

Voorbeeld conferentiedag
MEDEZEGGENSCHAP, (N)IETS voor MIJ?

Informatiemiddag voor allen binnen VWS die betrokken zijn bij beleid, strategie en medezeggenschap

1 maart 2005 van 13.30 tot 16.30 uur in Apollozaal

In mei van dit jaar zullen er weer verkiezingen plaatsvinden voor de ondernemingsraden van het departement. De verkiezingen komen op een belangrijk moment. De organisatie is danig in beweging en de komende tijd zullen er vele veranderingen worden doorgevoerd die grote gevolgen zullen hebben voor de personeelsleden. Van de ondernemingsraden zal daarbij ook het nodige verwacht worden. Daarom is het nu een goed moment om stil te staan bij vragen als:

- wat kunnen ondernemingsraden betekenen in de veranderingsprocessen en welke invloed kunnen zij uitoefenen?;
- zou het lidmaatschap van de OR iets voor mij zijn, heeft de OR mij iets te bieden, kan het lidmaatschap van de OR mij verder brengen in mijn loopbaanontwikkeling?;
- hoe kan de organisatie en hoe kunnen de medewerkers de ondernemingsraden ondersteunen en zo de medezeggenschap tot een succes maken?

De vragen zullen worden beantwoord tijdens de informatiemiddag.

Het programma is als volgt:

- vanaf 13.00 uur: Aankomst en ontvangst met een broodje
- 13.30 uur: "Het nut van de medezeggenschap voor de organisatie en voor OR-leden zelf", inleiding door René Vrieling, trainer/adviseur SBI en uitvoerder van het Project Bevordering Medezeggenschap van het A&O fonds Rijk. Hij gaat in op mogelijkheden om de positie van de OR te versterken, maar ook op kansen voor OR-leden om de opgedane ervaringen te verzilveren en aan te wenden voor hun verdere loopbaan.
- 13.45 uur: Start Ronde Tafel Gesprek o.l.v. Jan van der Hel, trainer/adviseur SBI en projectleider Project Bevordering Medezeggenschap
- "Medezeggenschap, goed voor u"
Ervaringen uit de praktijk van de medezeggenschap door Jan Linders en Frank Voermans, voorzitters van de OR RIVM en de OR Kern Departement
- 14.15 uur: "Jong VWS en medezeggenschap"
Welke overwegingen spelen een rol bij jonge medewerkers om al dan niet in de OR te gaan? Reflecties door Hanneke van Essen, Jong VWS
- 14.30 uur: "Medezeggenschap, goed voor je carrière!"
Inleiding over de eigen ervaringen in en met medezeggenschap door Wilma de Munck, Directeur P&O.
- 14.45 uur: "Medezeggenschap, goed voor VWS!"
Inleiding over het nut en de noodzaak van medezeggenschap voor het departement door Paul Huijts, plv. Secretaris-Generaal.
- 15.00 uur: Pauze
- 15.30 uur: Discussie tussen de zaal en het forum
- 16.00 uur: Afronding en informeel samenzijn met een borrel en een hapje

Voorbeeld verslag conferentiedag

Verslag bijeenkomst medezeggenschapsmiddag Ministerie van VWS d.d. 1 maart 2005.

Op dinsdag 1 maart jl. vond een zeer geanimeerde en druk bezochte medezeggenschapsmiddag plaats in de Apollo-zaal van het ministerie. Het doel van deze middag was om personeelsleden, nu de verkiezingen in het zicht zijn, een indruk te geven wat het betekent voor jou om je kandidaat te stellen voor de medezeggenschap.

Het thema voor deze middag was dan ook heel toepasselijk ' Medezeggenschap (n)iets voor jou? Deze dag werd voorbereid door Irene Nieuwenhuijs en Henny in 't Veld van P&O.

De sfeer werd meteen gemaakt doordat door de dagvoorzitter Joep Stassen, opgenomen interviews getoond werden met ambtenaren in de kantine, die hun visie op medezeggenschap gaven en bevroegd werden op hun motieven om niet naar deze bijeenkomst te komen. Vervolgens gaf René Vrieling, projectleider van het project bevordering Medezeggenschap A&O Fonds Rijk een uiteenzetting over het nut van de medezeggenschap en knelpunten in de praktijk. Hierbij kwam het accent te liggen op het feit dat deelnemen aan de medezeggenschap ook heel goed kan zijn voor je loopbaan. Immers, je ontwikkelt in de medezeggenschap competenties, die je ook in je werk kunt toepassen. Mede door de voortreffelijk leidende dagvoorzitter ontstond al snel een levendige discussie tussen aanwezigen in de zaal en de inleider.

Al heel snel werd duidelijk dat een groot knelpunt om je kandidaat te stellen de factor tijd is. Daarbij kwam ter sprake dat de rechtstreeks leidinggevende van de medezeggenschapper niet altijd even veel begrip kan opbrengen voor het medezeggenschapswerk. Ook al geen stimulans om dit werk op te pakken.

Het eerste optreden van de uitgenodigde artiesten vertolkte dan ook met zang en pianomuziek een wat moedeloze medezeggenschapper, die overigens wel de gunst van het publiek ontving en een warm applaus ontlokte.

