

## **Project Loopbaanstappen**

### **Doel**

Het project Loopbaanstappen maakt in één oogopslag voor leidinggevenden en medewerkers inzichtelijk welke mogelijke loopbaanstappen binnen de gehele Rijksdienst het meest voor de hand liggend zijn. Doordat er bovendien een link is gelegd naar de beschikbare vacatures op de Mobiliteitsbank is dit een praktisch hulpmiddel om je loopbaan vorm te geven. Zowel de medewerker als de leidinggevende kunnen deze informatie gebruiken om het functioneringsgesprek voor te bereiden.

### **Hoe heeft uw bedrijfsvoeringsproject in 2012 bijgedragen aan grensoverstijgende samenwerking?**

Hoe hebben we die loopbaanstappen bedacht? Daarvoor is een project ingericht, waar vele P&O'ers en medewerkers van alle departementen en diensten aan hebben deelgenomen. In een aantal sessies zijn de logische loopbaanstappen per functiegroep bepaald:

- 1) Projectteam: medewerker van de Werkmaatschappij, medewerker op detacheringbasis van het ministerie van VWS en de projectleider van het ministerie van BZK.
- 2) Werkgroep: P&O-professionals en vertegenwoordigers van de vakbonden.
- 3) Klankbordgroep: toets bij medewerkers die werkzaam zijn in de functie.

### **Is uw project breed toepasbaar? Met andere woorden, kan het project herhaald worden bij andere departementen/collega's?**

De loopbaanstappen zijn reeds voor alle rijksmedewerkers in kaart gebracht. Zodra het ministerie van Defensie ook het Functiegebouw Rijk heeft ingevoerd, koppelen zij daar ook loopbaanstappen aan.

### **Meer informatie?**

Voor meer informatie over dit project kunt u terecht bij Kim Waanders, projectleider Loopbaanstappen, [kim.waanders@minbzk.nl](mailto:kim.waanders@minbzk.nl) of 06-18308081.