bijscholing zorgen voor perspectief voor iedere rijksmedewerker en vergroten de kans op betekenisvol werk. Het A+O fonds Rijk draagt bij aan experimenten die bijdragen aan nieuwe vormen van (informeel) leren die beter aansluiten bij de behoefte van de medewerkers.

Tot slot is een *veilige en inclusieve werkomgeving* een prioriteit voor het bestuur. Voor medewerkers zijn veiligheid, integriteit, professionele ruimte, vakmanschap en ook een inclusieve werkcultuur belangrijke voorwaarden voor een prettige werkomgeving. Dit vraagt om het tegengaan van werkdruk, het bevorderen van een inclusieve cultuur en herwaardering van ambtelijk vakmanschap in alle onderdelen van de rijksdienst.

Het bestuur van het A+O fonds Rijk wil met experimenten en initiatieven bijdragen aan de ontwikkeling van de genoemde prioriteiten. Daarbij verkent het in 2020 of nieuwe activiteiten hieraan een bijdrage kunnen leveren. Zoals bijvoorbeeld het organiseren van een dialoog, tussen sociale partners, medewerkers en werkgever.

De ambitie en doelstellingen van het bestuur zijn uitgewerkt in het beleidsplan 2020.

Bij het opgestelde beleidsplan is voor 2020 een begroting opgesteld. In deze begroting zijn de projectkosten geschat op een bedrag van k€ 2.482,9. De begrote bedrijfskosten bedragen k€ 277,3. Deze kosten worden gefinancierd door bijdrage arbeidsmarktmiddelen van het Ministerie van BZK. Het precieze bedrag voor 2020 is nog niet bekend, maar zal naar verwachting rond de k€ 3.400 bedragen.

In de cao Rijk (2018-2020), getekend op 13 juli 2018, zijn partijen overeengekomen dat het A+O fonds Rijk vanaf 1 januari 2020 structureel wordt bekostigd, opdat experimenten, die aansluiten bij de doelstellingen uit deze Rijkscao en zoals door sociale partners overeengekomen, financieel kunnen worden ondersteund. Om te benadrukken dat het bij het A+O fonds Rijk om arbeidsvoorwaardengelden gaat, wordt geen subsidie meer toegekend, maar komen partijen overeen dat de werkgever jaarlijks een bijdrage doet aan het A+O fonds Rijk van € 30,73 per fte. Deze bijdrage wordt aangepast aan de algemene salarisontwikkeling van de sector Rijk.

In de cao Rijk staat vermeld dat de hoogte van de cao-bijdrage aan het A+O fonds Rijk wordt bepaald aan de hand van het aantal fte per 1 juli van het lopende jaar. Voor de vaststelling van het aantal werknemers waarover de bijdrage wordt berekend wordt uitgegaan van het totaal aantal werknemers dat op 1 juli van een jaar een arbeidsovereenkomst heeft met de Staat waarop de cao van toepassing is. Werknemers met een andere arbeidsduur dan een volledige arbeidsduur worden voor de bijdrage naar rato van hun arbeidsduur meegeteld. Vervolgens wordt de cao-bijdrage jaarlijks in juli door P-Direkt overgemaakt aan de Stichting A+O fonds Rijk. Ten tijde van het opstellen van de jaarrekening is de hoogte van de bijdrage nog niet bekend en de bijdragebeschikking voor 2020 nog niet ontvangen.

