

**Vragenlijsten van de enquête medezeggenschap
Ministerie van Verkeer en Waterstaat**

A. Vragenlijst voor niet-medezeggenschapsleden

I Algemene gegevens

1. U bent werkzaam als:

Medewerker

Leidinggevende / manager

2. Bij welke dienst bent u werkzaam?

DGW

IVW Centrale Bestuursstaf

DGP

IVW Divisie Luchtvaart

DGG

IVW Divisie Rail

DGL

IVW Divisie Scheepvaart

KNMI

IVW Divisie Vervoer

CEND

IVW Divisie Water

SSO

RWS HKW

RWS DNZ

RWS DNN

RWS DWW

RWS DIJ

RWS BWD

RWS DON

RWS AGI

RWS DUT

RWS RIKZ

RWS DNH

RWS RIZA

RWS DZH

RWS AVV

RWS DZL

RWS HSL

RWS DNB

RWS Maaswerken

RWS DLB

3. Welke leeftijd heeft u?

Jonger dan 30 jaar

30 – 45 jaar

Ouder dan 45 jaar

4. Wat is uw geslacht?

Man

Vrouw

II Wel of niet kandidaat voor de OR

5. Heeft u zich op 12 maart 2003 kandidaat gesteld voor de Ondernemingsraad?

Ja, ga verder met vraag 7

Nee

6. Zo nee, waarom heeft u zich niet kandidaat gesteld voor de Ondernemingsraad?
(meer antwoorden zijn mogelijk, onderstreep de voornaamste)

Geen tijd

Geen vaste aanstelling

OR is een belemmering voor mijn carrière

Leidinggevende stond het niet toe

Wist niet dat er verkiezingen waren

Wist niet hoe en wanneer ik mij kandidaat kon stellen

Ik twijfelde of ik voldoende of de juiste vaardigheden of competenties had voor
het lidmaatschap van de Ondernemingsraad

Ik denk dat medezeggenschap uit de tijd is

Geen interesse

Andere redenen, namelijk:

.....

7. Welke werkzaamheden behoren volgens u tot de functie van een
medezeggenschapslid? (meer antwoorden zijn mogelijk)

Voorbereiden standpunten

Gebruik maken van adviesrecht

Gebruik maken van het initiatiefrecht

Instemmingsrecht

Ik ben niet op de hoogte

8. Bent u op de hoogte van de spelregels die gelden voor het kandidaat stellen voor de OR? Zo ja, met welke spelregels bent u bekend? (meer antwoorden zijn mogelijk)
- Vakbondslijst
 - Vrije lijst
 - Termijn voor kandidaatstelling
 - Ik ben niet op de hoogte
9. Bent u bekend met het departementale beleid om de rol en positie van de medezeggenschap te versterken?
- Ja
 - Nee, ga verder met vraag 11
10. Zo ja, van welke maatregelen/faciliteiten om meer mensen enthousiast te maken voor het lidmaatschap van de OR bent u op de hoogte? (meer antwoorden zijn mogelijk)
- Afspraken op de werkvloer over compensatie van tijdbesteding aan OR
 - Tijdbesteding aan OR concreet opnemen in afdelingsplan en begroting
 - Betrekken OR werkzaamheden bij functioneringsgesprekken
 - Betrekken OR werkzaamheden bij de toekenning van extra beloningen
 - Opleidingsfaciliteiten bij beëindiging OR lidmaatschap
 - Overig, namelijk:
11. Hoe bent u op de hoogte gekomen van de beschikbare (extra) faciliteiten? (meer antwoorden zijn mogelijk, onderstreep in dat geval de voornaamste bron)
- Via een medezeggenschapslid
 - Via de ambtelijk secretaris OR
 - Via de personeelsafdeling
 - Via het management
 - Via de website “Kies je OR”
 - Via de folder “Wegwijzer Medezeggenschap V&W
 - Overig, namelijk:

12. Welke faciliteiten zouden u kunnen “overhalen” om u bij de volgende verkiezing kandidaat te stellen? (meer antwoorden zijn mogelijk, onderstreep in dat geval de voornaamste)

- Afspraken op de werkvloer over compensatie van tijdbesteding aan OR
- Tijdbesteding aan OR concreet opnemen in afdelingsplan en begroting
- Betrekken OR werkzaamheden bij functioneringsgesprekken
- Betrekken OR werkzaamheden bij de toekenning van extra beloningen
- Opleidingsfaciliteiten bij beëindiging OR lidmaatschap”
- Geen
- Overig, namelijk:

.....

