

## Onderzoek Fair Play for Older Workers leeftijdsbewust beleid organisaties

Sinds enkele jaren is het beleid van de Europese Unie en dat van de Nederlandse overheid er op gericht de participatie van oudere werknemers te bevorderen. Macrocijfers laten zien dat de participatie van oudere werknemers sinds het midden van de jaren negentig een opwaartse trend vertoont. In hoeverre het beleid nu ook daadwerkelijk als succesvol kan worden bestempeld staat echter nog te bezien.

Lang hebben organisaties te maken gehad met een arbeidsmarkt, gekenmerkt door een aanbodoverschot en personeel dat hoofdzakelijk bestond uit mannen tussen de twintig en vijftig. Dat is inmiddels sterk veranderd: vooral vrouwen en ouderen spelen inmiddels een belangrijke rol op de arbeidsmarkt, terwijl ook het aandeel allochtonen groeit. Gelet op de vergrijzing en de beperkte instroom van jongeren zal de rol van 'nieuwe groepen' de komende jaren verder toenemen. Welke knelpunten ervaren werkgevers en hoe gaan zij met veranderde omstandigheden op de arbeidsmarkt om?

Onderzoek liet een paar jaar geleden zien dat werkgevers veroudering van het personeelsbestand vooral associëren met hogere arbeidskosten, meer ziekteverzuim, maar niet met een hogere productiviteit. In het kader van het EU-project *Fair play for Older Workers*, hebben VanDoorneHuiskes en partners, de Universiteit Utrecht en het Nederlands Interdisciplinair Demografisch Instituut (NIDI), onderzocht hoe de opvattingen en het beleid van organisaties zich de afgelopen jaren heeft ontwikkeld. Het onderzoek is uitgevoerd door middel van een survey onder werkgevers in Nederland, Groot-Brittannië, Spanje, Griekenland en Hongarije.

Het onderzoek laat onder andere zien dat er grote verschillen zijn tussen Nederlandse en Britse werkgevers. In beide landen zijn werkgevers zich bewust van de vergrijzing die zich binnen organisaties voltrekt, maar Nederlandse werkgevers verbinden daar negatievere consequenties aan dan hun Britse collega's en hebben nog weinig pro-actief beleid ontwikkeld. Nederlandse organisaties zijn nog lang niet 'vergrijzingsproof'. De overheid heeft de afgelopen jaren een aantal maatregelen op macroniveau genomen; de bulk van de aanpassingen zullen echter op de werkvloer tot stand moeten komen.

### Meer informatie

Wilt u meer weten over het project Fair Play for Older Workers, neem dan contact op met VanDoorneHuiskes, [www.vandoornehuiskes.nl](http://www.vandoornehuiskes.nl) of (030) 799 11 66. Heeft u nog vragen voor het A+O fonds Rijk, neem dan contact op met Yvonne Salden, (070) 376 58 01 of [y.salden@caop.nl](mailto:y.salden@caop.nl).

