



www.leeuwendaal.nl

Eelco Schut

**Ontwikkelassessments leden OR kerndepartement
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport**



LEEUWENDAAL

Programma

- Introductie adviesbureau Leeuwendaal
- Aanleiding ontwikkelassessments
- Doel ontwikkelassessments
- Plan van aanpak
- Competenties
- Testprogramma
- Procedure
- Resultaat
- Randvoorwaarden



Leeuwendaal advies

- Adviesbureau voor management en organisatie
- Zelfstandig en onafhankelijk
- ISO 9001 gecertificeerd
- Hoge score op klanttevredenheidsonderzoek
- Circa 110 medewerkers waarvan 65 adviseurs.



LEEUWENDAAL

Adviesgroep Psychologie

- 19 adviseurs
- 4 testzaalleid(st)ers
- 3 secretaresses



Aanleiding ontwikkelassessments

- Professionaliseringslag
- Aandacht aan persoonlijke ontwikkeling
- Om huidige competenties als een soort nulmeting goed in kaart te brengen is besloten om OR-leden op vrijwillige basis aan een ontwikkelassessment te laten deelnemen



Doel ontwikkelassessments

- De ontwikkelassessments dienen een beter inzicht te geven in de kwaliteiten van de verschillende OR-leden
- Doelstelling van het ontwikkelassessment is om de persoonlijkheidseigenschappen en vaardigheden (competenties) van OR-leden af te zetten tegen de specifieke eisen die worden gesteld aan OR-leden van het kerndepartement van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport



Competentieprofiel

- Leidraad voor de ontwikkelassessments is het competentieprofiel opgesteld door de OR
- Kwaliteiten van OR-lid specifiek afzetten tegen dit competentieprofiel



Competentieprofiel OR

- **Conceptuele competenties**
 - Probleemanalyse
 - Oordeelsvorming
- **Operationele competenties**
 - Resultaatgerichtheid
 - Plannen en organiseren (voor de secretaris)
 - Besluitvaardigheid
- **Relationele competenties**
 - Omgevingsbewustzijn
 - Samenwerken
 - Samenbindend leiderschap (voor de voorzitter)
- **Persoonlijke competenties**
 - Durf
 - Overtuigingskracht



Programma ontwikkelassessment

- Persoonlijkheidsvragenlijsten
- Vragenlijst loopbaanwaarden
- Vragenlijst teamrollen
- Profile Dynamics vragenlijst (digitaal)
- Assessmentcentersimulaties/praktijkopdrachten
- Competentiegericht interview met de psycholoog



Praktijkopdrachten

- Groepsdiscussie
- Klantgesprek
- Coachingscorrectiegesprek (voorzitter)
- Postbak (secretaris)



Procedure

- Onderzoeksdag/testdag (Rijswijk)
- Schriftelijke rapportage (binnen 5 werkdagen klaar)
- Adviesgesprek: telefonisch of persoonlijk nagesprek
- Toezending rapport naar opdrachtgever (Frank Voermans, voorzitter OR) pas na toestemming van kandidaat



Rapportage

- Rapport bestaat uit beschrijving competenties: competentiegerichte rapportage
- Algemeen beeld: sterke/minder sterke punten
- Ontwikkelpunten
- Mate van ontwikkelbaarheid



Resultaat

- Advies gericht op inzicht en ontwikkeling
- Kan als basis dienen voor een persoonlijk loopbaan- en opleidingsplan in overeenstemming met de organisatiedoelen. Bieden handvaten voor verdere ontwikkeling
- Op basis van rapport kunnen persoonlijke leerdoelen bepaald worden
- Op basis van alle rapporten kan een teamanalyseprofiel worden geschreven



Randvoorwaarden

- Veiligheid
- Respect
- Zorgvuldigheid
- Vertrouwelijkheid van gegevens
- Integriteit



LEEUWENDAAL

Voor meer informatie

- www.leeuwendaal.nl/deassessmentdag
- Eelco Schut, ees@leeuwendaal.nl
- Leeuwendaal, 070-4142700
- Voor dringende zaken, 06 29 00 47 73



LEEUWENDAAL



LEEUWENDAAL