

Workshop Medezeggenschap en Leidinggevenden Ministerie (LNV)

Doelstelling

Meer bewustzijn creëren bij (toekomstig) leidinggevenden en bestuurders t.a.v. medezeggenschap door het vergroten van kennis en het uitwisselen van ervaringen, zodat samenwerking tussen leidinggevenden en medezeggenschappers, respectievelijk tussen bestuurders en ondernemingsraden wordt versterkt.

Programma

13.30 - 14.15 uur

Toelichting programma

Inleiding Medezeggenschap

- Wat is medezeggenschap?
- Hoe is medezeggenschap geregeld bij LNV?
- Wat kunnen we met de medezeggenschap doen (vanuit de optiek van leidinggevenden en bestuurders)?

Methodiek: Interactief hoorcollege met behulp van informatiemateriaal

Vorbereiding: Bijlage 1

14.15 - 15.00 uur	Praktijkervaringen Overleg Gastspreker Peter Visser (voormalig directeur AID) zal vertellen over zijn ervaring als bestuurder met de toenmalige OR van de AID.
15.00 – 15.15 uur	Korte koffie/theepauze
15.15 – 16.00 uur	Bespreking casuïstieken/Ruimte voor reflectie op de gastspreker
16.00 – 16.30 uur	De relatie medezeggenschaploopbaanbeleid Ad Rehorst, senior beleidsmedewerker HRM, behandelt de diverse aspecten van het loopbaanbeleid die te maken hebben met het participeren van medewerkers in de medezeggenschap.
16.30 – 17.00 uur	Suggesties voor toepassing van de besproken casuïstiek. Evaluatie en afronding.

Ter voorbereiding zijn de volgende bijlagen toegevoegd:

- Functie van de OR
- Bevoegdheden van de OR

Tijdens de bijeenkomst wordt een reader uitgereikt met de volgende inhoud:

- Medezeggenschapstructuur LNV
- Convenant Departementale Ondernemingsraad
- Statuut "Medezeggenschap, hoezo?"
- Essenties van de WOR
- LNV OR-competentielijst
- Casuïstiek

Bijlage: Opzet trainingsmodule Medezeggenschap voor Leidinggevenden (LNV)

Doel

Door het vergroten van kennis m.b.t. medezeggenschap meer bewustzijn creëren bij leidinggevenden zodat de samenwerking tussen de leidinggevenden en de medezeggenschappers wordt versterkt. Aangezien in andere modules al diverse onderwerpen aan bod zijn gekomen, zal in deze module de nadruk gelegd worden op kennis, waardoor houding en bewustzijn t.a.v. de medezeggenschap positief beïnvloed wordt.

Inhoud module

1. Uitleg hoofdlijnen van de WOR en uitleg spelregels medezeggenschap bij LNV
 - Wat zijn de juridische spelregels?
 - Welke piketpalen heeft LNV uitgezet voor de zeggenschap en de medezeggenschap?;
 - Wat betekent dit in de praktijk?

2. Succesfactoren voor medezeggenschap
 - Wat is de rol van de verschillende spelers binnen de medezeggenschap?;
 - Wat mag ik verwachten van de OR en van het OR-lid?
 - Wat mag de OR en wat mag het OR-lid van de leidinggevende verwachten?
 - Wat kunnen we in de samenwerking verbeteren?

3. Relatie OR-lidmaatschap-loopbaanbeleid
 - Wat zijn de faciliteiten en de afspraken?;
 - Welke ontwikkelingen zien we in het loopbaanbeleid?;
 - Hoe gebruiken we competenties voor OR-leden?;
 - Welke rol kan assessment spelen?

In de beantwoording van de hiervoor genoemde vragen zullen ongetwijfeld aan de orde komen: faciliteiten, feitelijke afspraken, belangen (wat levert het op voor beide kanten) en ontwikkelingen op het gebied van loopbaan/HRM/competenties.

De trainingsdag zal worden ondersteund door een korte enquête over de huidige samenwerking tussen leidinggevenden en medezeggenschapper.