



## Passend Perspectief Personeel en manager

Passend Perspectief Personeel richt zich op het oplossen van complexe personeelsdossiers. Soms lukt het niet om met behulp van reguliere instrumenten tot een passende oplossing te komen, zelfs niet wanneer er sprake is een gerichte aanpak. Werkdruk, de hoeveelheid actoren, uniciteit en complexiteit maken dat managers niet altijd in staat zijn om voldoende tijd, aandacht en energie te geven aan deze personeelsdossiers. We pakken het samen op met de andere spelers (HRM, juristen, bedrijfsartsen etc.) om tot een passende oplossing te komen.

### Doel PPP

Het doel van PPP is het bieden van nieuw perspectief voor individuele medewerkers: met de benodigde actoren en de juiste expertise komen tot het oplossen van de complexe vraagstukken. Dit alles door te leren vanuit de praktijk.

### Criteria voor dossiers

Raadpleeg ons als je te maken hebt met een dossier dat voldoet aan één of meerdere van onderstaande criteria:

- Het kan gaan om medewerkers waar problemen met (dis)functioneren en /of gedrag zijn en/of die vaak van leidinggevende zijn gewisseld.
- Daar waar volgens de bedrijfsarts de oorzaak van verzuim niet (alleen) medisch van aard is.
- Het kan gaan om onverenigbaarheid van karakters waarbij er geen zicht is op een oplossing.

Daarnaast komt het bij bovenstaande vaak voor dat de medewerker

- frequent/langdurig verzuimt en/of;
- ziek wordt gedurende een afgesproken functionerings-/verbeteringstraject en/of;
- weer aanwezig is maar er geen (gewenste) werkzaamheden meer worden verricht op het functieniveau en het doel waarvoor de medewerker destijds was aangenomen.

### Het aanbod van PPP

PPP adviseert over complexe situaties, verzorgt schaduwmanagement om te ondersteunen of kan compleet ontzorgen door de HR-verantwoordelijkheid over te nemen. Alles volstrekt vertrouwelijk, anoniem en integer gewaarborgd vanuit de specifiek hiervoor opgestelde gedragscode. Met onze ondersteuning kun je als manager deze casussen versneld en effectief oplossen. Hierdoor houd jij de ruimte om je met andere zaken dan dat ene complexe dossier bezig te houden.

### Kosten

Voor het opstellen van een advies maken we gebruik van expertise op het vlak van arbeidsjuridisch, bedrijfszorg, loopbaanbegeleiding, management, bedrijfsvoering en eigen risicodragerschap. De kosten voor het advies bedragen € 2500,-. Voor de overige dienstverlening wordt een offerte op maat gemaakt, waarbij de reguliere uurtarieven worden gehanteerd.

### Meer weten?

Neem contact op met Jo Faassen ( 06 51398304 / [jo.faassen@rws.nl](mailto:jo.faassen@rws.nl)), Denise Ruhe (06 33962737 / [denise.ruhe@rws.nl](mailto:denise.ruhe@rws.nl)) of stuur een mail naar [ppp@rws.nl](mailto:ppp@rws.nl)