Den Haag, 17 maart 2020

Het bestuur van de stichting A+O fonds Rijk

M. Ouwehand	V. Kool	K. de Boer	M.J. Grijns
G. Buisman	P.J.F. Wulms	J.A. Ringelberg	J.W. Bijsterbosch

---

## Jaarrekening

---

## 1. Balans en staat van baten en lasten

Balans per 31 december 2019 na verwerking exploitatiesaldo

	<u>nr.</u>	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
		k€	k€
<b>Activa</b>			
Vorderingen	1	16	152
Liquide middelen	2	5.132	4.484
<b>Totaal activa</b>		<u>5.148</u>	<u>4.636</u>
<b>Passiva</b>			
Eigen vermogen	3	769	769
Kortlopende schulden	4	4.379	3.867
<b>Totaal passiva</b>		<u>5.148</u>	<u>4.636</u>

## Staat van baten en lasten

	nr.	Realisatie 2019 k€	Begroting 2019 k€	Realisatie 2018 k€
<b>Netto-omzet</b>	7			
Omzet	8	3.133	3.400	3.464
Directe projectkosten	9	2.712 -	1.921 -	3.167 -
<i>Netto-omzet</i>		421	1.479	297
<i>Bedrijfskosten</i>	10			
Overige bedrijfskosten		421 -	268 -	297 -
<b>Bedrijfsresultaat</b>		0	1.211	0
Renteresultaat	11	-	4	-
<b>Exploitatiesaldo</b>		<u>0</u>	<u>1.215</u>	<u>0</u>

## 2 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

### De stichting

De Stichting A+O fonds Rijk is opgericht op 6 april 1994 en is statutair gevestigd te 's-Gravenhage (Lange Voorhout 9-13).

De stichting heeft ten doel het initiëren, coördineren en stimuleren van (vernieuwende) activiteiten op het gebied van arbeidsmarkt-, werkgelegenheids- en scholingsbeleid van de sector Rijk en het uitvoeren van andere activiteiten op verzoek van het Sector Overleg Rijk (SOR) die rechtstreeks verband houden met de arbeidsvoorwaardenovereenkomst sector Rijk.

De uitwerking van de activiteiten in het beleidsplan vindt plaats langs twee lijnen:

1. Projecten op eigen initiatief van het A+O fonds;
2. Subsidieverlening aan projecten op initiatief van werkgevers en werknemers uit de sector.

De Minister van BZK verstrekt jaarlijks een bijdrage aan het A+O fonds Rijk om de bovengenoemde ambities waar te kunnen maken (regeling van de Minister voor Wonen en Rijksdienst van 10 juni 2013, nr. 2013-0000329676).

### Algemeen

Bij het opstellen van het financieel jaarverslag zijn de grondslagen in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de Beleidsregels toepassing Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) gehanteerd.

Als vergelijkende cijfers zijn de cijfers van de begroting 2019 (vastgesteld door het algemeen bestuur op 20 september 2018), alsmede de cijfers van vorig boekjaar opgenomen. De vergelijkende cijfers zijn, waar dat voor vergelijking noodzakelijk of wenselijk is, aangepast aan de opzet van 2019.

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen ervan naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de stichting. Alle financiële informatie in euro's is afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal.

### **Gebruik van schattingen**

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur zich oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

### **Financiële instrumenten**

Financiële instrumenten omvatten debiteuren, overige vorderingen, geldmiddelen, projecttoekenningen, crediteuren en overige te betalen posten.

Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, zijnde de contante waarde van toekomstige kasstromen. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering.

Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

### **Vorderingen**

Vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieverentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

### **Kortlopende schulden**

Kortlopende schulden worden tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieverentemethode.

### **Eigen vermogen**

#### *Algemene reserve*

De algemene reserve is het gedeelte van het eigen vermogen waarover de stichting zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kan beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

### **Netto-omzet**

De netto-omzet is het verschil tussen de door financiers toegekende subsidies en bijdragen en de directe projectkosten.

### **Omzet**

#### *Algemeen*

De stichting krijgt diverse (project)subsidies toegekend en ontvangt onder andere bijdragen van deelnemers aan ESF subsidieaanvragen. Onder omzet in de toelichting op de staat van baten en lasten zijn de van toepassing zijnde subsidievoorwaarden, de status van de afrekening van de subsidie, de inhoud van de evenementen en de aard van eventuele overige opbrengsten nader toegelicht.

