



Passend Perspectief Personeel en HRM

Passend Perspectief Personeel richt zich op het oplossen van complexe personeelsdossiers. Soms lukt het niet om met behulp van reguliere instrumenten tot een passende oplossing te komen, zelfs niet wanneer er sprake is van een gerichte aanpak. Werkdruk, de hoeveelheid actoren, complexiteit en het unieke van de casus, kunnen het lastig maken om het management op maat te adviseren. Door nauw samen te werken kunnen we oplossingen dichterbij brengen.

Doel PPP

Het doel van PPP is het bieden van nieuw perspectief voor individuele medewerkers: met de benodigde actoren en de juiste expertise komen tot het oplossen van de complexe vraagstukken. Dit alles door samen te werken en te leren vanuit de praktijk van de casuïstiek.

Doelgroep

- Het kan gaan om medewerkers waar problemen met (dis)functioneren en /of gedrag zijn en/of waar vaak wisselingen van leidinggevende hebben plaatsgevonden.
- Daar waar volgens de bedrijfsarts de oorzaak van verzuim niet (alleen) medisch van aard is.
- Het kan gaan om onverenigbaarheid van karakters waarbij er geen zicht is op een oplossing.

Daarnaast komt het bij bovenstaande vaak voor dat de medewerker:

- frequent/langdurig verzuimt en/of;
- ziek wordt gedurende een afgesproken functionerings-/verbeteringstraject en/of;
- weer aanwezig is maar er geen (gewenste) werkzaamheden meer worden verricht op het functieniveau en het doel waarvoor de medewerker destijds was aangenomen.

Samen maken we het verschil

PPP adviseert over specifieke personele situaties, verzorgt schaduwmanagement om te ondersteunen of kan compleet ontzorgen door de HR-verantwoordelijkheid van de manager over te nemen om tot een passende oplossing te komen. We pakken dossiers samen met de andere spelers op (HRM, juristen, bedrijfsartsen etc.) om tot een passende oplossing te komen. Alles volstrekt vertrouwelijk, anoniem en integer gewaarborgd vanuit de specifiek hiervoor opgestelde gedragscode. Wil je als HRM-er werkenderwijs - samen met ons - leren en ontdekken hoe complexe personele dossiers toch opgelost kunnen worden en ons helpen aan input om de beleidsmakers te kunnen voeden? Meld je dossier aan, zodat we met elkaar aan de slag kunnen.

Kosten

Voor het opstellen van een advies maken we gebruik van expertise op het vlak van arbeidsjuridisch, bedrijfszorg, loopbaanbegeleiding, management, bedrijfsvoering en eigen risicodragerschap. De kosten voor het advies bedragen € 2500,-
Voor de overige dienstverlening wordt een offerte op maat gemaakt, waarbij de reguliere integrale uurtarieven worden gehanteerd.

Meer weten?

Neem contact op met Jo Faassen (06 51398304 / jo.faassen@rws.nl), Denise Ruhe (06 33962737 / denise.ruhe@rws.nl) of stuur een mail naar ppp@rws.nl