

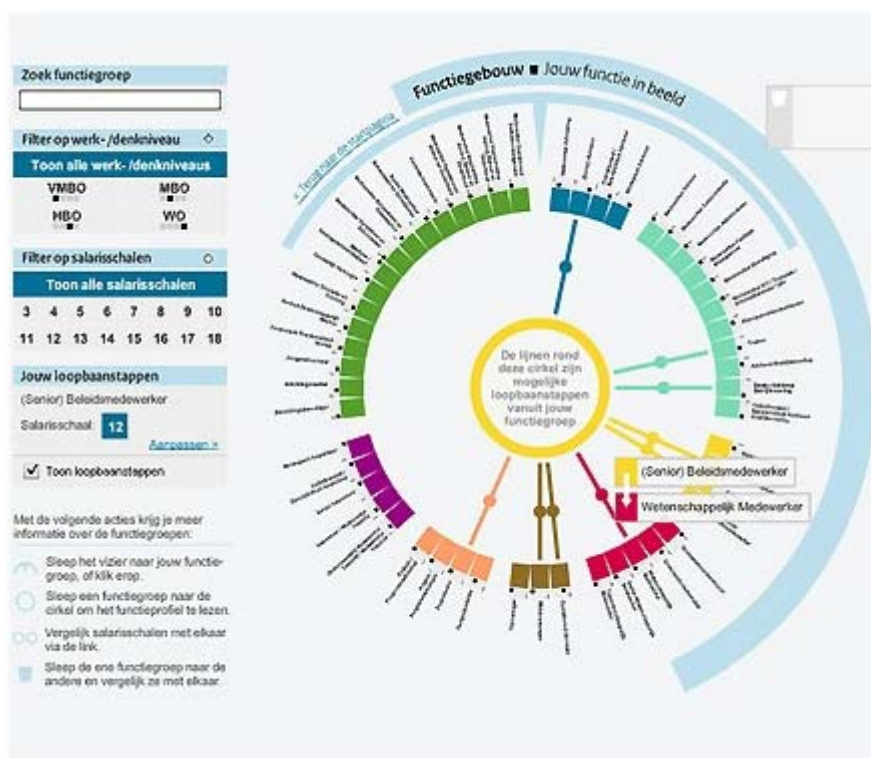
Ontdek hoe je talent het best benut

Nieuwsbericht | 09 juli 2014

Via een nieuwe tool kun je nu in een paar muisklikken zien waar je jouw talenten het beste kunt inzetten en hoe je deze kunt ontwikkelen.

Met de 'Loopbaanstappen & Leerlijnen'–tool op [Functiegebouw Rijksoverheid.nl](http://Functiegebouw.Rijksoverheid.nl) kun je direct duidelijk zien wat je logische loopbaanstappen binnen het Rijk kunnen zijn en welk ontwikkeltraject je kunt volgen om die stap te zetten. Bovendien is een link gelegd naar de Mobiliteitsbank, zodat inzichtelijk is of en waar in het land vacatures zijn.

Minister Blok nam het nieuwe instrument officieel in gebruik tijdens een werkbezoek aan de Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk (UBR). De tool is ontwikkeld door Expertisecentrum Organisatie en Personeel, een van de organisatieonderdelen van UBR.



De loopbaanstappen en leerlijnen-tool op Functiegebouw Rijk

[Uitleg over de stappen](#) die je moet volgen om de loopbaanstappen en leerlijnen in beeld te krijgen vind je bij Functiegebouw Rijk op [Rijksportaal](http://Rijksportaal.nl).

Nadenken over je loopbaan

Het is een praktisch hulpmiddel, zowel voor medewerker als leidinggevende, om na te denken over je loopbaan en als voorbereiding op je functioneringsgesprek. Met behulp van deze tool in het Functiegebouw Rijk kun je vragen beantwoorden als: Waar sta je nu? Waar wil je naartoe? Waar kun je naartoe? Wat heb je daarvoor nodig? Het instrument maakt dit een stuk gemakkelijker.

Functiegebouw Rijk

Door de invoering van het Functiegebouw Rijk zijn de ruim 33.000 functiebeschrijvingen teruggebracht naar 52 functiegroepen. Banen binnen de hele Rijksoverheid zijn hierdoor met elkaar te vergelijken. Dit maakt het makkelijker een andere werkplek te vinden en ontwikkeltrajecten in beeld te krijgen.



Minister Blok neemt de tool in gebruik

Monnikenwerk

Minister Blok zei dat veranderingen in het werk steeds sneller gaan, en dat geldt voor iedereen. 'Als je je werk zo leuk en boeiend vindt dat je dat ook over 5 jaar nog wil doen, moet je je ernstig afvragen of dat werk er dan nog is'. Hij had veel waardering voor het monnikenwerk dat verricht was om tot de Loopbaanstappen & Leerlijnen te komen. 'Monnikenwerk dat erg de moeite waard is geweest. Zo wordt het uitstippelen van je loopbaan geen ernstige zaak, maar een heel spannend avontuur, met een goed einde'.



Projectteam vlnr: Stefan Disveld, Willem Koevoets, Minister Blok, Kim Waanders (projectleider), Nicha Sukhraj, Eddy Crijns, Elly Glas, Piet Cnosse en Han Boreel

Meer achtergrond over de tool

De tool is gefinancierd door het A&O-fonds Rijk, een samenwerkingsverband van vakbonden en werkgever Rijk en is opgenomen in het jaarplan van de ICOP, het overleg van de gezamenlijke directeurs P&O van de ministeries. Het Rijk wil namelijk het accent van baanzekerheid naar werkzekerheid verschuiven. Dat vraagt dat medewerkers gedurende hun carrière breed inzetbaar zijn. Het zetten van verschillende loopbaanstappen binnen het Rijk is een manier om brede inzetbaarheid te

creëren en de kwaliteit van de ambtenaar te verhogen. Om de interne mobiliteit te stimuleren, is het noodzakelijk dat medewerkers inzicht hebben in hun mogelijke loopbaanstappen en het ontwikkeltraject daar naar toe: de leerlijnen.

Meer informatie

Lees meer over [Loopbaanstappen en Leerlijnen](#) bij Functiegebouw Rijk op Rijksportal of ga direct naar de tool op [FunctiegebouwRijksoverheid.nl](https://functiegebouwrijksoverheid.nl).