



## Bijlage 1

### Hoe lees ik de infographic?

De infographic bevat erg veel informatie. De + en – laten zien dat er veel verschillen zijn in de manieren waarop Rijksmedewerkers proactief gedrag vertonen in hun werk en loopbaan. Om exact te kunnen aflezen waar deze verschillen zitten, hanteer je de volgende afleesteknik:

### De steekproef

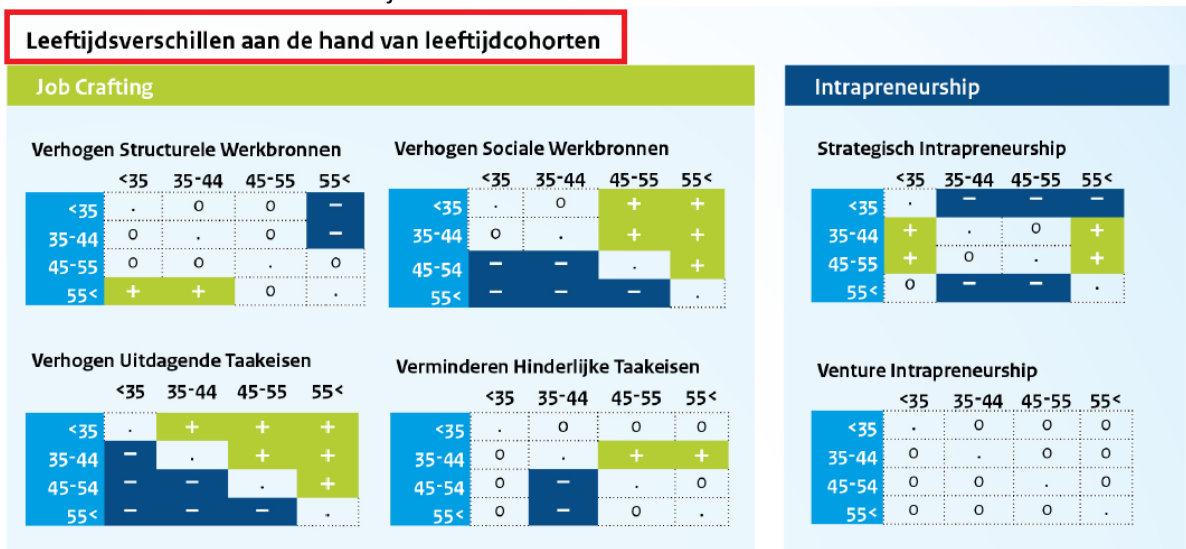
Links in de infographic staat informatie over de steekproef (de karakteristieken van de Rijksmedewerkers die hebben meegedaan aan het onderzoek). Ze staan ook hier in figuur 1.



Figuur1. De steekproef beschrijving van het onderzoek.

## De vergelijkingsgroepen

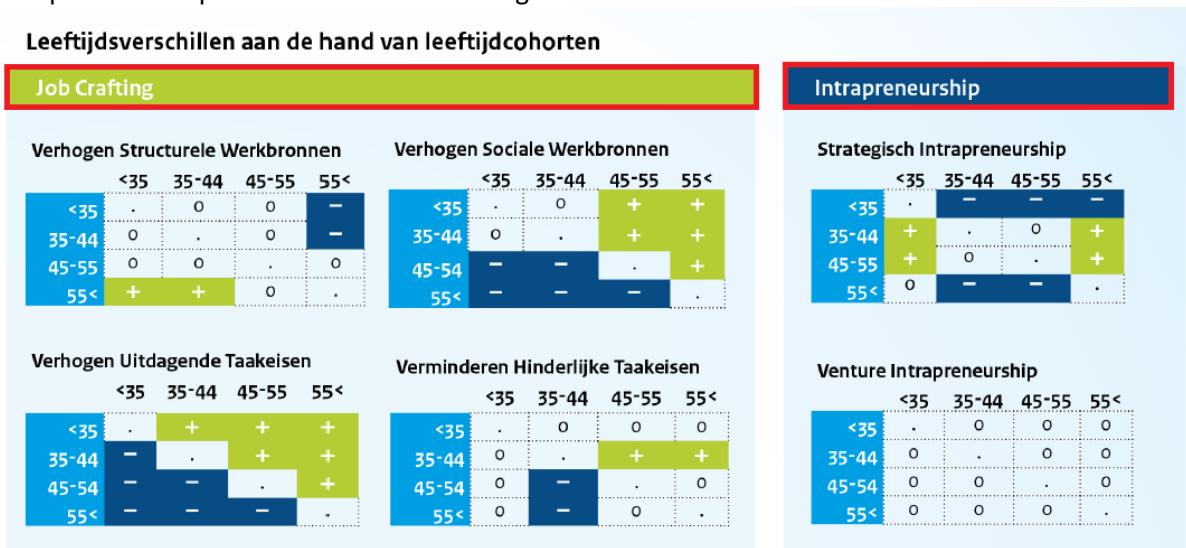
De infographic omvat drie vergelijkingsgroepen van proactief werk- en loopaangedrag, gerelateerd aan **1) Geslacht, 2) Leeftijd en 3) Functiefamilie**. Onderin staat in de legenda naar welke functiefamilie de nummers verwijzen.



Figuur 2. Rood omrand is het kopje van een van de vergelijkingsgroepen

## Soorten proactief gedrag

Per vergelijkingsgroepen onderscheiden we twee soorten proactief gedrag: **Jobcrafting** en **Intrapreneurship**. De soorten gedrag zijn als volgt weergegeven: jobcrafting in een groene balk en intrapreneurship in een blauwe balk. Zie figuur 3.



