

Loopbaanbeleid 50+

Het verhogen van de arbeidsparticipatie van oudere medewerkers heeft hoge prioriteit. Maar hoe kan langer doorwerken gestimuleerd worden? Workshops loopbaanbeleid 50+ zijn bedoeld voor leidinggevenden en medewerkers die samen met dit thema aan de slag willen. We gaan samen op zoek naar motivatie en inspiratie in het werk om van daaruit de randvoorwaarden vast te stellen voor meer werkplezier en optimaal functioneren.

Het programma van de workshops is gebaseerd op thema's die door leidinggevenden en medewerkers zelf belangrijk worden gevonden, zoals:

- . Persoonlijke ontwikkeling en loopbaanontwikkeling
- . Beeldvorming en eerlijk communiceren en feedback geven
- . Waarderen en gewaardeerd worden
- . Inzet van kennis, ervaring, vaardigheden en competenties
- . Samenwerking tussen medewerkers van verschillende generaties en kennisoverdracht
- . Werksfeer
- . Gezondheid en werk

Om de juiste thema's voor een afdeling of team vast te stellen worden met leidinggevenden en medewerkers verkennende gesprekken gevoerd. De informatie uit deze gesprekken wordt verwerkt in thematische workshops, zoals bijvoorbeeld:

1. Kwaliteiten: benutten en waarderen
2. Professioneel werken in teams
3. Informatie en motivatie

Workshops 50+ kunnen 'stand-alone' worden aangeboden maar ook geïntegreerd worden in het bestaande aanbod voor opleiding en training.

Meer informatie

Wilt u meer weten over het project Fair Play for Older Workers, neem dan contact op met VanDoorneHuiskes, www.vandoornehuiskes.nl of (030) 799 11 66. Heeft u nog vragen voor het A+O fonds Rijk, neem dan contact op met Yvonne Salden, (070) 376 58 01 of y.salden@caop.nl.

