



ZUIDERZEELIJN

# Structuurvisie Zuiderzeelijn

## Resultaatgericht werken in een veranderende context

Rondetafelbijeenkomst  
Resultaatgericht werken  
30 juni 2006

Bob Demoet  
Projectleider Zuiderzeelijn  
Ministerie Verkeer en Waterstaat

# Opzet presentatie



- Project Zuiderzeelijn
- Tijdelijke Commissie Infrastructuur
- Voorbeeldproject veranderopgave V&W
- Proces Structuurvisie
- Ervaringen

# Project Zuiderzeelijn



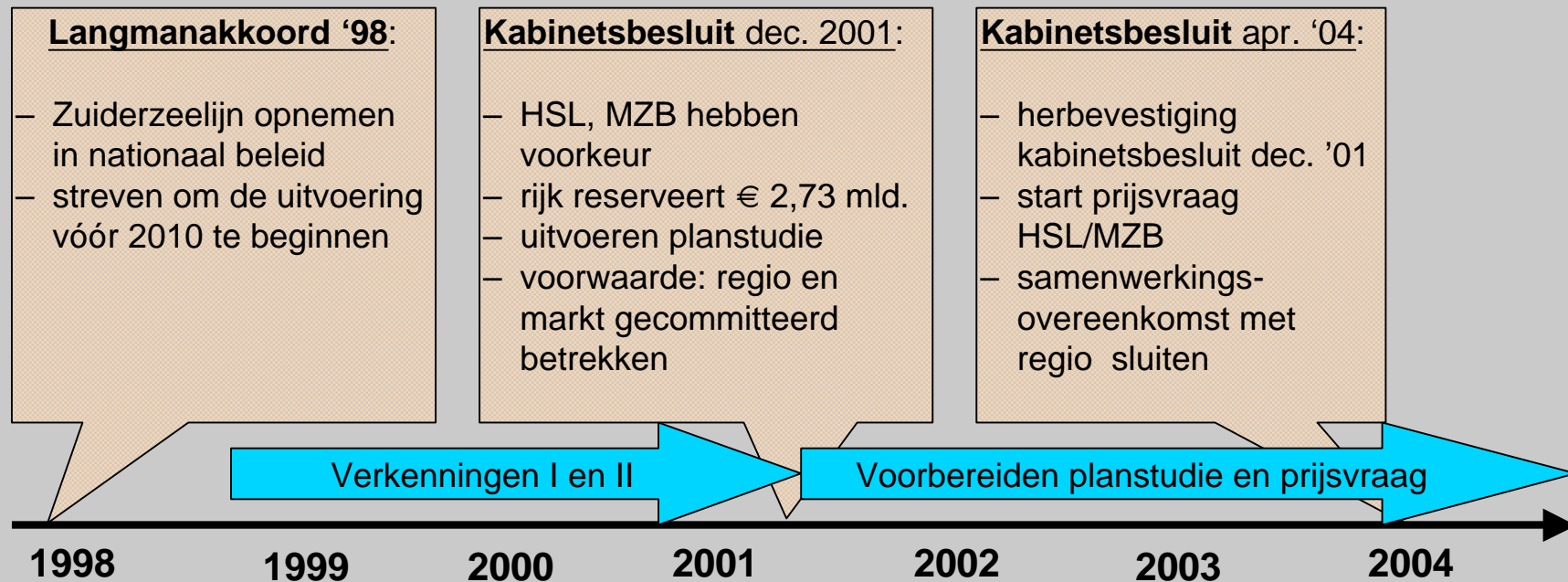
- Snelle OV-verbinding tussen het Noorden en de Randstad
  
- Alternatieven:
  - Magneetweefbaan via tracé ZZL
  - Hogesnelheidstrein via tracé ZZL
  - Intercity via tracé Hanzelijn (Hanzelijn+)
  - Superbus
  
- Via twee varianten:
  - via Hollandse brug
  - via IJmeer (mogelijk met weg)