Figuur 3. Rood omrand zijn de soorten proactief werk- en loopbaangedrag

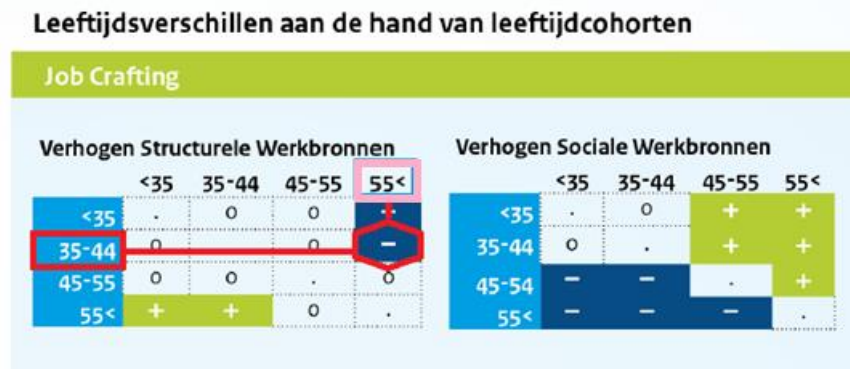
## Resultaten op detailniveau

Specifieke informatie uit de infographic halen, vergt een speciale leesteknik. Als je die eenmaal onder de knie hebt, is de infographic overzichtelijk en vol interessante informatie. Twee korte voorbeelden van hoe je specifieke informatie uit de tabel kunt halen:

**1. Zijn er verschillen in hoe Rijksmedewerkers doen aan jobcraften - structurele werkbronnen verhogen - tussen de leeftijdsgroepen 35 - 45 jaar en ouder dan 55 jaar?**

Om deze vraag te beantwoorden, kijken we naar de tabel linksboven: **Leeftijdsverschillen aan de hand van leeftijdscohorten → Jobcrafting → Verhogen structurele werkbronnen.**

Om te zien hoe Rijksmedewerkers van **35 - 45 jaar** scoren ten opzichte van medewerkers **ouder dan 55 jaar**, is de referentiegroep dus Rijksmedewerkers tussen 35 en 45 jaar (referentiegroepen zijn de blauwe vakjes met witte letters). De vergelijkingsgroep is dan Rijksmedewerkers ouder dan 55 jaar (vergelijkingsgroepen zijn witte vakjes met zwarte letters). Wanneer we de lijnen trekken, komen we uit op een -. Dus: Rijksmedewerkers tussen **35 en 45 jaar zijn minder proactief** op het gebied van het verhogen van structurele werkbronnen dan Rijksmedewerkers **van 55 jaar en ouder** (zie figuur 4).

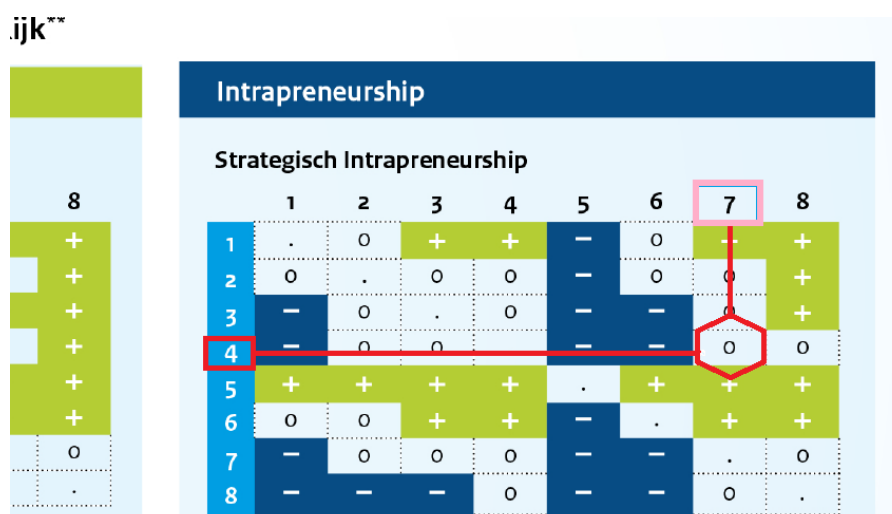


Figuur 4. Uitwerking: zijn er verschillen in hoe Rijksmedewerkers tussen de 35 en 45 jaar (rood omrand) in vergelijking met Rijksmedewerkers ouder dan 55 jaar (roze omrand) doen aan jobcraften - verhogen structurele werkbronnen?

**2. Zijn er verschillen tussen Rijksmedewerkers uit de functiefamilies *Beleid en Toezicht* in de manier waarop zij doen aan strategisch intrapreneurship?**

Om deze vraag te beantwoorden kijken we naar de tabel rechtsonder: **Verschillen tussen functiefamilies aan de hand van de indeling van het Functiegebouw Rijk → Intrapreneurship → Strategisch.**

Om te zien hoe **Beleid** scoort ten opzichte van **Toezicht**, is de referentiegroep **Beleid** (referentiegroepen zijn de blauwe vakjes met witte letters). De vergelijkingsgroep is **Toezicht** (vergelijkingsgroepen zijn witte vakjes met zwarte letters). Wanneer we de lijnen trekken komen we uit op een **0**. Dus: op het gebied van strategisch intrapreneurship verschillen Rijksmedewerkers uit de functiefamilie **Beleid niet** van Rijksmedewerkers uit de functiefamilie **Toezicht** (zie figuur 5).



Figuur 5. Uitwerking: zijn er verschillen in hoe Rijksmedewerkers uit de functiefamilie *Beleid* (rood omrand), vergeleken met Rijksmedewerkers uit de functiefamilie *Toezicht* (roze omrand) doen aan Strategisch intrapreneurship?