

‘Spelenderwijs’ op weg naar leeftijdsbewust personeelsbeleid...

... is een spelsituatie ten behoeve van bewustwording van de verschillende aspecten van leeftijdsbewust personeelsbeleid, binnen de eigen organisatie. Tevens is het spel een verkenning van implementatiemogelijkheden op maat voor uw eigen organisatie.



Met behulp van een levensgroot “bordspel” worden stappen gezet op weg naar leeftijdsbewust personeelsbeleid. In het spel zijn dilemma’s verwerkt die kunnen spelen wanneer een organisatie zich bezint op leeftijdsbewust personeelsbeleid en de aanpak daarvan. Verder worden feiten en wetenswaardigheden in kennisvragen voorgelegd aan deelnemers om het bewustzijn van de invloed van de factor leeftijd binnen de eigen organisatie of branche te vergroten.

We onderscheiden verschillende soorten vraag- en opdrachtkaarten:

- **Leeftijdsdilemma’s:** knopen die u door moet hakken wanneer u leeftijdsbeleid wilt ontwikkelen.
- **Kenniskaarten:** weet u wat zich afspeelt met betrekking tot de leeftijdsverdeling in Nederland en in uw sector?
- **Business case kaarten:** binnen organisaties wordt vaak vastgesteld dat de factor leeftijd voor de organisatie van belang is. Maar waar ligt de meerwaarde van leeftijdsbewust beleid, wat is het nut, wat levert het op?
- **‘Agedriverkaarten’:** Wat zijn sterktes en wat zijn de zwaktes in uw organisatie met betrekking tot leeftijdsbeleid en welke prioriteiten zouden moeten worden gesteld, waar moet verbetering plaatsvinden? (De ‘Age Driver’ is een instrument gericht op het proces om de ontwikkeling

van leeftijdsbeleid in gang te zetten. Dit gebeurt door middel van een assessment in de vorm van een strategische sessie).

- **Auditkaarten:** meten is weten, maar weet u hoe uw organisatie ervoor staat als de personeelsopbouw naar leeftijd wordt uitgesplitst of ziekteverzuim en medewerkerstevredenheid op leeftijd worden analyseerd?
- **Casekaarten:** hoe denkt u zelf over leeftijdsgerelateerde situaties en vragen die u gesteld kunnen worden? Uit de praktijk gegrepen.



Het is mogelijk de vraag- en opdrachtkaartjes los van het spel te gebruiken. Uiteindelijk gaat het er om dilemma's, vragen en knelpunten te bespreken die samenhangen met de factor leeftijd binnen personeels- en organisatiebeleid.

Het spel wordt gespeeld met een spelleider die de discussies begeleidt bij de beantwoording van de vragen en opdrachten. Bij de discussie en beantwoording kan de spelleider gebruik maken van extra achtergrondinformatie (Handleiding spelbegeleiding).

Bij het spel kan de *Toolkit voor leeftijdsbewust personeelsbeleid* worden ingezet, waarin verschillende instrumenten te vinden zijn die tevens in de kaartjes van het spel zijn verwerkt.

VanDoorneHuiskes en partners heeft in opdracht van A+O fonds Rijk, het Sector Bestuur Onderwijsarbeidsmarkt (SBO) en de Stichting Arbeidsmarkt Ziekenhuizen (STAZ) speltoepassingen ontwikkeld voor de sector Rijk, het voortgezet onderwijs en algemene ziekenhuizen.

Meer informatie

Wilt u meer weten over het project Fair Play for Older Workers, neem dan contact op met VanDoorneHuiskes, www.vandoornehuiskes.nl of (030) 799 11 66. Heeft u nog vragen voor het A+O fonds Rijk, neem dan contact op met Yvonne Salden, (070) 376 58 01 of y.salden@caop.nl.