# Project Zuiderzeelijn (2)



## Historie



# Tijdelijke Commissie Infrastructuur



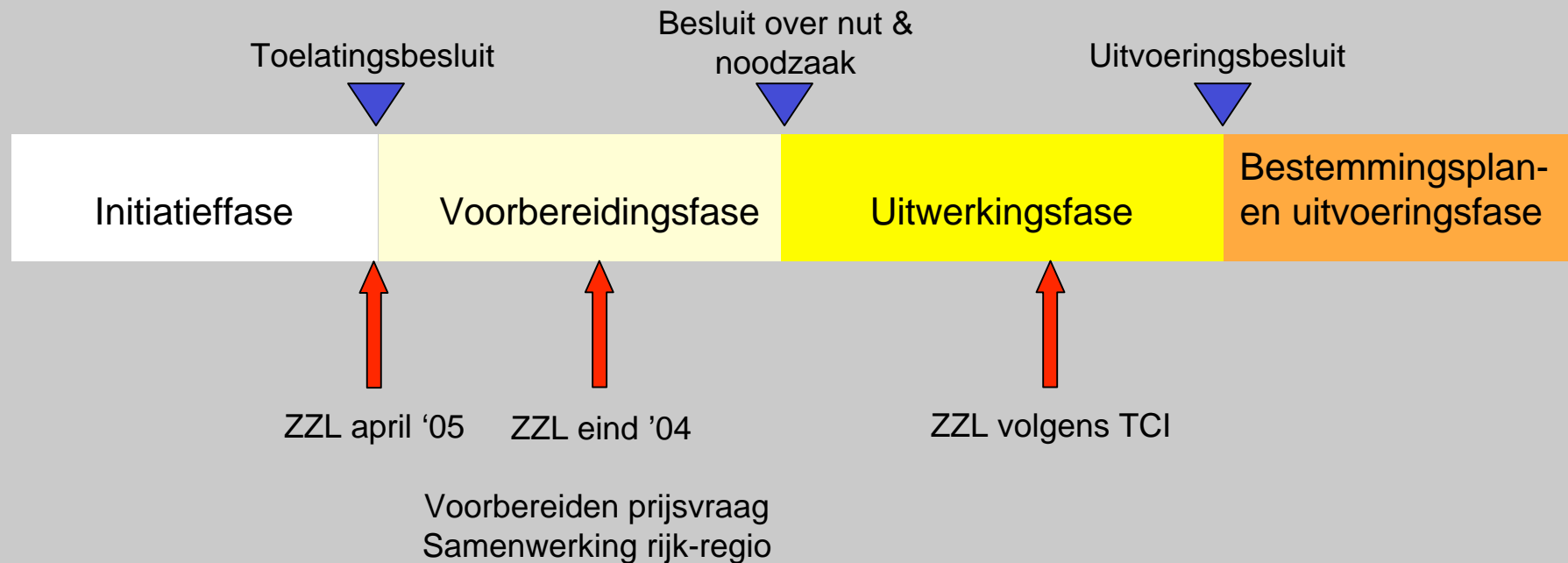
- Parlementaire Commissie belast met onderzoek naar HSL-Zuid en Betuweroute
- Aanleiding: risicoreservering van ca. Euro 1 mld.
- Hoofdvraag: hoe kan besluitvorming over grote projecten en rol van de Kamer daarin beter?
  
- Commissie heeft ca. 1 jaar onderzoek gedaan, incl. openbare verhoren
- Nodige kritiek op V&W, maar ook op de Kamer zelf

# Wat is met het project gebeurd?



ZZL langs de IJssel van Toetskader TCI

TCI = Tijdelijke Commissie Infrastructuur van de Tweede Kamer



# Zuiderzeelijn als Voorbeeldproject



## In VenW-Veranderopgave

### **Handelen in maatschappelijk belang:**

- Niet: wij weten wel wat goed voor u is...
- Ècht luisteren naar omgeving (waar gaat het hun ècht om?)
- Actief openstellen voor omgeving
- Ook eigen kritiek organiseren en je kritisch laten begeleiden

### **Als Bestuursdepartement werken:**

- Eerst probleemanalyse (wat is het probleem?)
- Meerdere oplossingsrichtingen bekijken
- Met meerdere departementen samen verantwoordelijk