III Medezeggenschap gegevens

13. Op welke wijze bent u bekend met het bestaan van de OR bij uw dienst? (meer antwoorden zijn mogelijk, onderstreep in dat geval de voornaamste)

- Via de introductie bij het in dienst treden
- Via de afdeling personeelszaken
- Via een collega
- Via de direct leidinggevende
- Via de bestuurder
- Via een medezeggenschapslid
- Via de ambtelijk secretaris van de OR
- Overig, namelijk :

14. Welke onderwerpen worden volgens u door de OR opgepakt? (meer antwoorden zijn mogelijk; onderstreep in dat geval de voornaamste)

- Rookbeleid
- Woon-werkverkeer
- Taakstelling
- Reorganisatie / agentschapvorming
- Werktijden / roosterdiensten
- Arbo
- Overig; namelijk.....

15. Op welke wijze ontvangt u informatie over de activiteiten en de belangenbehartiging door de OR?
(meer antwoorden zijn mogelijk, onderstreep in dat geval de voornaamste)
- Inter-/intranet
 - E-mail
 - Interne post/ nieuwsbrief
 - Prikbord
 - Profiel of een lokale blad
 - Personeelsbijeenkomst
 - Via direct contact met een medezeggenschapslid
 - Via direct contact met de ambtelijk secretaris van de OR
 - Anders, namelijk:
16. Hoe beoordeelt u de effectiviteit van de OR bij uw dienst op het gebied van belangenbehartiging en daadwerkelijke invloed op de organisatieontwikkeling?
- Voldoende
 - Vnvolgende
 - _ Geen
17. Hoe moet een moderne medezeggenschap bij Verkeer en Waterstaat volgens u gestalte?
(meer antwoorden zijn mogelijk, onderstreep in dat geval de voornaamste)
- OR in vroeg stadium betrekken bij belangrijke onderwerpen
 - Optimaal contact met de medewerkers
 - Medezeggenschap goede doorsnede van de organisatie (man, vrouw, leeftijd, etc.)
 - Voor OR-lidmaatschap benodigde competenties/vaardigheden goed in beeld
 - Evenwichtiger tweerichtingsverkeer bestuurder en OR
 - Aangesproken kunnen worden op functioneren als medezeggenschapslid
 - Vlottere doorstroom bijv. door beperking lidmaatschap 3 jaar
 - Geen mening
 - Anders, namelijk.....

IV Campagne 'Kies je OR':

18. Heeft u op 12 maart 2003 gestemd tijdens de OR-verkiezingen?
- Ja, ga naar vraag 20
 - Nee, ga naar vraag 19
19. Waarom heeft u niet gestemd op 12 maart 2003?
(meer antwoorden zijn mogelijk, onderstreep in dat geval de voornaamste)
- Ik was niet aanwezig
 - Door te weinig kandidaten waren er geen verkiezingen
 - Ik wist niet hoe ik mijn stem moest uitbrengen
 - Geen interesse
 - Anders, namelijk
20. Met welk bij deze verkiezingen gebruikt campagnemateriaal bent u bekend?
(meer antwoorden zijn mogelijk, onderstreep in dat geval de voornaamste)
- Posters
 - Boomerangkaarten
 - Reuzenpotloden
 - Intranet
 - E-mail
 - Inloopsprekuren
 - Personeelsbijeenkomsten
 - Persoonlijk aanspreken door OR lid
 - Overig, namelijk
21. Heeft u nog suggesties of ideeën voor de aanpak van de volgende OR-verkiezingen in 2006?
- Bijvoorbeeld:
- Kies je OR-site blijft bestaan
 - Andere vorm van informatievoorziening
 - Meer actieve rol eigen OR
 - Themadag(en)
 - Anders nl.:

B. Vragenlijst voor medezeggenschapsleden en kandidaten OR

I Algemene gegevens

1. U bent werkzaam als:

- Medewerker
- Leidinggevende / manager

2. Bij welke dienst bent u werkzaam?

- | | |
|----------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> DGW | <input type="checkbox"/> IVW Centrale Bestuursstaf |
| <input type="checkbox"/> DGP | <input type="checkbox"/> IVW Divisie Luchtvaart |
| <input type="checkbox"/> DGG | <input type="checkbox"/> IVW Divisie Rail |
| <input type="checkbox"/> DGL | <input type="checkbox"/> IVW Divisie Scheepvaart |
| <input type="checkbox"/> KNMI | <input type="checkbox"/> IVW Divisie Vervoer |
| <input type="checkbox"/> CEND | <input type="checkbox"/> IVW Divisie Water |
| <input type="checkbox"/> SSO | |
| <input type="checkbox"/> RWS HKW | <input type="checkbox"/> RWS DNZ |
| <input type="checkbox"/> RWS DNN | <input type="checkbox"/> RWS DWW |
| <input type="checkbox"/> RWS DIJ | <input type="checkbox"/> RWS BWD |
| <input type="checkbox"/> RWS DON | <input type="checkbox"/> RWS AGI |
| <input type="checkbox"/> RWS DUT | <input type="checkbox"/> RWS RIKZ |
| <input type="checkbox"/> RWS DNH | <input type="checkbox"/> RWS RIZA |
| <input type="checkbox"/> RWS DZH | <input type="checkbox"/> RWS AVV |
| <input type="checkbox"/> RWS DZL | <input type="checkbox"/> RWS HSL |
| <input type="checkbox"/> RWS DNB | <input type="checkbox"/> RWS Maaswerken |
| <input type="checkbox"/> RWS DLB | |

3. Welke leeftijd heeft u?

- Jonger dan 30 jaar
- 30 – 45 jaar
- Ouder dan 45 jaar

4. Wat is uw geslacht?

Man

Vrouw

II Gegevens kandidaatstelling en benoeming medezeggenschap

5. Waarom heeft u zich kandidaat gesteld voor de OR?
(meer antwoorden zijn mogelijk, onderstreep de voornaamste)

Ik vind de OR interessant

Ik kan via de OR invloed uitoefenen

Ik ben als goed werknemer verplicht bij te dragen aan het “klimaat” van mijn
werk

Het lidmaatschap van een OR draagt bij aan mijn persoonlijke ontwikkeling

Het lidmaatschap van een OR is goed voor mijn loopbaan

Een OR-lid krijgt [extra] faciliteiten

Een OR lid kan [bij inkrimping] niet ontslagen worden

Niemand stelt zich kandidaat, dus doe ik het maar

Ik was al lid van de OR en wil dit continueren

Overig, namelijk.....

6. Bent u gekozen in de OR?

Ja

Nee

7. Bekleedt u binnen de OR de functie van [plv]voorzitter of [plv]secretaris?

Ja, [plv]voorzitter

Ja, [plv]secretaris

Nee

8. Was u eerder lid van een OR?

Ja, bij mijn huidige dienst

Ja, bij mijn vorige dienst/werkgever

Nee

9. Hoeveel jaar bent u thans lid van een OR?
- 0-3 jaar
 - 4-6 jaar
 - Meer dan 6 jaar
10. Op welke wijze heeft u zich op 12 maart 2003 kandidaat gesteld?
- Vakbondslijst
 - Vrije lijst
11. Hoe bent u betrokken geraakt bij de medezeggenschap?
- Gevraagd door vakbond
 - Gevraagd door collega's
 - Gevraagd door medezeggenschapslid
 - Gevraagd door de bestuurder
 - Anders, namelijk
12. Bent u actief in andere medezeggenschapsorganen bij V&W?
- Nee
 - Ja, in de GOR
 - Ja, in de DOR
 - Ja, in de GOR en de DOR

III Faciliteiten

13. Welke faciliteiten stelt de bestuurder aan uw OR ter beschikking?
(meer antwoorden zijn mogelijk, onderstreep de voornaamste)
- Ambtelijk secretaris voor minder dan 20 uur per week
 - Ambtelijk secretaris voor meer dan 20 uur per week
 - Thuiswerkplek met inbelvoorziening
 - Mobile telefoon
 - Vervanging voor het reguliere werk
 - Anders, namelijk

