

Focusgroepen met medewerkers uit verschillende leeftijds/levensfasegroepen

Voor het voeren van een levensfasegericht personeelsbeleid is het zinvol meer kwalitatieve gegevens te verzamelen omtrent de werkbeleving van medewerkers uit de verschillende levensfase- en functiegroepen. Ook van belang is dat medewerkers reflecteren over hun eigen werksituatie en de wijze waarop ze deze beleven. Een dergelijke bezinning kan worden georganiseerd via groepsbijeenkomsten of focusgroepen.

Werkwijze groepsbijeenkomsten

Op basis van een vragenlijst gaan we het gesprek aan met een aantal leidinggevenden en medewerkers in verschillende leeftijdsgroepen, in groepsbijeenkomsten. Het doel is de basis voor beleidsontwikkeling te leggen: wat is het gangbare beleid binnen de organisatie, maar ook welke wensen en verwachtingen leven. Wat zijn de verwachtingen en wensen van verschillende leeftijdsgroepen als leidinggevenden ten opzichte van werk en de organisatie? Welke beelden bestaan over en weer. Welke knelpunten worden ervaren? Waaraan is werkmotivatie gerelateerd, zowel in bevorderende als belemmerende zin? Welke oplossingen zijn er? Hoe wordt gebruik gemaakt van bestaande instrumenten en regelingen in het personeelsbeleid en wat vindt men hiervan? Hoe actief zijn (oudere) werknemers zelf ten aanzien van loopbaan en inzetbaarheid en wat doen leidinggevenden hieraan?

De groepsbijeenkomsten worden begeleid door adviseurs van VanDoorneHuiskes. Na afloop volgt een rapportage waarin de ervaringen en opbrengsten van de groepsbijeenkomsten worden gebundeld.

Meer informatie

Wilt u meer weten over het project Fair Play for Older Workers, neem dan contact op met VanDoorneHuiskes, www.vandoornehuiskes.nl of (030) 799 11 66. Heeft u nog vragen voor het A+O fonds Rijk, neem dan contact op met Yvonne Salden, (070) 376 58 01 of y.salden@caop.nl.