Aan de Barend en van Dorp tafel werden diverse gasten uitgenodigd. De discussie werd nog levendiger toen Jong VWS aangaf dat je behalve via medezeggenschap ook op andere manieren aandacht kunt vragen voor actuele problematiek. Ook zaken als een weinig positief imago en het niet goed in beeld komen, werden aan de orde gesteld. Jan Linders (voorzitter OR RIVM) en Frank Voermans (voorzitter OR KERN) gaven echter op hun eigen wijze goede voorbeelden van hoe het wel degelijk anders en positiever kan. Het was dan ook niet verwonderlijk dat het tweede optreden van het artiestenduo een medezeggenschapper vertolkte met pit, die passie heeft en staat voor zijn zaak.

Ook de PSG (Paul Huijts) mengde zich actief als tafelgast in de discussie. Hij erkende soms last te hebben van de OR, maar de OR zeker als een nuttig instrument te ervaren. Voor het werk als manager geeft het reflectie en complementeert de medezeggenschap het beeld. Mede door spanningen uit het verleden wordt nu meer en meer overleg met de medezeggenschap gepleegd in het voortraject. Een clash is slechts het bewijs dat het voortraject niet heeft gewerkt, aldus de PSG. De PSG onderkende het spanningsveld middenkader-medezeggenschap. Het is een lastig probleem, er wordt op omzet gewerkt en toch moeten we er tegenwicht aan geven. Natuurlijk werd de PSG de vraag door de dagvoorzitter gesteld: "Nu heb ik in de OR gezeten, heb daar competenties in ontwikkeld, maar heb ik daar wat aan in mijn cv?" Zeker heb je hier wat aan, mits competenties geen automatismen worden en je er zelf echt wat van hebt gemaakt. Ook de Directeur P&O, (mevrouw Wilma de Munck), die zelf in haar vorige baan ruim 6 jaar OR-lid is geweest, ziet het belang van competenties die in de medezeggenschap ontwikkeld kunnen worden in. Zij benadrukte het belang van competenties voor de beide plekken, zowel die bij de OR, als bij de manager.

Maar de belangrijkste vraag is: Waarom ga je in de medezeggenschap? In de eerste plaats uit gedrevenheid en overtuiging, maar daar mag ook een persoonlijk belang in zitten. Zoek een win-winsituatie.

De middag werd afgesloten met een opera van de artiesten, geïnspireerd door schriftelijke ingediende meningen uit de zaal. Het motto "aan me hoela" als vocale inspiratie ontlokte een luid applaus.

Sheets bij conferentiedag MZ

Belangstelling MZ loopt terug

- ⌘ Effecten medezeggenschap niet altijd zichtbaar: laat zien wat je gedaan hebt;
- ⌘ Belangstelling vanuit de achterban loopt terug: laat zien dat MZ goed is voor jou en voor de organisatie;
- ⌘ Te weinig speelruimte: laat zien dat het management positief staat t.o.v. MZ en de OR-leden ondersteunt.

Competenties voor de MZ

- ⌘ Competentieprofiel OR-leden;
- ⌘ Aansluiten op competentieprofielen eigen departement/gehele rijksdienst;
- ⌘ Bewust ontwikkelen, en/of versterken van eigen competenties in OR-periode;
- ⌘ Inbedding in personeelsbeleid;
- ⌘ Inzet van personeelsinstrumenten.

OR-werk is ook werk

- ⌘ Meerwaarde MZ moeten worden erkend van hoog tot laag;
- ⌘ Management faciliteert OR-leden;
- ⌘ MZ is nuttig voor jou als manager;
- ⌘ Competenties voor managers: het goed kunnen omgaan met medezeggenschap;
- ⌘ Bij erkenning door het management, zal interesse voor OR-werk toenemen.

Project Bevordering Medezeggenschap A& O-Fonds

- ⌘ OR-lidmaatschap aantrekkelijker maken;
- ⌘ Vier ministeries: LNV,V&W, VROM,VWS;
- ⌘ Meerwaarde van MZ voor de organisatie en voor de OR-leden zelf;
- ⌘ MZ is goed voor je loopbaan;
- ⌘ De OR-periode sluit aan bij je eigen loopbaanontwikkeling en versterkt die zelfs.

Voorbeeld: competentie analyserend vermogen

- ⌘ Het vermogen om vraagstukken van een zekere complexiteit te overzien, vanuit verschillende invalshoeken te benaderen, uiteen te rafelen en daarin verbanden aan te geven;
- ⌘ Deze competentie moet je ook bezitten om een functie van enig niveau te kunnen uitoefenen. Uitwerking d.m.v. gedragsindicatoren.

Medezeggenschap is zeker iets voor mij!

- ⌘ Het is leuk;
- ⌘ Het is goed voor mijn ontwikkeling;
- ⌘ Het is goed voor mijn loopbaan;
- ⌘ Het is goed voor mijn netwerken;
- ⌘ Het is goed voor mijn onderdeel;
- ⌘ Het is goed voor mijn collega's;
- ⌘ Het is goed voor mijn manager;
- ⌘ Ik doe dus de goede dingen!