*Subsidie ministerie van BZK*

De toegekende subsidie van het ministerie van BZK wordt opgenomen als omzet voor zover daar kosten tegenover staan.

*Directe projectkosten*

De directe projectkosten zijn de voor de projecten gemaakte kosten, inclusief de aan de projecten toegerekende kosten voor ondersteuning.

**Projecttoekenningen**

De projecttoekenningen worden verantwoord in het jaar waarin zij toegekend zijn aan derden.

**Vrijval bij afrekening projecten**

De vrijval is het gevolg van een lagere eindafrekening bij afronding van projecten of het in het geheel niet doorgaan van projecten. De vrijval komt ten gunste van het jaar waarin de eindafrekening plaatsvindt.



### 3 Toelichting op de balans

#### 1. Vorderingen

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	k€	k€
Vooruit betaalde bedragen	<u>16</u>	<u>152</u>
<i>Totaal vorderingen</i>	<u><u>16</u></u>	<u><u>152</u></u>

De vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders vermeld.

De vooruitbetaalde bedragen betreffen de vooruitbetaalde kosten voor de kosten voor hosting en verzekering.

#### 2. Liquide middelen

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	k€	k€
Rabobank Rekening courant	99	34
Rabobank Bedrijfsplusrekening	1.500	1.500
Rabobank Bedrijfsspaarrekening	2.537	1.952
Triodos spaarrekening	<u>996</u>	<u>998</u>
<i>Totaal liquide middelen</i>	<u><u>5.132</u></u>	<u><u>4.484</u></u>

De liquide middelen zijn terstond opeisbaar.

### 3. Eigen vermogen

Het verloop van het eigen vermogen is als volgt:

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	k€	k€
Algemene reserve per 1 januari	769	769
Toevoeging exploitatiesaldo	<u>0</u>	<u>0</u>
Algemene reserve per 31 december	<u><u>769</u></u>	<u><u>769</u></u>

### 4. Kortlopende schulden

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar, tenzij anders is vermeld.

De kortlopende schulden kunnen verder gespecificeerd worden in de projectverplichtingen en de overige schulden:

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	k€	k€
Projectverplichtingen	3.663	3.433
Overige schulden	<u>716</u>	<u>434</u>
<i>Totaal kortlopende schulden</i>	<u><u>4.379</u></u>	<u><u>3.867</u></u>

#### *Projectverplichtingen*

De projectverplichtingen betreffen enerzijds de restverplichtingen van de toegekende subsidies. Deze restverplichtingen zijn hieronder per projectsoort gespecificeerd.

Het bestuur van het A+O fonds Rijk heeft besloten om sinds enige jaren het accent meer te richten op de uitvoering van projecten in eigen beheer. De werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers in het bestuur hebben vanaf 2012 projecten in eigen beheer gestart, de zogenoemde projecten bestuurspartijen (werkgevers-, werknemers-, gezamenlijke en SOR projecten).

De overige projectverplichtingen omvatten de verplichtingen van de projecten op eigen initiatief. Met betrekking tot de restverplichtingen van de toegekende subsidies bestaat de mogelijkheid dat deze niet tot een volledige uitbetaling zullen leiden. Ingeval dat de afrekening van een subsidietoekenning namelijk lager uitvalt dan deze toekenning zal het verschil vrijvallen ten gunste van het resultaat in het jaar van afrekening.

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	k€	k€
Overige projectverplichtingen	129	225
Projecten bestuurspartijen	3.357	2.845
Arbeidsmarktprojecten en werkervaringsplaatsen	<u>177</u>	<u>363</u>
<i>Totaal projectverplichtingen</i>	<u><u>3.663</u></u>	<u><u>3.433</u></u>

*Overige schulden*

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	k€	k€
Crediteuren	103	56
Nog te ontvangen facturen	62	94
Vooruitontvangen bijdrage	<u>551</u>	<u>284</u>
<i>Totaal overige schulden</i>	<u><u>716</u></u>	<u><u>434</u></u>

De crediteuren zijn in 2019 hoger dan voorgaand jaar doordat er eind 2019 enkele grote facturen zijn ontvangen met betrekking tot kosten van projecten.