14. Welke afspraken heeft u gemaakt met uw direct leidinggevende over het OR-werk? (meer antwoorden zijn mogelijk, onderstreep de voornaamste)
- Over tijdbesteding
 - Over werkverdeling
 - Over de loopbaan
 - Over functioneringsgesprekken
 - Over het Persoonlijk Ontwikkelplan
 - Over waarderen en belonen
 - Over opleidingsfaciliteiten na beëindiging lidmaatschap OR
 - Anders, namelijk.....
15. Vindt u dat deze afspraken goed werken?
- Ja
 - Sommige niet, namelijk.....
Toelichting:.....
 - Nee (vul ook de volgende vraag in)
16. Kunt u aangeven waarom de afspraken niet of slechts gedeeltelijk goed werken?
-
17. Welke werkzaamheden zijn er verbonden aan het OR-lidmaatschap? (meer antwoorden zijn mogelijk, onderstreep de voornaamste)
- Voorbereiden van standpunten met behulp van de gezonden agendastukken
 - Oriënterend overleggen met beleidsmedewerkers en anderen
 - Raadplegen van de achterban
 - Inschakelen van [externe] deskundigen
 - Raadplegen leden Ondernemingsraden van andere diensten
 - Overleggen met de ambtelijk secretaris en het Dagelijks Bestuur
 - Deelnemen aan de voorbereidingsvergadering
 - Deelnemen aan het formeel overleg met de bestuurder
 - Volgen van cursussen en seminars
 - Het geven van voorlichting en informatie

18. Hoeveel tijd bent u gemiddeld per week actief bezig met uw OR-werk?
- 8 - 20 uur
 - 20 - 32 uur
 - 32 - 40 uur
 - Meer dan 40 uur
19. Welke zijn volgens u de belangrijkste competenties van een medezeggenschapslid? (meer antwoorden zijn mogelijk, onderstreep de voornaamste)
- Geen bijzondere competenties nodig
 - Goed kunnen netwerken
 - Goed kunnen vergaderen
 - Goed kunnen onderhandelen
 - Helder standpunten kunnen formuleren
 - Kunnen omgaan met belangentegenstellingen en conflicten
 - Inzicht in processen en structuren van de bedrijfsvoering
 - Goed oog voor consequenties van beleidsvoornemens etc.
 - Onafhankelijkheid
 - Gevoel voor gezagsverhoudingen
 - Vermogen om eigen belang opzij te kunnen zetten
 - Goed onderscheid kunnen maken tussen hoofd- en bijzaken
 - Overige, namelijk.....
20. Welke opleiding[en] heeft u voor uw medezeggenschapswerk gevolgd? (meer antwoorden zijn mogelijk, onderstreep de voornaamste)
- Geen opleidingen gevolgd of gepland
 - Nog geen opleidingen gevolgd
 - Inhoudelijke kennis van de WOR
 - Onderhandelingstechniek voor de OR
 - Vergadertechniek voor de OR
 - Conflicthantering voor de OR
 - Onderling goed samenwerken voor de OR
 - Persoonlijkheidsontwikkeling voor OR-leden
 - Anders, namelijk.....

21. Heeft u suggesties voor opleidingen die van belang zijn voor de OR en die u zou willen volgen?
- Nee
- Ja, namelijk.....
22. Heeft u het afgelopen jaar een bewuste beloning gekregen?
- Nee
- Ja, voor de prestaties in mijn eigenlijke functie
- Ja, voor mijn OR werkzaamheden
- Ja, voor mijn GOR werkzaamheden
- Ja, voor mijn DOR werkzaamheden
- Ja, voor zowel mijn OR/GOR/DOR werkzaamheden, als prestaties in mijn eigenlijke functie
23. Heeft u een functioneringsgesprek met uw leidinggevende gehad?
- Nee, ga door met vraag 26
- Ja
24. Indien u een functioneringsgesprek heeft gehad, welke elementen kwamen daarin aan de orde?
(meer antwoorden zijn mogelijk, onderstreep de voornaamste)
- Verhouding eigen werk en medezeggenschap
- Tijdbesteding
- Werkverdeling
- Loopbaan
- Persoonlijk Ontwikkelplan
- Waarden en belonen
- Opleidingsfaciliteiten na beëindiging lidmaatschap OR/GOR/DOR
- OR werk is niet aan de orde gesteld
- Anders, namelijk.....
25. Is bij uw functioneringsgesprek gebruik gemaakt van een informant van de OR/GOR/DOR?
- Nee
- Ja

