

Format leeftijdsaudit algemeen

1 De leeftijdsopbouw van

1.1 Medewerkers (M/V) naar leeftijd

Leeftijd	vrouw		man		totaal	
	aantal	% van vrouwen	aantal	% van mannen	aantal	%
≤ 25 jaar						
25-29 jaar						
33-34 jaar						
35-39 jaar						
40-44 jaar						
45-49 jaar						
50-54 jaar						
55-59 jaar						
60-64 jaar						
≥ 65 jaar						
Totaal		100,0		100,0		100,0

1.2 Een vergelijking naar schaal

Hier gaan we na welke samenhang bestaat tussen de verdeling van medewerkers naar leeftijd en naar schaal/functie.

Nodig cijfers over het aantal medewerkers per schaal/functie, naar leeftijdscategorie (liefst ook uitgesplitst naar m/v)

1.3 Een vergelijking naar afdeling

Zelfde gegevens als bij de verdeling van medewerkers (M/V) naar leeftijd (zie tabel boven), maar nu per afdeling (te beperken tot de grote afdelingen).

1.4 Een vergelijking met de branche

2 De ontwikkeling van de leeftijdsopbouw van ... in de tijd

2.1 Vergelijking 2004, 2005 en 2006 (bijvoorbeeld)

2.2 Een vergelijking met de branche

Zelfde gegevens als bij de verdeling van medewerkers (M/V) naar leeftijd (zie tabel onder 1.1), maar nu voor andere jaren (bijvoorbeeld 2003 -2004-2005, al naar gelang wat mogelijk is).

Als minder gedetailleerd mogelijk is, dan is dat geen groot probleem.

3 In- door en uitstroom

In- (als mogelijk door-) en uitstroom aantallen van werknemers per leeftijdscategorie. Graag van meerder jaren, naar gelang wat mogelijk is.

	2002		2003		2004		2005	
	instroom	uitstroom	instroom	uitstroom	instroom	uitstroom	instroom	uitstroom
≤ 25 jaar								
25 – 29 jaar								
30 – 34 jaar								
35 – 39 jaar								
40 – 44 jaar								
45 – 49 jaar								
50 – 54 jaar								
55 – 59 jaar								
60 – 64 jaar								
≥ 65 jaar								
Totaal								

4 Gevolgen van vergrijzing voor de motivatie, inzetbaarheid en productiviteit van medewerkers

Indicaties over motivatie, belasting en belastbaarheid, en de inzetbaarheid van oudere medewerkers kunnen uit onderstaande punten worden gehaald.

4.1 Cijfers MTO (Medewerkerstevredenheidsonderzoek) *als dat er is* → Uitgesplitst naar leeftijd

4.2 Cijfers ziekteverzuim

Per leeftijdscategorie het aantal ziekmeldingen (de meldingsfrequentie) exclusief zwangerschap, uitgesplitst naar m/v.

Per leeftijdscategorie de gemiddelde verzuimduur, uitgesplitst naar m/v

Per leeftijdscategorie percentage verzuim, uitgesplitst naar m/v.

	≤ 25	26-29.	30-34	35-39	40-44	45 –49	50-54	55-60	≥ 60	Totaal gem.
Meldingsfrequentie										
Mannen										
Vrouwen										
Gem. verzuimduur										
Mannen										
Vrouwen										
Verzuimpercentage										
Mannen										
Vrouwen										

Als mogelijk vergelijking met branche.

4.3 Cijfers bedrijfsgezondheids werk

Gegevens van het bedrijfsgezondheidswerk over klachten van medewerkers, uitgesplitst naar leeftijd.

4.4 Cijfers bedrijfsmaatschappelijk werk

Gegevens van het bedrijfsmaatschappelijk werk over klachten van medewerkers, uitgesplitst naar leeftijd.

Meer informatie

Wilt u meer weten over het project Fair Play for Older Workers, neem dan contact op met VanDoorneHuiskes, www.vandoornehuiskes.nl of (030) 799 11 66. Heeft u nog vragen voor het A+O fonds Rijk, neem dan contact op met Yvonne Salden, (070) 376 58 01 of y.salden@caop.nl.

