

Handleiding themadagen medezeggenschap (VWS)

Introductie

In het kader van het versterken van de medezeggenschap binnen het ministerie en het verstevigen van de positie van de medezeggenschap, zowel gericht op de medezeggenschappers als individu, als op de medezeggenschapsorganen als geheel, is definitief gekozen voor het organiseren van een drietal themamiddagen die ten doel hebben de medezeggenschap centraal te stellen vanuit het perspectief van een teruglopende animo voor het lidmaatschap van Ondernemingsraden waarbij het vooral gaat om het structureel opheffen van belemmeringen in het functioneren van de medezeggenschap zodat aarzelingen om kandidaat te zijn, worden overwonnen en om de invloed van medezeggenschap te vergroten.

Themamiddag 1

Wat hebben medezeggenschap en middenmanagement aan elkaar?

Doelgroep

Directieleden, middenmanagement, P&O en medezeggenschappers

Doelstelling

Het verwachtingspatroon van zowel management als medezeggenschappers op elkaar afstemmen, waarbij achterliggende problematiek zal worden geïnventariseerd aan de hand van actuele en relevante casuïstiek. Op basis van de uitgewisselde ervaringen zullen aanbevelingen en praktische handreikingen worden gedaan.

Werkwijze

Na een introductie door de SG en/of directeur P&O, worden door twee inleiders, twee afzonderlijke en tegengestelde casuïstieken toegelicht over de praktijk van het functioneren van de medezeggenschap in relatie tot het middenkader en de voorwaarden waaraan de praktische invulling van de medezeggenschap moet voldoen. De casuïstiek richt zich op voorbeelden van goede en minder goede ervaringen in de samenwerking tussen middenmanagement en medezeggenschappers. Het leren van positieve ervaringen en het positief omdraaien van minder goede ervaringen staat hierbij centraal. Nadat de casuïstiek is aangevuld en besproken, zal na deze dag een werkdocument worden opgesteld dat als handreiking naar alle betrokkenen rond de medezeggenschap ter beschikking wordt gesteld.

Duidelijk moet blijken dat medezeggenschappers en middenmanagement elkaar nodig hebben voor een soepel verloop van het OR-werk in combinatie met de dagelijkse werkzaamheden. Van belang hierbij is de rolverdeling, de vraag welke processen plaatsvinden, op welke manier wordt gecommuniceerd en wat hiervan de concrete resultaten zijn.

Themamiddag 2

Is medezeggenschap iets voor mij?

Doelgroep

Potentiële medezeggenschappers, aangevuld met overige belanghebbenden

Doelstelling

Inzicht verschaffen in wat het OR-werk in de praktijk inhoudt, zowel gericht op de kandidaat-OR-leden persoonlijk, als op het medezeggenschapsorgaan als geheel. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de gedocumenteerde ervaringen van de eerste themamiddag.

Duidelijk moet worden dat je inzicht moet hebben in datgene dat je als persoon wilt bereiken in de medezeggenschap en wat je daarvoor nodig hebt, mede met het oog op verdere loopbaanontwikkeling.

Van belang hierbij is dat medezeggenschappers weten wat ze moeten kunnen, maar ook waar ze naar toe kunnen groeien.

Werkwijze

Afhankelijk van de ervaringen van de eerste themamiddag, nader in te vullen in overleg met de betrokken organisatoren vanuit P&O en de medezeggenschap.

Themamiddag 3

Aan de slag met medezeggenschap!

Doelgroep

Alle nieuwe en herkozen medezeggenschappers en andere direct betrokkenen.

Doelstelling

Het versterken van de uitgangspositie van de medezeggenschappers waarbij ingegaan zal worden op mogelijkheden voor een goede start als MZ-orgaan en aandacht wordt geschonken aan de ontwikkeling van de medezeggenschappers als individu, en als medewerker van VWS.

Duidelijk moet zijn welke persoonlijke kwaliteiten in OR-verband kunnen worden ingezet.

Werkwijze

Afhankelijk van de ervaringen van de eerste themamiddag, nader in te vullen in overleg met de betrokken organisatoren vanuit P&O en de medezeggenschap.