

Leef tijdsaudit

Een leef tijdsaudit heeft tot doel het in kaart brengen van de situatie van een organisatie voor wat betreft de balans tussen medewerkers van verschillende leeftijd. Het is een hulpmiddel om meer inzicht te verwerven in de samenstelling en kenmerken van het personeelsbestand van een organisatie. Bovendien biedt het de mogelijkheid ontwikkelingen binnen het personeel in de tijd op de factor leeftijd te vergelijken. Tenslotte biedt het de mogelijkheid om organisaties op kengetallen met betrekking tot leeftijd te vergelijken.

Een leef tijdsaudit kan verschillende indicatoren omvatten. In het kader van het Fair Play for Older Workers programma dat VanDoorneHuiskes samen met het A+O fonds Rijk bij verschillende departementen en overheidsorganisaties heeft uitgevoerd, is gekozen voor het beantwoorden van de volgende vragen:

- Hoe groot is het aandeel medewerkers in de verschillende leeftijdscategorieën?
- Is er verschil in de leeftijdsverdeling van mannelijke en vrouwelijke medewerkers?
- Is er verschil in de leeftijdsverdeling tussen medewerkers van verschillende afdelingen?
- Wat is de samenhang tussen de verdeling van medewerkers naar leeftijd en de verdeling van medewerkers naar schaal of functieniveau?
- Hoe is de in- door- en uitstroom van medewerkers verdeeld naar leeftijd?
- Hoe heeft de samenstelling van het personeel naar leeftijd zich in de tijd ontwikkeld?
- In hoeverre is de leeftijdsverdeling binnen de organisatie vergelijkbaar met soortgelijke organisaties, c.q. met de situatie in Nederlandse organisaties in het algemeen?

Daarnaast wordt gekeken naar samenhang tussen de leeftijd van medewerkers en gegevens over motivatie, inzetbaarheid en productiviteit. Indicaties hiervoor kunnen bijvoorbeeld worden ontleend aan medewerkerstevredenheidsonderzoeken, cijfers over ziekteverzuim en gegevens met betrekking tot bedrijfsmaatschappelijk werk en bedrijfsgezondheidswerk.

Een leef tijdsaudit wordt uitgevoerd door een analyse van de personele gegevens van een organisatie te maken. De basisgegevens die daarvoor nodig zijn, worden door de organisatie in kwestie aangeleverd op advies van adviseurs van vanDoorneHuiskes.

Meer informatie

Wilt u meer weten over het project Fair Play for Older Workers, neem dan contact op met VanDoorneHuiskes, www.vandoornehuiskes.nl of (030) 799 11 66. Heeft u nog vragen voor het A+O fonds Rijk, neem dan contact op met Yvonne Salden, (070) 376 58 01 of y.salden@caop.nl.