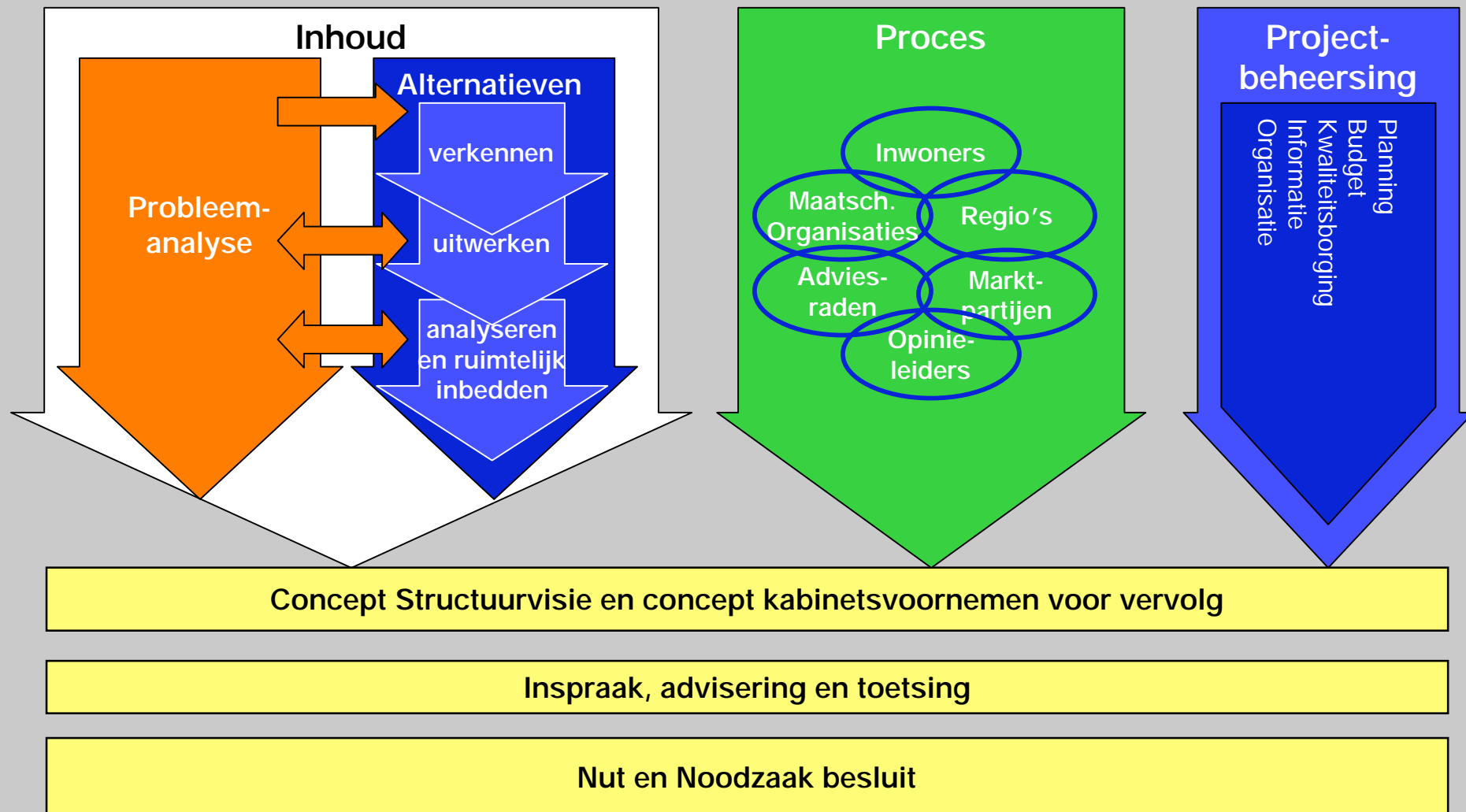
### **Binnen VenW samenwerking actief opzoeken:**

- DGP is voor deze fase 'ploegbaas'
- Uitvoeringsexpertise nu al betrekken: RWS en ProRail als 'ploegmaten'
- Interne checks en balances: auditteam en VenW-Directeurenoverleg ZZL

# Proces Structuurvisie



Inhoud, proces en beheersing voor zorgvuldige besluitvorming



# Ervaringen

## Resultaatgericht werken in veranderende context



- Voor welk resultaat ga je:
  - o het project?
  - o het proces?
  - o een besluit? ←
- Balans tussen zelf doen en omgeving betrekken:
  - o projectmatig werken vraagt om strak plan van aanpak
  - o omgeving denkt mee en verwacht invloed op aanpak
- Het helpt om je eigen kritiek te organiseren: Critical Review Team
- Een 'onmogelijke planning' is te halen
- Sturen op eigen verantwoordelijkheid van medewerkers

# Ervaringen (2)

## Resultaatgericht werken in veranderende context



- Besluitvorming is en blijft een politiek proces
- Politieke dynamiek vraagt flexibiliteit in het werkproces
- Projectorganisatie haalt motivatie uit inhoud en proces