IV Medezeggenschap gegevens

26. Welke onderwerpen zijn door uw OR opgepakt?
(meer antwoorden zijn mogelijk, onderstreep de voornaamste)
- Rookbeleid
 - Woon-werkverkeer
 - Taakstelling/afslanking
 - Reorganisatie/agentschapvorming
 - Integriteit
 - Werktijden/roosterdiensten
 - Arbo
 - Kantinefaciliteiten, assortiment en prijs
 - Overig, namelijk.....
27. Op welke wijze geeft uw OR informatie aan de medewerkers over de activiteiten en belangenbehartiging? (meer antwoorden zijn mogelijk; onderstreep de communicatiemiddelen waarvan u persoonlijk gebruik maakt)
- Inter-/intranet
 - E-mail
 - Interne post/nieuwsbrief
 - Prikbord
 - Lokaal personeelsblad
 - Personeelsbijeenkomst
 - Via direct contact met medewerkers
 - Via de ambtelijk secretaris
 - Anders, namelijk
.....

28. Hoe beoordeelt u de effectiviteit van uw OR op het gebied van belangenbehartiging en daadwerkelijke invloed op de organisatieontwikkeling?

	Goed	matig	slecht	g. men.
Sfeer van overleg met de bestuurder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gebruik van adviesrecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gebruik van initiatiefrecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gebruik van instemmingsrecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gebruik van recht op informatie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Halfjaarlijks inform. overleg met de bestuurder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

29. Hoe moet een moderne medezeggenschap bij Verkeer en Waterstaat volgens u gestalte krijgen? (meer antwoorden zijn mogelijk; onderstreep in dat geval de voornaamste)

- OR in een vroeg stadium betrekken bij belangrijke onderwerpen
- Optimaal contact met de medewerkers nastreven
- Medezeggenschap goede doorsnede van de organisatie [man, vrouw, leeftijd etc.]
- Voor OR-lidmaatschap benodigde competenties en vaardigheden eenduidig vastleggen
- Evenwichtiger tweerichtingsverkeer bestuurder en OR
- Verantwoording kunnen afleggen over functioneren als medezeggenschapslid
- Vlottere doorstroom, bijv. door beperking van het lidmaatschap tot 3 jaar
- Coaching nieuwe OR-leden door afgetreden OR-leden
- Geen mening
- Anders, namelijk.....

V Campagne “Kies je OR”

30. Met welk bij de verkiezingen van 12 maart 2003 gebruikt campagnemateriaal bent u bekend ? (meer antwoorden zijn mogelijk, onderstreep de voornaamste)

- Posters
- Boomerangkaarten
- Reuzenpotloden
- Intranet
- E-mail
- Inloopsprekuren
- Personeelsbijeenkomsten
- Persoonlijk aanspreken van medewerkers
- Overig, namelijk.....

31. Heeft u zich persoonlijk als kandidaat gepresenteerd op de site “Kies je OR”?

- Ja
- Nee

32. Denkt u dat uw persoonlijke presentatie op de “Kies je OR” site effect heeft gehad?

- Positief effect
- Neutraal
- Negatief effect
- Weet het niet

Waaruit bleek dit?

- Ik werd persoonlijk aangesproken
- Ik ontving e-mail
- Anderen gaven aan ook geïnteresseerd te zijn in OR en vroegen naar mijn ervaringen
- Ik werd geassocieerd met negatieve beeldvorming van de OR
- Ik kreeg nare reacties
- Anders, namelijk.....

33. Heeft u nog suggesties of ideeën voor de aanpak van de volgende OR-verkiezingen in 2006?

Bijvoorbeeld:

Kies je OR-site blijft bestaan

Andere vorm van informatievoorziening

Meer actieve rol van de eigen OR

Themadag[en]

Anders, namelijk.....