

## Medezeggenschap, hoezo?

In april 2002 worden de nieuwe ondernemingsraden gekozen. De praktijk leert dat niet iedereen in de rij staat om lid te worden van een OR. Toch is het belangrijk dat er LNV'ers zijn die het medezeggenschapswerk oppakken. Dat is niet alleen goed voor de organisatie, het levert ook persoonlijk voordeel op. Daarom roepen de departementsleiding en de DOR de LNV'ers op om zich in te zetten voor medezeggenschap.

### ***Medezeggenschap werkt!***

- Zowel de directie als de OR maken zich sterk voor medezeggenschap.
- Medezeggenschap heeft bij LNV dezelfde prioriteit als andere taken binnen de organisatie.
- OR-leden treden op als belangenbehartigers van de medewerkers en voelen zich tegelijk medeverantwoordelijk voor de kwaliteit van de werkprocessen in de organisatie.
- Als de relatie met de directie goed is, kunnen OR-leden achter de schermen van de organisatie kijken en besluitvorming dus beïnvloeden.

### ***Wanneer is medezeggenschap effectief?***

- Schep een sfeer van open communicatie; dan is echte samenwerking mogelijk.
- Streef naar heldere communicatie; wie vertrouwen schenkt, krijgt dat ook terug.
- Wees voorbereid concessies te doen, maar breng doelstellingen steeds duidelijk voor het voetlicht.
- Handel naar geest van de Wet op de Ondernemingsraden, maar maak er geen keurslijf van: benut samen de mogelijkheden van de wet.

### ***Wat levert medezeggenschap je persoonlijk op?***

- Het plezier om actief te zijn in een boeiend werkkterrein.
- De mogelijkheid om je in te zetten voor je collega's.
- Meer kennis over je organisatie.
- De vaardigheid om met verschillende belangen, processen en mensen om te gaan.
- Meer perspectief, omdat je medezeggenschap op je cv kunt zetten.

Medezeggenschap, daar ga je als LNV'er voor!

de Secretaris-Generaal,

de Voorzitter Departementale  
Ondernemingsraad

T.H.J. Joustra

A.J.J. Jansens