De nog te ontvangen facturen betreffen facturen met betrekking tot de dienstverlening van het CAOP en de afrekening voor de accountantskosten.

De vooruit ontvangen bijdrage betreft het niet bestede deel van de bijdragebeschikking. Het bestuur van de stichting verwacht deze middelen in 2020 in te kunnen zetten.

**5. Financiële instrumenten***Algemeen*

De stichting maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de stichting blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen. De stichting heeft geen beleggingen of effecten. De risico's die de stichting loopt zijn zodanig klein, dat het bestuur het aanvaardbaar acht hiervoor geen specifieke maatregelen te treffen.

*Reële waarde*

De reële waarde van de in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

## **6. Niet in de balans opgenomen verplichtingen**

### *Contract CAOP*

Met het CAOP is een contract afgesloten waarin is overeengekomen dat het CAOP zorg draagt voor diverse werkzaamheden ten behoeve van het A+O fonds Rijk. De overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Het jaarbedrag behelst circa k€ 465 (inclusief btw). Het daadwerkelijke bedrag is afhankelijk van de gevraagde ondersteuning.

## 4 Toelichting op de staat van baten en lasten

### 7. Netto-omzet

	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2019	2019	2018
	k€	k€	k€
Omzet	3.133	3.400	3.464
Directe projectkosten	2.712 -	1.921 -	3.167 -
<i>Netto-omzet</i>	<u>421</u>	<u>1.479</u>	<u>297</u>

### 8. Omzet

	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2019	2019	2018
	k€	k€	k€
Bijdrage structureel	3.400	3.400	3.400
Vooruitontvangen bijdrage	(267)	-	64
Overige inkomsten	-	-	-
<i>Totaal omzet</i>	<u>3.133</u>	<u>3.400</u>	<u>3.464</u>

#### *Bijdrage structureel*

In het Sectoroverleg Rijkspersoneel is overeenstemming bereikt over een tot 2019 structurele bijdrage aan het A+O fonds Rijk. Op basis van de in de meerjarenraming van de begroting van het Ministerie van Binnenlandse Zaken & Koninkrijksrelaties opgenomen bedragen, kent de Minister jaarlijks een bijdrage toe ten behoeve van het stimuleren van arbeidsmarkt-, werkgelegenheids- en opleidingsactiviteiten.

De bijdrage is opgenomen voor zover daar projecttoekenningen en bedrijfskosten tegenover staan. Voor 2019 is een bijdrage beschikbaar gesteld van maximaal k€ 3.400. Vanuit het voorgaande boekjaar is bedrag van k€ 284 beschikbaar. De totale besteding bedraagt k€ 3.133 in 2019. Van de beschikbare bijdrage is een bedrag van k€ 267 niet besteed. Dit bedrag wordt toegevoegd aan het niet bestede bedrag uit 2018. Het bestuur zal dit restant in 2020 inzetten.

De bijdrage voor 2018 is op 16 juli 2019 vastgesteld.

**9. Directe projectkosten**

	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2019	2019	2018
	k€	k€	k€
Subsidieverlening	2.430	1.724	3.053
Overige projecten	266	-	355
Communicatie	101	116	87
Dienstverlening t.b.v. projecten	108	81	87
Vrijval	(193)	-	(415)
<i>Totaal directe projectkosten</i>	<u>2.712</u>	<u>1.921</u>	<u>3.167</u>

Een nadere specificatie van de projecten ten laste van de structurele bijdrage is weergegeven in hoofdstuk 5 'Specificatie projectkosten'. In dit overzicht is een extra kolom 'Budget 2019' toegevoegd. Tijdens het boekjaar zijn namelijk budgetten voor de gestarte projecten toegekend of gewijzigd, welke tijdens het opstellen van de begroting nog niet bekend waren. De toegekende budgetten komen uit het positieve exploitatiesaldo van de begroting.

De realisatie van de subsidieverlening is hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt doordat veel projecten tem tijde van het opstellen van de begroting nog niet bekend en dus nog niet begroot waren.

De kosten voor communicatie (dienstverlening) zijn lager dan begroot. De werkelijke inzet blijkt lager dan vooraf ingeschat. De dienstverlening ten behoeve van projecten is samen met communicatieve en de bureauondersteuning onderdeel van de basisdienstverlening door het bureau.

De vrijval is het gevolg van een lagere eindafrekening bij afronding van projecten of het in het geheel niet doorgaan van projecten. De vrijval komt ten gunste van het jaar waarin de eindafrekening plaatsvindt.

**10. Bedrijfskosten***Personeelskosten*

De stichting heeft in 2019 geen personeel in dienst (2018 : nihil).

*Toelichting bij het samenstellen van de WNT verantwoording*

Bij de samenstelling van de in deze paragraaf opgenomen verantwoording uit hoofde van de WNT zijn de Beleidsregels inzake de toepassing van de Wet normering topinkomens met ingang van 1 januari 2019 (d.d. 19 november 2018) van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties als uitgangspunt gehanteerd.

Stichting A+O fonds Rijk heeft geen personeel in dienst. De bestuursleden ontvangen geen bezoldiging.

Gegevens 2019			
Naam Topfunctionaris	Functie	Aanvang en einde functievervulling	
M. Ouwehand	Voorzitter	1-1-2019	31-12-2019
A.B. Schnoor	Lid	1-1-2019	31-12-2019
J.A. Ringelberg	Lid	1-1-2019	31-12-2019
P.J.F. Wulms	Lid	1-1-2019	31-12-2019
S. Onwijn	Secretaris / penningmeester	1-1-2019	28-2-2019
V. Kool	Secretaris / penningmeester	9-5-2019	31-12-2019
K. de Boer	Lid	1-1-2019	31-12-2019
J.W. Bijsterbosch	Lid	1-1-2019	31-12-2019
M.J. Grijns	Lid	1-1-2019	31-12-2019

#### *Overige bedrijfskosten*

De stichting wordt ondersteund door het CAOP. In de hierna opgenomen kostenstaat is deze ondersteuning nader uitgesplitst. De dienstverlening die gerelateerd is aan de projecten is onder de projectlasten verantwoord.

De ondersteuning van de bestuursvergaderingen overschrijdt het begrote budget hiervoor. De totale dienstverlening (inclusief de dienstverlening voor de projecten, communicatie en financieel beheer) ligt iets boven de begroting.

Deze overschrijding is toe te wijzen aan de extra werkzaamheden ten behoeve van AVG, de organisatie en ondersteuning van de heisessie en de analyse bekendheid en zichtbaarheid van het fonds. De laatste twee posten waren niet begroot.

De bestuurders ontvangen geen bezoldigingen.

De accountantskosten hebben betrekking op de controle op het financieel jaarverslag. Er zijn geen aanvullende diensten verricht door de accountant.

De kantoorkosten hebben hoofdzakelijk betrekking op diverse kantoor materiaal, kopieer- en portokosten.

## Overige bedrijfskosten

	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2019	2019	2018
	k€	k€	k€
<i>Dienstverlening</i>			
Ondersteunen bestuursvergaderingen	177	82	137
Jaarplan, - verslag en begroting	18	6	8
Informatiepunt	36	47	37
AVG	12	5	16
Strategieontwikkeling fonds	30	-	-
Analyse bekendheid en zichtbaarheid AOR	28	-	-
Secretariaat	36	36	33
Financieel en projectbeheer	55	64	46
	<u>392</u>	<u>240</u>	<u>277</u>
Bestuurskosten	11	9	6
Strategieontwikkeling fonds - locatie & begeleiding	5	-	-
Projectleidersbijeenkomst	-	-	1
Accountantskosten	7	8	7
Functionaris gegevensbescherming	2	2	2
Kantoorkosten	4	9	4
	<u>421</u>	<u>268</u>	<u>297</u>
<i>Totaal overige bedrijfskosten</i>	<u>421</u>	<u>268</u>	<u>297</u>

**11. Renteresultaat**

Het renteresultaat bedraagt slechts € 304 en is behaald door een deel van de liquide middelen op zogenaamde depositospaarrekeningen of spaarrekeningen te plaatsen.

Den Haag, 17 maart 2020

Het bestuur van de stichting A+O fonds Rijk

M. Ouwehand

V. Kool

K. de Boer

M.J. Grijns

G. Buisman

P.J.F. Wulms

J.A. Ringelberg

J.W. Bijsterbosch



## 5 Specificatie projectkosten

	Realisatie 2019 k€	Budget 2019 k€	Begroting 2019 k€	Realisatie 2018 k€
<i>1. Subsidieverlening</i>				
Werkgeversprojecten	53,2	63,9	-	598,0
Werknemersprojecten	691,3	691,3	162,0	535,3
Gezamenlijke projecten	51,9	52,3	63,6	271,6
SOR projecten	-	-	-	77,5
Arbeidsmarktprojecten	135,9	135,9	-	72,9
Ondersteuning projecten vakbonden	749,0	749,0	749,0	749,0
Ondersteuning projecten werkgever	749,0	749,0	749,0	749,0
<b>Totaal</b>	<b>2.430,3</b>	<b>2.441,4</b>	<b>1.723,6</b>	<b>3.053,3</b>
<i>2. Overige projecten</i>				
Loopbaanscan (uitvoering)	37,2	183,1	-	37,4
Loopbaanscan (subsidies)	186,1	291,8	-	190,0
Regeling Blik Vooruit - uitvoering	61,5	96,2	-	56,6
Regeling Blik Vooruit - subsidies	(18,5)	123,7	-	54,0
Overige projecten 2018	-	-	-	16,5
<b>Totaal</b>	<b>266,3</b>	<b>694,8</b>	<b>-</b>	<b>354,5</b>
<i>3. Communicatie</i>				
- Communicatie algemeen	91,6	104,1	104,1	75,6
- Webhosting technisch onderhoud	8,9	12,3	12,3	11,8
- Website veiligheidsupdate	-	-	-	-
<b>Totaal</b>	<b>100,5</b>	<b>116,4</b>	<b>116,4</b>	<b>87,4</b>
<i>4. Dienstverlening t.b.v. projecten</i>				
- Ondersteuning subsidieprojecten	108,0	80,9	80,9	86,9
<b>Totaal</b>	<b>108,0</b>	<b>80,9</b>	<b>80,9</b>	<b>86,9</b>
<b>Vrijval</b>	<b>(192,5)</b>	<b>(195,4)</b>	<b>-</b>	<b>(414,9)</b>
<b>Totaal projectkosten</b>	<b>2.712,6</b>	<b>3.138,1</b>	<b>1.920,9</b>	<b>3.167,2</b>

## 6 Specificatie 'Subsidieverlening'

	Realisatie 2019 k€	Budget 2019 k€	Begroting 2019 k€	Realisatie 2018 k€
<b>Projecten werkgever</b>				
Congres 'Mobiël in uniform 2019'	30,0	30,0	-	-
Rijk in overgang	21,0	21,0	-	-
Communicatie opbrengsten dissertaties	2,2	12,9	-	-
Overige projecten 2018	-	-	-	598,0
Totaal projecten Werkgever	<u>53,2</u>	<u>63,9</u>	<u>-</u>	<u>598,0</u>
<b>Projecten Werknemers</b>				
"Werken aan jouw toekomst" 2019	350,0	350,0	-	276,5
Summerschool 2019 (2018)	200,0	200,0	162,0	192,0
Fase 1 Tool '21st century skills'	36,3	36,3	-	-
Fase 2 Tool '21st century skills'	105,0	105,0	-	-
Overige projecten 2018	-	-	-	66,8
Totaal projecten Werknemers	<u>691,3</u>	<u>691,3</u>	<u>162,0</u>	<u>535,3</u>
<b>Gezamenlijke projecten werkgevers/werknemers</b>				
Lerend evalueren - onderzoeker	11,8	11,8	63,6	63,6
'Evaluatie 'Lerend evalueren'	6,0	6,0	-	-
Crossmentoring, extra supervisiebijeenkomsten	4,5	4,5	-	-
Opmars van technologische ontw. bij de Rijksoverheid	28,1	28,2	-	-
Leer-Rijk	1,5	1,8	-	-
Overige projecten 2018	-	-	-	208,0
Totaal gezamenlijke projecten werkgevers/werknemers	<u>51,9</u>	<u>52,3</u>	<u>63,6</u>	<u>271,6</u>
<b>SOR projecten</b>				
Projecten 2018	-	-	-	77,5
Totaal SOR projecten	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>77,5</u>
<b>Arbeidsmarktprojecten</b>				
Health tour - Raad voor Kinderbescherming	76,5	76,5	-	-
Functieruil Inspecties	59,4	59,4	-	-
Overige projecten 2018	-	-	-	72,9
Totaal gezamenlijke projecten werkgevers/werknemers	<u>135,9</u>	<u>135,9</u>	<u>-</u>	<u>72,9</u>
<b>Personeelskosten</b>				
Vakbonden	749,0	749,0	749,0	749,0
Werkgevers	574,6	574,6	749,0	749,0
Implementatie Wnra	63,9	63,9	-	-
Aanvullende juridische ondersteuning Wnra	110,5	110,5	-	-
Totaal gezamenlijke projecten werkgevers/werknemers	<u>1.498,0</u>	<u>1.498,0</u>	<u>1.498,0</u>	<u>1.498,0</u>
Totaal overall	<u>2.430,3</u>	<u>2.441,4</u>	<u>1.723,6</u>	<u>3.053,3</u>

---

## Overige gegevens

---

### Voorstel verwerking exploitatiesaldo

Het voorstel is om het exploitatiesaldo te verwerken in de algemene reserve.

### Wijziging in financieringsstructuur

In 2018 is de cao Rijk 2018-2020 afgesloten. Hierin hebben partijen afgesproken dat het Arbeidsmarkt- en Opleidingsfonds van het Rijk (A+O fonds Rijk) per 1 januari 2020 structureel wordt bekostigd opdat experimenten, die aansluiten bij de doelstellingen uit deze Rijkscao en zoals door sociale partners overeengekomen, financieel ondersteund kunnen worden.

Om te benadrukken dat het bij het A+O fonds Rijk om arbeidsvoorwaardengelden gaat, wordt vanaf 2020 geen subsidie meer toegekend maar komen partijen overeen dat de werkgever jaarlijks een bijdrage doet aan het A+O fonds Rijk van € 30,73 per fte. Deze bijdrage wordt aangepast aan de algemene salarisontwikkeling van de sector Rijk.

### Gebeurtenissen na balansdatum

Verder hebben zich na balansdatum geen gebeurtenissen voorgedaan die van significante betekenis zijn voor het beeld van de jaarrekening 2019.

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het Bestuur van Stichting A+O fonds Rijk

### A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2019

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2019 van Stichting A+O fonds Rijk te Den Haag gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting A+O fonds Rijk per 31 december 2019 en van het resultaat over 2019 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen van en krachtens de WNT.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2019;
2. de staat van baten en lasten over 2019; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

### **De basis voor ons oordeel**

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2019 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting A+O fonds Rijk zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### **Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd**

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2019 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub j Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

### **B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

### **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### **Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten van de stichting te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol WNT 2019, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Oud-Beijerland, 17 maart 2020

Troost Accountantskantoor VOF

M.R. Ruivenkamp AA